

「구미시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안」

검 토 보 고 서

1. 제 출 자: 구 미 시 장

2. 제안이유

- 지방공무원 복무규정에 의거, 시간 외 근무수당 대신 연가로 전환 사용할 수 있는 근거를 마련하여 유연한 근무 환경에 기반한 업무 효율성 향상에 기여

3. 주요내용

- 공무원 사기진작을 위한 근무 여건 개선 및 연가 사용 활성화
 - 시간 외 근무시간의 연가 전환에 관한 사항(안 제10조의2)

4. 참고사항

- 관계법령 : 「지방공무원법」, 「지방공무원 복무규정」
- 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 합 의 : 정책기획과, 감사담당관과 합의되었음
- 기 타 : 신·구조문대비표(붙임)

5. 검토의견

○ 본 개정조례안은

- 시간 외 근무시간의 연가 전환 근거를 마련하여 유연한 근무 여건 조성을 통한 직원들의 복지 향상 및 사기를 진작하기 위한 것으로,

○ 검토 결과,

- 초과근무에 대한 보상을 수당 지급뿐만 아니라, 연가로의 전환 방식도 허용하여 공무원에게 보상 선택권을 부여함으로써, 유연한 근무 여건을 조성하여 조직 내 일과 삶의 균형을 보장할 수 있을 것으로 기대됨.
- 특히, 상대적으로 연가일수가 적은 저연차 직원들의 연가 사용을 활성화하여 사기를 진작하고 공직 생활 적응에 이바지할 수 있을 것으로 사료됨.
- 집행부서에서는 제도 안착을 위한 사전 홍보와 특정 시기 연가 사용 집중에 따른 업무 공백을 방지하는 데 만전을 기해야 할 것임.

※ 별 표(참 고 자 료)

☐ 구미시 공무원 연가사용 현황

구 분	연가대상자	평균연가일수	평균사용일수	평균사용률	비 고
2024	1,766명	20.3일	11.8일	58.1%	미보상 연가일수 10일
2023	1,692명	19.5일	10.9일	55.7%	
2022	1,525명	20.1일	10.6일	52.6%	

【참고 : 재직기간별 연가일수】

재직기간	연가일수	재직기간	연가일수
1개 월 이상 ~ 1년 미만	11일	4년 이상 ~ 5년 미만	17일
1년 이상 ~ 3년 미만	15일	5년 이상 ~ 6년 미만	20일
3년 이상 ~ 4년 미만	16일	6년 이상 이상 미만	21일

☐ 구미시 공무원 유연근무제 사용 현황

(단위 : 명)

연도	전체인원	참여율	계	탄력근무제			시간선택제 전환
				시차 출퇴근형	근무시간 선택형	집약근무형	
24년	1,890	35.2%	665	577	80	3	5
23년	1,890	3.8%	72	62	3	0	7
22년	1,824	2.4%	44	41	0	0	3