

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 송정동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	3	0	0	3	
조치완료	3	0	0	3	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
송 정 동	권 고	174. (기획 239)주민자치위원회 활동내용 홈페이지 공개 ○ 주민자치위원회 활동내용을 홈페이지 공개 하는 등 활성화할 수 있도록 관심 필요.	○ 주민자치 위원회 2,4,6,7월 총4회 개최, 2 4, 6월 활동 내역 홈페이지 게재 (6. 19.) ○ 7월 활동내역 홈페이지 게재 (7. 3.) ○ 주민자치위원회의 내실있는 활동과 주민 상호간 소통 강화로 주민자치 실현에 힘쓰겠음	조치완료
	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 ○ 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치 하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	○ 본청에서 공무원 기초 역량을 키워 읍면동 배치시, 읍면동의 원활한 행정 추진과 주민과의 소통과 화합으로 전문성있는 밀착 행정이 제고될 것으로 예상됨 ○ 향후 신규직원 배치시 본청 1년 근무 후 읍면동에 배치하도록 총무과에 적극적으로 요청하겠음 【총무과 답변】 ○ 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
송 정 동	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 ○ 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	○ 동 행정 업무추진시 주민과 직원간에 애로·불편 사항은 없는지 의견을 청취하는 등 직원 관리 및 주민 친절 소통에 힘쓰겠음	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 지산동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
지 산 동	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	- 대면민원이 대다수인 읍면동 업무특성으로 인해 9급 신규직원의 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무가 동 차원에서도 업무효율이 높을 것으로 판단 - 인사부서에 적극적인 반영 요구 【총무과 답변】 - 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	업무 전반에 대한 정기적인 업무연찬과 교육을 통해 직원 관리에 노력하겠음. (2024년 7월 동 직원 업무연찬 등 교육 실시)	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 도량동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
도 량 동	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	2023년부터 구미시 인사운영 기본계획에 따라 읍면동의 주요 직렬인 행정, 사회복지 직렬 등의 신규직원은 본청, 직속 기관 또는 사업소에 우선배치하여 1년여 근무 후 읍면동으로 전보하고 있음. 【총무과 답변】 - 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	동정에 대한 세심한 파악과 주민과의 공감대 형성을 토대로 지적사항과 같은 경우가 없도록 관리하겠음.	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 선주원남동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
선주원남동	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 9급 신규직원의 첫 발령지로 읍면동에 배치하기 보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서 고민	- 신규직원이 본청에서 먼저 업무와 근무 환경에 적응 후 동 행정복지센터로 배치될 수 있도록 총무과와 지속적으로 협의하도록 하겠음. 【총무과 답변】 - 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력	효율적인 동 업무 추진을 위해 직원을 적재적소에 배치하고 있으며, 직원들이 공감하는 인사가 되도록 노력하겠음	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 형곡1동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
형 곡 1 동	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기 보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환 근무하는 방안을 동 차원에서도 고민	- 구미시 인사운영 기본계획에 읍면동의 주요 직렬인 행정, 사회복지 직렬 등의 신규직원은 본청, 직속기관 또는 사업소에 우선배치하여 1년여 근무 후 읍면동으로 전보조치 하도록 노력하고 있으며, 동에서도 직원 배치시 업무연찬 등 적응도 향상을 위한 다양한 방안을 고안하겠음. 【총무과 답변】 - 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력	주민과의 소통·화합을 위한 유대관계를 유지하되, 지적사항과 같은 경우가 없도록 세심하게 살펴 올바른 동정이 구현될 수 있도록 노력하겠음.	조치완료

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 형곡2동

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	2	0	0	2	
조치완료	2	0	0	2	
조 치 중	0	0	0	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2024년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
형 곡 2 동	권 고	175. (기획 240) 9급 신규직원의 배치 방안 고민 9급 신규직원의 첫발령지로 읍면동에 배치하기보다 본청 1년 근무 후 읍면동 순환근무하는 방안을 동 차원에서 고민.	- 총무과와 소통하여 본청에서 경험을 쌓은 신규직원으로 배치되도록 요청하고 신규발령자가 동 업무수행에 차질이 없도록 업무연찬 및 교육을 실시하겠음. 【총무과 답변】 - 현재 신규직원 발령은 본청 배치를 원칙으로 실무수습 기간을 포함하여 본청에서 1년을 근무한 후에 읍면동에 배치하고 있음.	조치완료
	권 고	176. (기획 241) 타당한 인사를 위한 직원 관리 노력 동 직원 인사에 지역주민 개개인의 의견이 과다하게 반영되는 경우를 방지할 수 있도록 직원 관리 노력.	지역주민들과 동 직원들간 긴밀한 소통으로 원만한 관계를 유지할 수 있도록 노력을 기하겠음.	조치완료