

IV

추진계획

총 무 과

연 번	세 부 사 업 명
1	물품 공유 및 행사 토탈 솔루션 제공『같이애 가치를 더하다』
2	당직 비상근무 체계 개편『365 공백 Zero 시민 안전』
3	「구미시민의 날」제정 · 운영
4	현장의 문제는 현장에 답이있다「찾아가는 소통 DAY」운영
5	분야별 전문가 육성, 일 잘하는 인사체계 구축
6	< 저연차 공무원 온-보딩(On-boarding)을 위한 > 건전한 조직문화 조성
7	직원 대학원 석·박사 과정 등록금 지원
8	후생복지 PLUS⁽⁺⁾! 일상 행복 PLUS⁽⁺⁾!!

▷(필요성 및 추진방향)

- 다양한 행사 개최에 따른 물품 수요에 발맞춰, 물품 공유 및 경제가치 실현
- 구미형 행사 모델 제공을 통해 행사의 격을 일정 수준 이상으로 유지

□ 주요내용

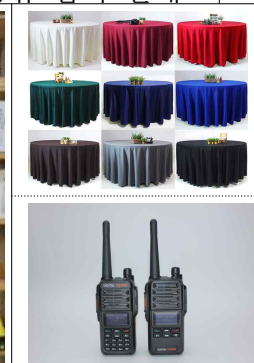
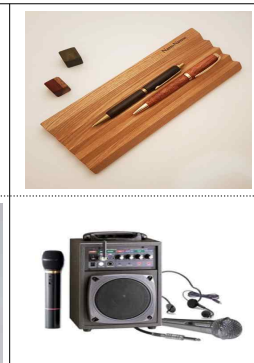
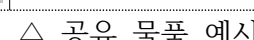
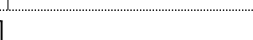
- 사업기간 : 2025. 1월 ~ 연중 실시 / 사업비 : 30백만원

현 황

- 각 부서별 물품 보관장소 부족에 따른 물품관리 애로(분실 등 재구매 반복)
- 물품 수시 구입에 따른 회의, 행사 준비시간 증가 및 예산 낭비 초래

개 선

- **총무과 물품 일괄 구입** 후 행사 시 전 부서 **물품 공유(물품 공유창고 운영)**
→ 각종 물품 공유를 통한 회의, 행사 준비 간소화
- 행사 유형별 샘플 카달로그 제작으로 행사 준비 간소화(시간 절약) 지원
- 'A to Z' : 각종 물품 공유 외 시나리오, 의전, 영상, 아나운서 등 행사 토탈 솔루션 지원

		대여 물품 목록(예시) • 원형탁자, 테이블보(3종) • 명패(3종), 휴대용 앰프 • MOU 펜, 펜대 • 원목 트레이(3종), 접시 • 빔프로젝트, 휴대용 TV • 온수통(3종), 무전기 • 필갑, 메모지 • 공구, 리드선		
△ 행사 용품 카달로그 : 공유 품목 안내				
				
△ 물품 공유 창고 활용 예시			△ 공유 물품 예시 	

△ 공유 물품 예시

담당부서 : 총무과 총무팀 (☎6751)

▷(필요성 및 추진방향)

- 각종 재난·재해 발생 대비 24시간 상시 재난안전체계 구축 필요
- 당직 순환근무(직원 1인당 1년 2~3회)에 따른 전문성 부족으로 각종 재난 상황 발생 시 초기대응 및 상황대처 어려움

□ 주요내용 **협업** **신규**

- 핵심목표 : 「24시간 재난안전상황실 상시 운영체계 구축」

구 분	현 행	개 선
당직실	【당직근무자】 ■ 각종 민원 접수처리, 청사방호 등 ■ 재난상황 업무(실제, 훈련) 등 ※ 숙직(반장1, 반원2) 일직(사령1, 반장1, 반원3)	【당직근무자】 기강확립 ■ 각종 민원 접수처리, 청사방호 등 ■ 당직 교육 강화 당직 자침 정비 등 【재난 전담인력】 신설 ■ 재난상황 업무 처리 · 실시간 재난상황 정보 수집·전파 · 유관기관 협업·상황공유 · 재난·재해 상시 모니터링 및 초기상황관리

※ 도내 24시간 재난안전상황실 운영현황 : 안동시(12명, 3인 1조), 울릉군(8명, 2인 1조)

- 사업내용 : ①재난 전담인력 배치 및 ②당직실 환경개선을 통한 24시간 재난안전상황실 운영

구 분	근무인원	근무형태	비 고
당직근무자	숙직(3), 일직(5)	순환근무(숙직, 일직)	각종 민원처리
전담인력	①시간선택임기제(8) 신규채용	4조 3교대(조,주,야,휴)	재난상황 업무

※ ②당직실 내 재난업무 상시 모니터링을 위한 장비 및 시스템 구축

《 본청 및 시의회 청사 내 보안 강화 CCTV 추가 설치 등 》

√ (사업기간) 2025. 1 ~ 3월

√ (사업비) 50백만원(시비)

√ (사업량) CCTV 20대, 관제실 영상 저장장치 1대 등

√ (사업내용)

- 본청 및 시의회 청사 내부 전 층 복도 CCTV 설치(보안사각지대 해소), 관제시스템 구축

- **기존** CCTV 33대, 청사 외부 순찰 → **개선** CCTV 53대, 1시간 2회 청사 내 순찰 실시

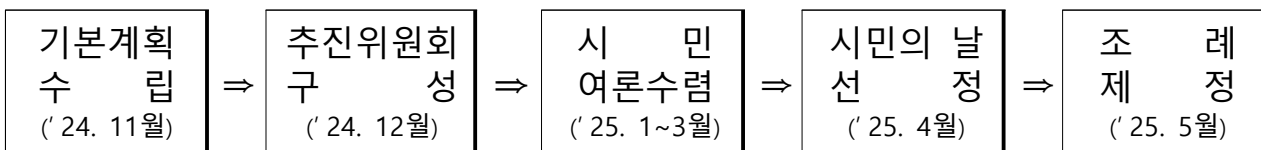
담당부서 : 총무과 총무팀 (☎6751) / 협력부서 : 안전재난과 사회재난팀 (☎6736)

▷(필요성 및 추진방향)

- 2025년은 시군통합 30주년이 되는 해로 구미시의 정체성을 확립하고 시민 자긍심 고취 및 소통과 화합의 계기 마련 필요
- 전문가 포럼, 시민원탁회의 등 시민여론을 반영하여 시민의 날 지정
- 구미시민주간을 지정하여 기념식과 문화행사를 연계한 화합행사 추진

□ 시민의 날 제정 신규

- 제정일자 : 구미를 상징하고 시민의 자긍심·정체성을 확립할 수 있는 날
- 제정절차 : 6개월 정도 소요



- 시민의 날(안)

구분	일 자	제 정 의 미
1안	9. 16.	▸ 구미공업단지조성 실시계획인가일
2안	10. 5.	▸ 자연보호헌장 선포일 ▸ 구미시 상징인 금오산에서 박정희대통령이 자연보호 활동을 전개하면서 자연보호 운동이 국민운동으로 확산됨
3안	10. 19.	▸ 구)선산군민의 날 * 선산군민헌장 선포일

□ 구미시민주간 운영

- 추진방법 : 시민의 날 제정 후 '구미시민주간'을 지정하여 기념식 개최 및 각종 행사·축제와 연계한 화합행사 운영
(예시) 시민의 날 기념식 + 구미푸드페스티벌 연계(10월 중 개최 예정 행사 연계)

담당부서 : 총무과 자치행정팀 (☎6761)

□ 타시군 추진사례

시군명	일 자	제정의미	추진행사
경상북도*	10. 23.	신라가 당군 20만을 격퇴하여 삼국통일의 기틀을 마련한 날	기념식
포항시	6. 12.	포항항 개항기념일	기념식, 단오절 민속축제 연계 * 시민체전 연계(격년)
경주시	6. 8.	신라 건국일	기념식
안동시	10. 3.	안동국제탈춤페스티벌 기간	기념식
김천시	10. 15.	10월 : 농촌의 추수가 끝나는 풍요로운 달 15일 : 시 승격일	기념식
영천시	10. 5.	10월 : 문화의 달 5일 : 영천시 삼산이수(3+2) 지형 반영	행사없음
상주시	10. 12.	10월 : 문화·체육의 달 12일 : 12월에 상주 명칭 최초 사용	기념식
문경시	10. 15.	파악 불가	시민체전 연계(매년)
경산시	10. 13.	시군 통합 후 화합체육대회 날	시민체전 연계(격년)
경기도	10. 18.	고려 현종 1018년 서울 외곽지역 '경기' 호칭	기념식, 도지사 맞손토크
강원특별자치도	6. 11.	강원특별자치도 출범	기념식
충청남도	10. 5.	공주 천도일	기념식
전라북도	10. 25.	농한기	기념식
전라남도	10. 25.	농한기(수확기 풍년 기념)	기념식, 음악회, 어울림한마당
경상남도	10. 14.	1982년 전국체전 마산개최 기념	기념식
서울특별시	10. 28.	이성계 한양 천도일	기념식
대전광역시	10. 1.	충남도청 공주에서 대전으로 이전한 날	행사없음(구별 별도개최)
대구광역시	10. 8.	대구직할시로 승격된 날(71)로부터 100일째 날	기념식
	2. 21.	대구국채보상운동 시작일	
부산광역시	10. 5.	이순신 부산포해전 승전기념일	기념식
인천광역시	10. 15.	인주(仁州)를 인천으로 개칭한 날	기념식, 인천하버페스타 등 * 시민행복 한마당 주간 운영
울산광역시	10. 1.	울산 지방 호족(박윤웅)이 고려에 귀부한 날	기념식
광주광역시	11. 1.	광주직할시 승격일	광주시민의 날 개최 - 워터월드, 정책평가박람회 달빛철도 축하공연 등
	5. 21.	5·18민주화운동 계엄군 철수한 날	

* 경상북도 : 구미시, 영주시, 청송군, 울진군 미제정

▷(필요성 및 추진방향)

- 시민의 일상과 직결되는 다양한 현안과제를 직접 현장에서 소통하고 애로사항을 해결하여 살아있는 행정 추진 및 시책 수립

□ 주요내용

- 기 간 : 2025. 1 ~ 12월
- 장 소 : 25개 읍면동별 주요현안 관련 현장
 - 역점사업 추진현장, 주민숙원사업 현장, 주요 민원 발생지역 등

(예시) 구미 사곡역사 신설에 따른 주변상권 활성화 관련, 현장 방문 지역의견 수렴
인동지역, 산동지역 개별 순환버스 노선 구축 관련 지역주민 애로사항 직접 청취

- 참석대상 : 지역주민, 현장 관련 단체·사업 관계자·통리장 등
- 사 업 비 : 10백만원(시비)
- 내 용
 - 읍면동별 주요 민생현장을 방문하여 애로사항 청취·해결책 모색
 - 사업 추진상황 부서 설명, 관련 주민 건의·제안사항 수렴
 - 지역 주민과의 자연스러운 만남으로 자유로운 소통 추진

□ 세부추진계획

- 추진계획 수립 : '25. 1월
- 소통데이 운영 : '25. 1 ~ 5월
- 방문결과 보고 및 지시사항 관리 : '25. 6 ~ 12월

□ 기대효과

- 현장에서 주민들의 애로사항을 적극 해소하여 속도감 있는 행정 추진
- 시민의 목소리를 반영한 시책 추진으로 시민공감 시정 구현

담당부서 : 총무과 자치행정팀 (☎6761)

▷(필요성 및 추진방향)

- 시정 역점분야 강화 및 종합적 행정능력을 갖춘 공무원 전문가 육성
- 관련 직무분야 내 순환근무 등을 통한 직무전문성 및 안정성 도모

□ 일 · 전문가 중심 「K-Specialist」 확대 운영

- 10년내 10개 전문분야 지정, 100여명 K-Specialist 육성 목표
 - 기존 2개 분야(재난, 교통) 추가 선발 병행(분야별 10명 이내)
 - 전문가 육성필요 3개 분야 2025년말까지 추가 지정

《 현재 지정현황 》

- √ 지정분야 : 2개(재난분야, 교통분야)
- √ 대 상 자 : 재난분야 1명(8급), 교통분야 1명(7급)
- √ 인센티브 : 수당지급, 평정 가산점 부여, 승진우대(1년이상 단축), 교육우대 등
- √ 보직관리 : 해당 분야 내 순환근무

《 추가 지정분야(안) 》

- √ 경제·산업 : 경제정책, 기업지원, 창업, 투자유치, 첨단산업 등
- √ 문화·관광 : 문화정책, 문화산업, 지역예술, 축제기획, 관광정책, 관광마케팅 등
- √ 예산·재정 : 예산편성, 국도비, 보조금, 지출, 결산, 계약 등

□ 지자체 · 기업 · 기관 등 인적교류 활성화

- 타 지자체 및 기업 · 연구원 · 공공기관 · 민간 등과 인사교류 시행
 - 목 적 : 기관 간 협력증진, 개인역량 및 전문성 강화 도모
 - 교류대상 : 4~7급 전 직렬 / 2년 교류 원칙
 - 교류우대 : 교류가점, 성과상여금 최소 A, 희망보직부여 등

담당부서 : 총무과 인사팀 (☎6771)

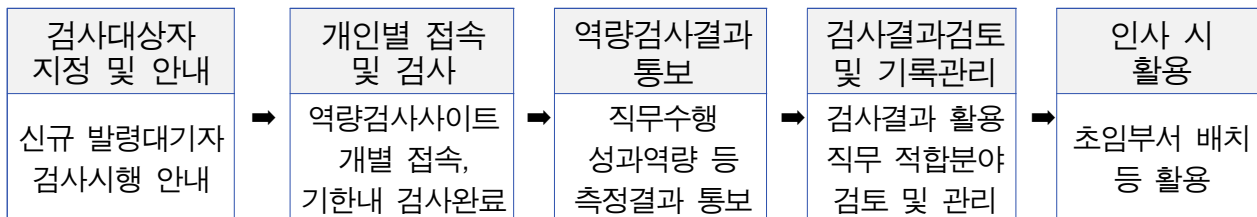
< 자연차 공무원 온-보딩(On-boarding)을 위한 > 건전한 조직문화 조성

▷(필요성 및 추진방향)

- 신규 및 자연차 공무원의 조직 부적응 등에 따른 조기퇴직 증가
 - * 최근 3년내 재직 3년미만 공무원 의원면직자 : 122명 중 47명(38.5%)
- 체계적 인사DB 구축 및 건강한 조직문화 조성으로 자연차 공무원 적응 지원, 우수 인재로 성장할 발판 마련

□ 신규공무원 인공지능(AI) 역량검사 활용 초임부서 배치

- 개인별 역량, 근무이력, 직무선호도 등 다양한 데이터를 기반으로 유기적·체계적인 보직 관리를 통한 전문가 육성
 - 신규공직자 : 전문업체 『AI역량검사』 결과 활용 초임부서 배치
- ※ 8급 이하 : 필수보직기간 범위 내 지원부서-사업부서 순환근무 경험 제공



□ 기업과 함께하는 공직문화 혁신 협의체 운영 신규

- 목 적 : 글로벌 기업의 인사시스템 및 선진적 조직문화 벤치마킹
- 구 성 : 관내 기업체 인사팀(삼성전자, LG이노텍, 도레이첨단소재 등)
- 내 용 : 인사혁신 사례* 및 성과 공유 정례화, 인사교류 협의 등
 - ※ 인사DB 관리, 경력개발 프로그램 운영, 역량중심 패스트트랙 인사 등

□ 찾아가는 인사상담실 운영

- 읍면동·사업소 등 권역별 현장 방문면담(연 2회-상·하반기)
 - 대 상 : 8급 및 9급 공무원
 - 내 용 : 인사고충 및 애로사항 청취, 건의사항 수렴
- 개인별 공직적응 및 인사상담 병행

□ 선배공무원과 함께하는 공직 적응 멘토링 프로그램 운영 신규

- 추진배경 : 신규공무원이 머무르고 싶은 공직사회 조성
- 추진내용 : 선배공무원이 직접 자신의 공직 경험과 사례 등을 활용하여 개별상담 진행
- 멘토단 구성 : 20명(7급 이상의 풍부한 공직 경험 갖춘 자)
- 멘토멘티 매칭 : 부서, 직렬 등 종합적 고려 매칭
 - ※ 임용 전, 기본교육과정과 연계
- 프로그램 운영(10회차 구성)
 - 부서별 조직도 탐구, 공직 전반적 궁금증 해소
 - 부서 및 직렬별 제도·분위기·문화 등
 - 구체적 업무 및 근무요령 등 노하우 전수
 - 상급자 보고 등 업무실습

<인사혁신처 - 신규 국가공무원 공직적응 상담(멘토링) 프로그램 운영>

2023년 최초 도입, 2024년 7월까지 범부처 신규공무원 공직 적응 상담 총 9회차 프로그램 진행
156명의 선배 공무원이 1,741명의 신규공무원을 만나 운영해 평균 만족도 97.3%



담당부서 : 총무과 인사팀 (☎6771)

▷(필요성) 다변화된 행정수요에 따라 공무원의 전문적인 대응 능력 요구

▷(추진방향) 직무 및 직렬과 관련된 전공분야 대학원 과정 등록금 지원으로 학습-시정 연계된 정책과제 수행으로 교육효과 극대화

- 지원근거 : 지방공무원 교육훈련 운영지침(행안부 예규 제287호)
- 대상과정 : 국내 대학원 석·박사 과정(야간 또는 주말 과정)
- 사 업 비 : 25백만원(시비)
- 내 용
 - 선발인원 : 9명 정도 ※ 1인 2회 지원
 - 자격조건 : ①근무경력 3년 이상 ②직무(직렬)관련 전공 ③55세 이하
 - 지원금액 : 개인별 학기당 등록금 80% 지원 / 상한액 350만원
 - 선발기준 : 훈련과제계획서, 직전학기성적, 재직기간 고려
 - 선발방법 : 교육훈련심의위원회 구성·심의
 - 결과보고서 제출 : 서울게시판 게시 및 정책자료로 활용
- 추진성과 : '24년 시범운영, 2명 지원(1인 200만원, 총400만원)
- 추진계획
 - 수요 파악(재학현황·입학계획) : '24. 8월
 - 세부계획 수립 및 선발·지원 : '25. 1월 ~ 2월

※ 구미시 직원 대학원 과정 교육 현황

- 2024년 재학생 : 13명(석사9명, 박사4명) / 대구경북 11명, 서울 2명
- 평균등록금 : 346만원 / 1인당 한학기
- 2025년 입학예정 : 2명(석사2명)

【 참고자료 】

- ▶ 경상북도 : 석사과정, 최대 300만원 지원
- ▶ 김 천 시 : 석사·박사과정, 등록금 50% 지원
- ▶ 서울 강남구 : 학사·석사과정, 등록금 50% 지원 / 상한액 300만원

담당부서 : 총무과 인재양성팀 (☎6781)

8

#

□ 주거복지 사업 PLUS⁽⁺⁾

구 분	대출이자 지원	아파트 매입 및 임대지원	월세 지원	비고
지원 내용	• 매입이자 연200만원 • 전세이자 연80만원	• 전용 85㎡이하 아파트	• 연 240만원	
지원 기간	• 2년	• 2년(1회 연장가능)	• 1년	
우선 순위	① 신혼부부 ② 부양가족(↑)	① 부양가족(↑) ② 재직기간(↑)	① 재직기간(↓) ② 부양가족(↑)	
'24년 실적	• 매입이자 35명 • 전세이자 8명	• 아파트 2세대 매입 및 입주자 선정	-	
'25년 계획	• 매입이자 40명 • 전세이자 10명	• 아파트 10세대 매입 및 입주자 선정	• 40명	

□ 가족친화 사업 PLUS⁽⁺⁾

구 분	출산축하 복지포인트	난임지원 복지포인트	임신축하 지원물품	조사(弔事) 지원물품	비고
현행	• 첫째 : 300P • 둘째 : 500P • 셋째 : 2,000P • 넷째 : 3,000P	• 대상자 : 본인(공무원) • 지급포인트 : 500P	• 대상자 : 본인(공무원) • 지원물품 : 치약 등 3종	• 전달방법 : 부서원이 빈소방문하여 직접전달	
↓					
변경 (계획)	• 첫째 : 1,000P • 둘째 : 2,000P • 셋째 : 3,000P • 넷째 : 4,000P	• 대상자 : 본인 및 배우자	• 대상자 : 본인 및 배우자	• 전달방법 : 배송업체 통한 (전국)배송대행	

담당부서 : 총무과 후생복지팀 (☎6791)