

「구미 고교인재-지역기업 인턴십 지원사업 공공위탁
동의안」

심 사 보 고 서

1. 심사경과

가. 제출일자: 2026년 3월 3일

나. 제출자: 구미시장

다. 회부일자: 2026년 3월 4일

라. 상정일자: 2026년 3월 12일

제294회 구미시의회 임시회

제1차 기획행정위원회 상정, 질의, 토론, 의결

2. 제안 설명의 요지

가. 제안 설명자: 미래교육돌봄국장 정 창 호

나. 제안이유

- 우수한 역량을 가진 지역 직업계고등학교 학생들이 졸업 후 지역에 취업하여 정착할 수 있도록 지원하는 사업으로
- 안정적이고 효율적인 운영을 도모하고자 경험과 전문성을 갖춘 기관에 사무를 위탁하기 위해 「구미시 사무위탁 조례」 제6조에 따라 의회의 동의를 얻고자 함

다. 주요내용

- 사무명 : 구미 고교인재-지역기업 인턴십 지원사업
- 추진근거 및 필요성
 - 추진근거
 - 「지방자치법」 제117조
 - 「구미시 사무위탁 조례」 제4조, 제6조
 - 「구미전자정보기술원 관리 및 운영지원에 관한 조례」 제6조
 - 필요성 : 기업 연계 인턴십 사업의 경험과 산학협력 네트워크를 바탕으로 기업 발굴, 인재 매칭, 사업 관리 등 체계적인 사업 운영이 가능한 전문기관에 위탁 필요
- 위탁 사무 내용 : 구미 고교인재-지역기업 인턴십 지원 사업 업무 전반
 - 사업홍보, 사전 직무교육 실시, 참여학생·기업 모집 및 매칭, 인턴십 운영관리, 사업성과 분석·관리 등
- 위탁기간 : 2026. 3. ~ 2027. 2.
- 사업대상 : 관내 직업계고등학교 3학년 재학생 80명 정도
- 사업내용 : 시-기업체-학교 협력 고등학생 채용형 인턴십 프로그램 운영
 - 기업 수요 및 직무 특성을 반영한 사전 직무교육 및 현장실습 실시
 - 멘토링 프로그램 운영 등 참여 학생의 조직 적응 및 직무 정착 지원
 - 참여 학생 및 기업 대상 인센티브 지원

- 소요예산 및 산출근거 : 350백만원(도비 188, 시비 162)
(단위 : 백만원)

계	인건비	직접비	간접비	비고
350	70	245	35	

- 적정성 검토결과 : 적정
- ※ 구미 고교인재-지역기업 인턴십 지원사업 추진계획(교육청소년과)
- 위탁구분 : 신규 위탁

라. 부서 의견

- 지역 학생 인턴십 지원사업의 성공적인 수행을 위해서는 전문성과 능률성을 갖춘 전문기관에 위탁함이 적합하다고 판단됨

마. 참고사항

- 관계법령
 - 「지방자치법」 제117조
 - 「구미시 사무위탁 조례」 제4조, 제6조
 - 「구미전자정보기술원 관리 및 운영지원에 관한 조례」 제6조
- 예산조치 : 2026년도 예산편성
- 공공위탁 선정심의위원회 심의결과 : 2026. 3. 20. 개최 예정
- 성과평가 결과 및 성과보고서, 감사결과 : 해당없음(신규 위탁)

3. 검토보고의 요지 - 전문위원 박 영 훈

○ 본 동의안은

- 우수한 역량을 가진 지역 직업계 고등학교 학생들이 졸업 후 지역에 취업하여 정착할 수 있도록 지원하기 위해 해당 사업의 안정적이고 효율적인 운영을 위해 경험과 전문성을 갖춘 기관에 사무를 위탁하기 위한 것으로,

○ 검토 결과,

- 학령인구 감소와 청년 유출로 인한 지역 소멸 위기 속에서, 지역의 미래 자산인 고교 우수 인재들이 졸업과 동시에 관내 유망 기업에 안착할 수 있도록 돕는 선제적인 일자리 선순환 모델이자 지산학(地·産·學) 협력 모델을 구축할 것으로 기대됨.
- 과거의 단발성 현장 실습에서 탈피하여, 기업의 실제 수요를 반영한 '사전 직무교육'과 '채용 연계형 인턴십'을 결합한 것은 구미시 산업 현장의 인력 미스매치 문제를 해결할 수 있는 실질적인 대안이 될 것으로 사료되며, 참여 기업에는 우수 인재 확보의 기회를 제공하는 등 지역 경제의 근간인 중소기업의 경쟁력 강화에도 기여할 것으로 판단됨.
- 집행기관에서는 사업의 연속성을 위해 본 사업 이후 공공위탁 선정 심의 및 수탁기관 협약 체결 과정에서 사업의 성과 분석과 환류 계획을 철저히 점검해야 할 것이며,

- 현장실습 과정에서 발생할 수 있는 안전사고 예방과 학생들의 권익 보호에 만전을 기해야 하며, 사업 종료 후 단순 채용 실적 통계에 그치지 않고 실제 지역 정주로 이어지는지 여부를 지속적으로 추적 관리하여, 본 사업이 구미시 청소년 정책의 성공적인 지표로 자리 잡을 수 있도록 사후 관리 체계 구축에 만전을 기해야 할 것으로 사료됨.
- 또한, 단순히 채용 인원 달성이라는 외형적 실적에 치중하기보다 직업계고 학생들의 전문성을 살릴 수 있도록 학생의 전공 분야와 기업의 요구 직무를 정교하게 연결하여 학생들이 배운 기술을 현장에서 실제로 활용하고 발전시킬 수 있는 우수한 기업들을 선별하여 매칭의 질을 높이는 데 주력해야 할 것임.

4. 질의 및 답변요지: 생 략

5. 토 론 요 지

- 단순 채용에서 끝내지 말고, 군 입대나 이직 등으로 인한 중도 탈락을 막기 위한 지속적인 트래킹(추적 관리)이 필요하며, 구미시의 다양한 청년 지원 프로그램 및 문화 인프라를 적극 홍보하여 학생들이 지역에 정착할 수 있는 커뮤니티 조성이 필요함.

- 구미전자정보기술원은 R&D 및 기업 지원 중심 기관으로, 고교생 대상 직업 교육에는 한계가 있을 수 있어 사업 성과 극대화를 위해 교육 훈련 인프라가 잘 갖춰진 폴리텍 대학 등 교육 전문 기관을 위탁 대상이나 협력 파트너로 검토할 것.
- 학교별 특성(상업계, 공업계 등)을 고려한 세분화된 매칭 필요하며, 단순 제조 중심에서 벗어나 금융 등 다양한 산업 분야로 채용 연계를 확대하여 지역 정착률을 높일 것

6. 소수의견의 요지: 생 략

7. 심 사 결 과: 원안가결