



출처 : 박민정 (2015). "퇴직 공직자 재취업 현상에 관한 지대추구론적 분석."  
한국자치행정학보, 29(4), 131-155. 한국자치행정학회

## < 공직자윤리법 >

- **제17조(퇴직공직자의 취업제한)** ① 제3조제1항제1호부터 제12호까지의 어느 하나에 해당하는 공직자와 부당한 영향력 행사 가능성 및 공정한 직무수행을 저해할 가능성 등을 고려하여 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 또는 대통령령으로 정하는 공무원과 공직유관단체의 직원(이하 이 장에서 "취업심사대상자"라 한다)은 **퇴직일부터 3년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관(이하 "취업심사대상기관"이라 한다)에 취업할 수 없다.** 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다.

## < 공직자윤리법 >

- 제19조의3(취업제한 여부의 확인, 취업승인, 업무취급승인 및 업무내역서 심사 기록의 작성·관리 및 결과의 공개) ① 관할 공직자윤리위원회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 심사를 하는 경우 각각의 심사사항에 대한 결정의 근거가 되는 사유를 회의록에 기록·관리하여야 하며, 심사를 완료한 때에는 그 심사 결과를 관할 공직자윤리위원회가 지정하는 **인터넷 사이트에 공개하여야 한다.**

1<sub>st</sub>

낙하산 인사 방지 및 직원들의 기회제공

2<sub>nd</sub>

민간 일자리 기회 제공을 통한 전문가 채용

3<sub>rd</sub>

채용 공고 기간 연장 및 범위 확대

4<sub>th</sub>

취업 심사 결과의 투명한 공개