

구미시 일자리 창출 지원 조례 일부개정조례안



구 미 시

구미시 일자리 창출 지원 조례 일부개정조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 20 . . .
제 출 자 : 구 미 시 장

1. 제안이유

지역사회 고용창출과 경제 활성화를 위해 시민들에게 일자리 창출과 고용을 촉진하고 사회참여와 근로소득 기회를 제공하고자 일자리 창출 촉진 및 활성화 지원사업의 내용을 구체화하고자 함

2. 주요내용

- 가. 일자리 창출 정의 구체화(안 제2조제1호)
- 나. 일자리 창출 촉진 및 활성화 지원 사업(안 제5조, 신설)
- 다. 행정적·재정적 지원 내용의 범위 변경(안 제6조)

3. 조례안 : 붙임

4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「고용정책 기본법」, 「청년고용촉진 특별법」, 「청년고용촉진 특별법 시행령」, 「국민기초생활 보장법」
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 다. 합 의 : 정책기획과, 감사담당관과 합의되었음
- 라. 기 타 : 신·구조문대비표(붙임)

구미시 일자리 창출 지원 조례 일부개정조례안

구미시 일자리 창출 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “보급하는”을 “보급하거나 취업을 지원하는”으로 한다.

제2장의 제목 “지원 및 협력체계 구축”을 “일자리 정책 지원 및 협력체계 구축”으로 한다.

제7조 앞의 “제3장 일자리추진위원회 설치 및 운영”을 삭제한다.

제14조 앞의 “제4장 보칙”을 삭제한다.

제14조 및 제15조를 각각 제15조 및 제16조로 하고, 제7조부터 제13조까지를 각각 제8조부터 제14조까지로 하며, 제5조 및 제6조를 각각 제6조 및 제7조로 하고, 제5조를 다음과 같이 신설한다.

제5조(일자리 창출 촉진 및 활성화 지원) 시장은 일자리 창출 촉진 및 활성화를 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하거나 지원할 수 있다.

1. 청년창업, 청년고용, 해외취업, 고졸·대졸채용 등 청년 일자리 창출을 위한 사업
2. 실업자, 여성, 장애인, 중장년, 고령자, 저소득 주민 등 취업취약계층의 일자리 창출을 위한 사업
3. 구인·구직정보 제공, 직업능력개발훈련, 글로벌인재 양성사업, 일자리센터 운영, 해외취업을 위한 국제교류센터 운영 등 취업지원 서

비스 제공을 위한 사업

4. 일자리 창출을 위한 조사, 연구, 프로그램 개발 및 보급사업

5. 근로자의 근속 및 지역정착유도를 위한 고용안정 사업

6. 그 밖에 일자리 창출 활성화에 필요하다고 시장이 인정하는 사업

제6조(중전의 제5조)제1항을 다음과 같이 하고, 같은 조 제2항 및 제3항을 각각 삭제하며, 같은 조 제4항을 제2항으로 하고, 같은 항(중전의 제4항) 중 “제2항에 따른 보조금”을 “제1항에 따른 사업비”로 한다.

① 시장은 제5조에서 규정한 사무 및 일자리 정책 목적을 달성하기 위하여 사업대상을 정하여 관련 법인, 단체, 기업, 개인 등에 행정적 지원 및 예산의 범위에서 재정적 지원을 할 수 있다.

제8조 앞에 장 번호 및 제목을 다음과 같이 신설한다.

제3장 일자리추진위원회 설치 및 운영

제15조 앞에 장 번호 및 제목을 다음과 같이 신설한다.

제4장 보칙

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1. “일자리 창출”이란 능력과 적성에 맞는 다양한 일자리를 개발하고 <u>보급하는</u> 것을 말한다.	제2조(정의) ----- -----. 1. ----- ----- ----- <u>보급하거나</u> <u>취업을</u> <u>지원하는</u> ----- --.
2.·3. (생략) 제2장 <u>지원 및 협력체계 구축</u>	2.·3. (현행과 같음) 제2장 <u>일자리 정책 지원 및</u> <u>협력체계 구축</u>
<신설>	제5조(일자리 창출 촉진 및 활성화 지원) 시장은 일자리 창출 촉진 및 활성화를 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하거나 지원할 수 있다. 1. <u>청년창업, 청년고용, 해외취업, 고졸·대졸채용 등 청년 일자리 창출을 위한 사업</u> 2. <u>실업자, 여성, 장애인, 중장년, 고령자, 저소득 주민 등 취업 취약계층의 일자리 창출을 위한 사업</u> 3. <u>구인·구직정보 제공, 직업능력개발훈련, 글로벌인재 양성</u>

사업, 일자리센터 운영, 해외
취업을 위한 국제교류센터 운
영 등 취업지원 서비스 제공
을 위한 사업

4. 일자리 창출을 위한 조사, 연
구, 프로그램 개발 및 보급사
업

5. 근로자의 근속 및 지역정착
유도를 위한 고용안정 사업

6. 그 밖에 일자리 창출 활성화
에 필요하다고 시장이 인정하
는 사업

제5조(행정적·재정적 지원) ①
시장은 필요한 경우 일자리 창
출 관련 비영리 법인·단체 등
에 행정적 지원을 할 수 있다.

② 시장은 일자리 창출을 촉진
하기 위하여 일자리 창출 관련
비영리 법인·단체 등에 예산의
범위에서 보조금을 지급할 수
있다.

③ 제2항에 따른 보조금 지급대
상 사업은 다음 각 호와 같다.

제6조(행정적·재정적 지원) ①
시장은 제5조에서 규정한 사무
및 일자리 정책 목적을 달성하
기 위하여 사업대상을 정하여
관련 법인, 단체, 기업, 개인 등
에 행정적 지원 및 예산의 범위
에서 재정적 지원을 할 수 있다.

<삭 제>

<삭 제>

1. 청년창업, 청년고용, 해외취업, 고졸·대졸채용 등 청년 일자리 창출을 위한 사업
2. 여성과 고령자, 장애인 등 제2조제3호에 따른 취업취약계층의 일자리 창출을 위한 사업
3. 구인·구직정보 제공, 직업능력개발훈련, 글로벌인재 양성사업, 일자리센터 운영, 해외취업을 위한 국제교류센터 운영 등 취업지원 서비스를 제공을 위한 사업
4. 일자리 창출을 위한 조사, 연구, 프로그램 개발 및 보급사업
5. 그 밖에 일자리 창출 활성화에 필요하다고 시장이 인정하는 사업

④ 제2항에 따른 보조금의 지원 방법, 절차 등은 「구미시 지방보조금 관리 조례」에 따른다.

제6조 (생략)

제3장 일자리추진위원회 설치 및 운영
<신설>

② 제1항에 따른 사업비-----

 -----.

제7조 (현행 제6조와 같음)

<삭제>

제3장 일자리추진위원회 설치

<p><u>제7조</u> ~ <u>제13조</u> (생 략)</p> <p><u>제4장 보칙</u></p> <p><u><신 설></u></p> <p><u>제14조</u> · <u>제15조</u> (생 략)</p>	<p><u>및 운영</u></p> <p><u>제8조</u> ~ <u>제14조</u> (현행 제7조부터 제13조까지와 같음)</p> <p><u><삭 제></u></p> <p><u>제4장 보칙</u></p> <p><u>제15조</u> · <u>제16조</u> (현행 제14조 및 제15조와 같음)</p>
---	---

관계법령

□ 「고용정책 기본법」

제6조(국가와 지방자치단체의 시책) ① 국가는 다음 각 호의 사항에 관하여 필요한 시책을 수립·시행하여야 한다.

1. ~ 5. 생략

6. 학력·경력·부족, 고령화, 육체적·정신적 장애, 실업의 장기화, 국외로부터의 이주 등으로 인하여 노동시장의 통상적인 조건에서 취업이 특히 곤란한 자와 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급권자 등(이하 "취업취약계층"이라 한다)의 고용촉진에 관한 사항

7. ~ 11. 생략

② 생략

③ 지방자치단체는 제1항에 따라 수립된 국가 시책과 지역 노동시장의 특성을 고려하여 지역주민의 고용촉진과 지역주민에게 적합한 직업의 소개, 직업훈련의 실시 등에 관한 시책을 수립·시행하도록 노력하여야 한다.

④ 생략

제9조의2(지역 일자리 창출대책의 수립 등) ① 시·도지사 및 시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 같다)은 관할 지역 주민들에게 자신의 임기 중에 추진할 일자리 창출대책을 수립·공표할 수 있다.

② ~ ⑥ 생략

□ 「청년고용촉진 특별법」

제3조(국가 및 지방자치단체 등의 책무) ① 국가 및 지방자치단체는 청년고용을 촉진하기 위하여 인력수급 전망, 청년 미취업자 실태 조사, 직업 지도, 취업 알선 및 직업능력개발훈련 등을 포함한 대책을 수립·시행하여야 하고 청년 미취업자의 고용이 촉진될 수 있는 사회적·경제적 환경을 마련하도록 노력하여야 한다.

② ~ ③ 생략

□ 「청년고용촉진 특별법 시행령」

제2조(청년의 나이) 「청년고용촉진 특별법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제1호에서 "대통령령으로 정하는 나이에 해당하는 사람"이란 15세 이상 29세 이하인 사람을 말한다. 다만, 법 제5조제1항에 따라 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관과 「지방공기업법」에 따른 지방공기업이 청년 미취업자를 고용하는 경우에는 15세 이상 34세 이하인 사람을 말한다.

□ 「국민기초생활 보장법」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "수급권자"란 이 법에 따른 급여를 받을 수 있는 자격을 가진 사람을 말한다.

2. ~ 11. 생략

소 관 부 서		일자리경제과
입 안 자	과 장	박 영 희
	팀 장	박 명 희
	담 당 자	박 재 경 (480-2602)