

구미시의회 지방공무원 복무 조례  
일부개정조례안

|       |           |
|-------|-----------|
| 발의연월일 | 2025. . . |
| 발 의 자 | 김민성 의원    |

# 구미시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 (김민성 의원 발의)

|          |  |
|----------|--|
| 의안<br>번호 |  |
|----------|--|

발의연월일 : 2025. . .

발 의 자 : 김민성

찬 성 자 : 김근한·김낙관·김영태·김원섭  
김재우·김정도·박교상·박세채  
소진혁·신용하·양진오·이상호  
이정희·이지연·장미경·장세구  
정지원·허민근 의원(18명)

## 1. 제안이유

상위법령인 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 관련 사항을 반영하고 복무조례 개정으로 소속 공무원들의 복리후생 증진을 도모하기 위하고자 함.

## 2. 주요내용

- 경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가 가산 개정(안 제9조 및 별표3)
- 시간외근무시간 연가전환 규정 신설(안 제10조의2)

## 3. 개정조례안: 붙임

## 4. 참고사항

- 관계법령 : 「지방공무원 복무규정」,  
「지방공무원 수당 등에 관한 규정」

## 구미시의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

구미시의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조 중 “2년”을 “5년”으로 한다.

제10조의2를 다음과 같이 신설한다.

제10조의2(시간외근무시간 연가전환 등) ① 「지방공무원 복무규정」

제4조제4항에 따라 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따른 연가 사용 기한, 연가전환 절차 등 필요한 사항은 의장이 별도로 정한다.

별표3을 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행   | 개<br>정<br>안   |
|--|---|
| 제9조(경력직공무원 및 특수경력<br>직공무원의 연가가산) 「지방공<br>무원 복무규정」 제7조제1항의<br>단서에 따른 재직기간 <u>2년</u> 미만<br>의 경력직공무원 및 특수경력직<br>공무원의 연가가산을 위한 민간<br>경력 인정은 별표 3과 같이 한<br>다.<br><u>&lt;신 설&gt;</u> | 제9조(경력직공무원 및 특수경력<br>직공무원의 연가가산) -----<br>-----<br>----- <u>5년</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>--.<br><u>제10조의2(시간외근무시간 연가<br/>전환 등) ① 「지방공무원 복무<br/>규정」 제4조제4항에 따라 공무<br/>원은 시간외근무수당을 지급받<br/>는 대신에 해당 근무시간을 연<br/>가로 전환하여 사용할 수 있다.<br/>② 제1항에 따른 연가 사용 기<br/>한, 연가전환 절차 등 필요한 사<br/>항은 의장이 별도로 정한다.</u> |

■[별표 3]

경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가가산 방법  
(제9조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표2(일반공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력을 인정받은 사람(즉, 호봉획정시 유사경력을 인정받은 사람)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산 안 함
- 유사경력이 있는 경우 : 3일 가산

## 관계법령

### □ 「지방공무원 복무규정」

#### 제4조(시간외근무 및 공휴일 등 근무)

① ~ ③ 생략

④ 제1항에 따라 근무를 한 공무원은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다.

### □ 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」

#### 제15조(시간외근무수당)

① 근무명령에 의하여 규정된 근무시간외에 근무한 자에 대하여는 예산의 범위안에서 시간외근무수당을 지급한다.

② ~ ③ 생략

④ 다음 각 호의 경우를 제외하고는 제1항에 따른 시간외근무수당이 지급되는 근무명령 시간은 1일에 4시간, 1개월에 57시간을 초과할 수 없다.

⑤ 시간외근무명령에 따라 근무한 시간(이하 “시간외근무시간”이라 한다)은 월(月)별로 다음 각 호의 구분에 따른 방식으로 산정한다. 이 경우 1일 시간외근무시간은 분(分) 단위까지 더하여 월별 시간외근무시간을 산정한 후 1시간 미만은 버린다.

1. 생략

2. 제1호에 해당하는 공무원 외의 공무원: 다음 각 목의 구분에 따른 시간을 더하여 산정한 월별 시간외근무시간. 다만, 해당 일(日)의 시간외근무시간이 1시간 미만일 경우에는 더하지 아니한다.

가. 공휴일 및 토요일: 해당 일의 시간외근무시간

나. 가목 외의 날: 해당 일의 시간외근무시간에서 1시간을 뺀 시간

⑥ 제5항제2호의 공무원에게는 제1항에 따른 시간외근무수당 외에 행정안전부장관이 정하는 기준에 따라 정액의 시간외근무수당을 추가 지급할 수 있다.

⑦ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 시간외근무수당의 적정한 지급을 위하여 시간외근무수당 지급실태를 정기적으로 점검하고 소속 공무원에 대한 교육을 실시하는 등 필요한 조치를 해야 한다.

⑧ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 「지방공무원법」 제45조

제3항에 따라 소속 공무원이 시간외근무수당을 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 수령한 경우에는 그 수령액의 5배에 해당하는 금액을 가산하여 징수하고, 1년의 범위에서 위반 행위의 적발 횟수에 따라 제1항에 따른 근무명령을 하지 않는다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 위반행위를 2회 이상 적발했을 때에는 관할 인사위원회에 징계의결을 요구해야 한다.

⑨ 제1항부터 제8항까지의 규정에 따른 시간외근무수당의 지급기준이나 지급방법 등의 세부기준과 부정 수령한 경우의 징수 등에 필요한 사항은 행정안전부장관이 정하는 범위에서 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 정한다.