

# 구미시 기업사랑 및 기업활동 촉진 등에 관한 조례 일부개정조례안

|     |  |
|-----|--|
| 의 안 |  |
| 번 호 |  |

제출년월일 : 2007. 8. .

제 출 자 : 구 미 시 장

## 1. 제안이유

- 「구미시 기업사랑 및 기업활동 촉진 등에 관한 조례」를 시행함에 있어 나타나는 일부 미비점을 개선 보완하고, 예우기업 등에 대한 지원 확대, ‘기업사랑지원반’ 신설 등 기업인의 사기진작과 기업하기 좋은 환경을 조성하기 위해 필요한 사항을 규정하고자 함.

## 2. 주요내용

- 『구미시기업사랑위원회』 기능 일부 조정(안 제7조) 및 『구미시 기업사랑실무위원회』 운영 규정 신설 (안 제8조 내지 제8조의 3)
- 『기업의 날』 지정기업 지원근거 신설 (안 제9조)
- 최고기업인상 및 최고근로자상의 시상인원, 시상시기 등 조정 (안 제10조)
  - 최고기업인 부문 대기업 및 중소기업 구분 시상
  - 최고근로자 부문 남녀 근로자 구분 시상 등
- ‘산업평화상’ 시상은 타 조례와 중복으로 삭제 (안 제11조)
  - 「구미시 자랑스런 구미사람대상 조례」의 ‘산업평화부문’과 중복

- 예우대상 기업 및 근로자에 대한 지원 및 예우종류 확대  
(안 제12조, 제13조)
  - ‘시 공영주차장 무료이용’ 외 2개 항목 신설 등
- 기업애로 해소 추진을 위한 유관기관대책기구인 ‘기업사랑지원반’  
운영규정 신설 (안 제28조의2)
- 기업애로상담관의 임기, 역할 등 운영규정 신설 (안 제29조)

### 3. 참고사항

- 「지방세법」 제64조

## 구미시 조례 제 호

### 구미시 기업사랑 및 기업활동 촉진 등에 관한 조례 일부개정조례안

「구미시 기업사랑 및 기업활동 촉진 등에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제2항중 “부위원장은 업무담당 국장이 된다.”를 “부위원장은 위원 중에서 호선한다.”로 한다.

제7조 제4호 내지 제9호를 각각 삭제하고, 제10호를 제4호로 한다.

제8조의 제목중 “구미시기업사랑실무위원회 운영”을 “구미시기업사랑 실무위원회 설치”로 하고, 본문을 제1항으로 하며, 본문중 “검토·조정 및 위원회로부터 위임받은 사항을 처리하기 위하여”를 “검토·조정, 위원회로부터 위임받은 사항 및 공적심사를 처리하기 위하여”로 한다.

제8조의 제2항 내지 제4항을 다음과 같이 신설한다.

- ②실무위원회는 위원장 및 부위원장 각 1인을 포함한 20인 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 부시장이 되고 부위원장은 업무담당 국장이 된다.
- ③실무위원회 위원은 시의회 의원, 유관기관·단체장이 추천하는 자, 관계전문가 및 시 소속 공무원 중에서 시장이 위촉한다.
- ④실무위원회는 간사 1인을 두며, 간사는 업무소관부서 담당이 된다.

제8조의2를 다음과 같이 신설한다.

제8조의2(실무위원회 위원장의 직무 및 회의 등) 실무위원회 위원장의 직무, 위원의 임기 및 회의 등에 관하여는 조례 제6조의 규정을 준용한다.

제8조의3을 다음과 같이 신설한다.

제8조의3(실무위원회의 기능) 실무위원회는 다음 각 호의 사항을 협의 또는 심의한다.

1. 기업관련 애로 및 건의사항 중 심의가 필요한 사항
2. 예우대상 기업 등의 선정 및 적용배제에 관한 사항
3. 지역경제 활성화에 기여한 기업의 선정에 관한 사항
4. 우수 중소기업의 선정에 관한 사항
5. 최고기업인상 및 최고근로자상 수상대상자 등의 선정에 관한 사항
6. 기타 실무위원회의 심의가 필요한 사항

제9조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③시장은 『기업의 날』 지정기업에 대하여 기업인의 사기진작 및 시민 홍보 등을 위한 축하행사 등을 지원할 수 있다.

제10조제2항을 다음과 같이 한다.

②제1항의 최고기업인상 시상인원은 대기업과 중소기업 각 1명으로 하며, 최고근로자상은 남, 여 각 1명으로 한다. 다만 해당분야 공적이 미미할 경우 시상하지 아니할 수 있다.

제10조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③제1항의 최고기업인상과 최고근로자상 시상은 년 1회로 하며, 시상시기는 시장이 별도로 정한다.

제11조(산업평화상 등 시상)를 삭제한다.

제12조제1항중 “제7조”를 “제8조의3”으로 하고, 동조 제1항 제3호중 “제10조 내지 제11조의 규정에 의하여 시상 받은 기업”을 “제10조의 규정에 의하여 시상 받은 기업 및 근로자”로 한다.

제12조제2항을 다음과 같이 한다.

②제1항의 규정에 의한 예우대상 기업 등에게 이를 증명하는 인증서를 수여할 수 있다.

제13조제1항중 제5호 내지 제7호를 다음과 같이 신설한다.

5. 시 공영주차장 무료이용
6. 기업체 단체행사시 체육시설 무료이용 (박정희체육관, 시민운동장에 한함)
7. 「지방세법」 제64조의 세무공무원의 질문·검사권 중 지방세 세무조사 유예(단, 체납처분과 탈루혐의 및 부과제척기간 도래시 제외)

제13조제2항중 “제1항 제1호 및 제2호의 규정적용은 중소기업에 한 한다”를 “제1항 제1호 및 제2호의 규정적용은 중소기업에 한하며, 근로자는 제3호 내지 제5호의 규정을 적용한다.”로 한다.

제13조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③제1항의 규정에 의한 예우기간은 제12조 제2항의 인증서를 수여한 날부터 3년으로 하며, 시장이 인정하는 사항에 대하여 예외기간을 둘 수 있다.

제15조제2항중 “제7조의 규정에 의한 『구미시기업사랑위원회』”를 “제8조의3의 규정에 의한 『구미시기업사랑실무위원회』”로 한다.

제16조제3항중 “위원회”를 “실무위원회”로 한다.

제28조제2항중 “필요시 변호사, 회계사, 세무사, 노무사 등 전문가를 고문으로 위촉할 수 있다.”를 “기업애로 해소 및 규제완화를 위하여 애로현장의 조사, 중앙정부 건의 등에 노력하여야 한다.”로 한다.

제28조의2를 다음과 같이 신설한다.

제28조의2(기업사랑지원반 운영) ①시장은 신속하고 원활한 기업애로 처리를 위해 기업애로지원센터에 『기업사랑지원반』(이하 “지원반”이라 한다)을 둘 수 있다.

②지원반은 전기, 통신, 가스 등 기업민원과 관련있는 유관기관단체에서 추천한 책임있는 실무자로 구성한다.

③지원반은 다음 각 호의 사항을 협의한다.

1. 기업애로 해소 및 규제완화를 위하여 필요한 사항
2. 유관기관과의 협조가 필요한 사항
3. 기타 시장이 필요하다고 인정하여 부의하는 사항

④지원반 회의는 사안발생시 수시 개최한다.

제29조제2항중 “공무원, 유관기관·단체 등의 인사중에서”를 “퇴직공무원, 변호사, 회계사, 세무사 및 노무사 등 전문가 중에서”로 한다.

제29조제3항 내지 제4항을 다음과 같이 한다.

③상담관의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.

④상담관은 다음 각 호의 사항에 대한 자문 및 상담에 응한다.

1. 기업활동과 관련한 각종 법률적 사항
2. 기업경영에 있어 자문을 요구하는 사항
3. 공장설립 및 창업에 관한 사항
4. 품질, 디자인, 기술개발 관련 애로사항
5. 기타 기업체 운영자가 상담 요청하는 사항

제29조제5항을 다음과 같이 신설한다.

⑤시장은 상담관에게 예산의 범위안에서 상담료 및 여비 등의 수당을 지급할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신·구조문 대비표

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 개정안                                                                                            | 개정이유                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <p>제5조(기업사랑위원회 설치)</p> <p>① (생략)</p> <p>②위원회는 위원장 및 부위원장 각 1인을 포함한 20인 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 시장이 되고, 부위원장은 업무담당 국장이 된다.</p>                                                                                                                                                              | <p>제5조(기업사랑위원회 설치)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>②-----<br/>-----<br/>-----, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.</p> | 부위원장 선출 기준 완화                     |
| <p>제7조(위원회의 기능)</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>4. 기업의 날 지정·운영에 관한 사항</p> <p>5. 기업관련 애로 및 건의사항 중 심의가 필요한 사항</p> <p>6. 예우대상 기업인의 선정 및 적용배제에 관한 사항</p> <p>7. 지역경제 활성화에 기여한 기업의 선정에 관한 사항</p> <p>8. 우수 중소기업의 선정에 관한 사항</p> <p>9. 최고기업인상 및 최고근로자상, 산업평화상 수상대상자 등의 선정에 관한 사항</p> <p>10. (생략)</p> | <p>제7조(위원회의 기능)</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. ~ 9. &lt;삭제&gt;</p> <p>4. (현행과 같음)</p>       | <p>실무위원회로 일부기능 조정</p> <p>호 변경</p> |

| 현<br>행                                                                                                                           | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                   | 개정이유                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 제8조(구미시기업사랑실무위원회 <u>운영</u> ) 위원회에서 심의·협의할 안전에 대한 <u>검토·조정</u> 및 위원회로부터 위임받은 사항을 처리하기 위하여 『구미시기업사랑실무위원회』(이하 “실무위원회”라 한다)를 둘 수 있다. | 제8조(구미시기업사랑실무위원회 <u>설치</u> ) ①-----<br>-----검토·조정,<br>위원회로부터 위임받은 사항<br>및 공적심사를 처리하기 위하여<br>-----<br>-----                                                                                    | 공적심사 기능<br>신설                   |
| (신설)                                                                                                                             | ②실무위원회는 위원장 및 부위원장 각 1인을 포함한 20인 이내의 위원으로 구성하며, 위원장은 부시장이 되고 부위원장은 업무담당 국장이 된다.<br>③실무위원회 위원은 시의회 의원, 유관기관·단체장이 추천하는 자, 관계전문가 및 소속 공무원 중에서 시장이 위촉한다.<br>④실무위원회는 간사 1인을 두며, 간사는 업무소관부서 담당이 된다. | 실무위원회 구성인원, 대상 등 규정 신설          |
| (신설)                                                                                                                             | 제8조의2(실무위원회 위원장의 <u>직무 및 회의 등</u> ) 실무위원회 위원장의 직무, 위원의 임기 및 회의 등에 관하여는 조례 제6조의 규정을 준용한다.                                                                                                      | 실무위원회 위원장 직무, 위원 임기, 회의 등 규정 신설 |
| (신설)                                                                                                                             | 제8조의3(실무위원회의 <u>기능</u> )<br>실무위원회는 다음 각 호의 사항을 협의 또는 심의한다.                                                                                                                                    | 실무위원회 기능 신설                     |

| 현행                                                                                                                                     | 개정안                                                                                                                                                                                             | 개정이유                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| (신설)                                                                                                                                   | 1. 기업관련 애로 및 건의사항 중 심의가 필요한 사항<br>2. 예우대상 기업 등의 선정 및 적용배제에 관한 사항<br>3. 지역경제 활성화에 기여한 기업의 선정에 관한 사항<br>4. 우수 중소기업의 선정에 관한 사항<br>5. 최고기업인상 및 최고근로자상 수상대상자 등의 선정에 관한 사항<br>6. 기타 실무위원회의 심의가 필요한 사항 |                              |
| 제9조(기업의 날 지정·운영)<br>① ~ ② (생략)<br>(신설)                                                                                                 | 제9조(기업의 날 지정·운영)<br>① ~ ② (현행과 같음)<br>③시장은 『기업의 날』 지정 기업에 대하여 기업인의 사기진작 및 시민홍보 등을 위한 축하행사 등을 지원할 수 있다.                                                                                          | ‘기업의 날’ 지정 기업 지원 규정 신설       |
| 제10조(최고기업인상 등 시상)<br>① (생략)<br>②제1항의 최고기업인상은 올해의 최고기업인상과 매월 이달의 최고기업인상 각 1명으로 하며, 최고근로자상은 올해의 최고근로자상과 매월 이달의 최고근로자상 각 1명으로 한다.<br>(신설) | 제10조(최고기업인상 등 시상)<br>① (현행과 같음)<br>②제1항의 최고기업인상 시상인원은 대기업과 중소기업 각 1명으로 하며, 최고근로자상은 남, 여 각 1명으로 한다. 다만 해당분야 공적이 미미할 경우 시상하지 아니할 수 있다.<br>③제1항의 최고기업인상과 최고근로자상 시상은 년 1회로 하며, 시상시기는 시장이 별도로 정한다.   | 최고기업인 및 최고근로자상 시상인원, 시상시기 조정 |

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                          | 개정안                                                                                                                                                                                                                                          | 개정이유                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <p><b>제11조(산업평화상 등 시상)</b></p> <p>①시장은 노사화합 등 산업평화 정착에 기여한 기업체의 근로자 및 기업인에 대하여 구미시산업평화상을 시상할 수 있다.</p> <p>②제1항의 산업평화상은 근로자 및 기업인 각 1명으로 한다.</p>                                                                                                                             | <p><b>&lt;삭제&gt;</b></p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>‘자랑스런구미사람대상’의 시상분야와 중복으로 폐지</p>         |
| <p><b>제12조(예우대상)</b></p> <p>①시장은 지역경제발전에 기여한 기업 등에 대하여 예우할 수 있으며, 예우대상은 다음 각호의 어느 하나와 같다. 다만, 제5호의 경우에는 제7조의 규정에 의한 심의를 거쳐야 한다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p> <p>3. 제10조 내지 제11조의 규정에 의하여 시상 받은 기업</p> <p>4. ~ 5. (생략)</p> <p>②제1항의 규정에 의한 기업 등의 예우대상 기간은 수여 받은 날부터 3년간으로 한다.</p> | <p><b>제12조(예우대상)</b></p> <p>①-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----제8조의3<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>3. 제10조의 규정에 의하여 시상 받은 기업 및 근로자</p> <p>4. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>②제1항의 규정에 의한 예우대상 기업 등에게 이를 증명하는 인증서를 수여할 수 있다.</p> | <p>조항 및 문구 수정</p> <p>예우기업 인증서 발급 규정 신설</p> |
| <p><b>제13조(지원 및 예우종류)</b></p> <p>① (생략)</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p style="text-align: center;"><b>(신설)</b></p>                                                                                                                                                              | <p><b>제13조(지원 및 예우종류)</b></p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. 시 공영주차장 무료이용</p> <p>6. 기업체 단체행사시 체육시설 무료이용 (박정희체육관, 시민운동장에 한함)</p>                                                                                             | <p>기업 등 예우항목 추가</p>                        |

| 현행                                                                                                                                                                | 개정안                                                                                                                                                                                                                        | 개정이유           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <p>(신설)</p> <p>②제1항 제1호 및 제2호의 규정 적용은 중소기업에 한 한다.</p> <p>(신설)</p>                                                                                                 | <p>7. 「지방세법」 제64조의 세무 공무원의 질문·검사권 중 지방세 세무조사 유예(단, 체납 처분과 탈루혐의 및 부과제척기간 도래시 제외)</p> <p>②-----한하며, 근로자는 제3호 내지 제5호의 규정을 적용한다.</p> <p>③제1항의 규정에 의한 예우 기간은 제12조 제2항의 인증서를 수여한 날부터 3년으로 하며, 시장이 인정하는 사항에 대하여 예외기간을 둘 수 있다.</p> | <p>예우기간 명시</p> |
| <p>제15조(적용배제)</p> <p>① (생략)</p> <p>②제1항 규정에 의한 예우 및 지원 중단은 제7조의 규정에 의한 『구미시기업사랑위원회』의 심의를 거쳐 결정한다.</p>                                                             | <p>제15조(적용배제)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>②-----제8조의3 -----『구미시기업사랑실무위원회』-----</p>                                                                                                                                            | <p>조항 수정 등</p> |
| <p>제16조(우수중소기업 지정·육성)</p> <p>① ~ ② (생략)</p> <p>③제1항의 규정에 의한 우수 중소기업의 인정은 지정받은 날부터 3년간으로 한다. 단, 추가 지원이 필요하다고 시장이 인정하는 기업에 대하여는 위원회의 심의를 거쳐 2년의 범위 내에서 지정기간을 연장</p> | <p>제16조(우수중소기업 지정·육성)</p> <p>① ~ ② (현행과 같음)</p> <p>③-----실무위원회-----</p>                                                                                                                                                    | <p>명칭 변경</p>   |

| 현행                                                                                                                                                                  | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 개정이유                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>할 수 있다.</p> <p>제28조(기업애로지원센터 설치)</p> <p>① (생략)</p> <p>②시장은 기업애로지원센터에 관련 민원 등을 처리할 담당 직원을 지정할 수 있으며, 필요시 변호사, 회계사, 세무사, 노무사 등 전문가를 고문으로 위촉할 수 있다.</p> <p>(신설)</p> | <p>-----.</p> <p>제28조(기업애로지원센터 설치)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>②-----</p> <p>-----, 기업애로 해소 및 규제완화를 위하여 애로현장의 조사, 중앙정부 건의 등에 노력하여야 한다.</p> <p>제28조의2 (기업사랑지원반 운영)</p> <p>①시장은 신속하고 원활한 기업애로처리를 위해 기업애로지원센터에 『기업사랑지원반』(이하 “지원반”이라 한다)을 둘 수 있다.</p> <p>②지원반은 전기, 통신, 가스 등 기업민원과 관련있는 유관기관단체에서 추천한 책임있는 실무자로 구성한다.</p> <p>③지원반은 다음 각 호의 사항을 협의한다.</p> <p>1. 기업애로 해소 및 규제완화를 위하여 필요한 사항</p> <p>2. 유관기관과의 협조가 필요한 사항</p> <p>3. 기타 시장이 필요하다고 인정하여 부의하는 사항</p> <p>④지원반 회의는 사안발생시 수시 개최한다.</p> | <p>기업사랑지원반 설치 및 운영 규정 신설 등</p> |

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 개정이유                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>제29조(기업애로상담관계 운영)</p> <p>① (생략)</p> <p>②상담관은 사회적 신망이 두터우며 기업관련 지식과 경험이 많은 공무원, 유관기관·단체 등의 인사중에서 시장이 위촉한다.</p> <p>③상담관은 기업애로 및 건의사항 중 유관기관의 협조 및 중재가 필요한 경우 『기업사랑위원회』에 중재 심의를 요청할 수 있다.</p> <p>④상담관은 기업애로중 관련법의 규제완화가 필요한 경우 상급기관에 제도개선사항으로 건의할 수 있다.</p> <p>(신설)</p> <p>(신설)</p> | <p>제29조(기업애로상담관계 운영)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>②-----<br/>-----<br/>-----<u>퇴직공무원, 변호사,</u><br/><u>회계사, 세무사 및 노무사 등</u><br/><u>전문가 중에서</u> -----<br/>-----.</p> <p>③상담관의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.</p> <p>④상담관은 다음 각 호의 사항에 대한 자문 및 상담에 응한다.</p> <p>1. 기업활동과 관련한 각종 법률적 사항</p> <p>2. 기업경영에 있어 자문을 요구하는 사항</p> <p>3. 공장설립 및 창업에 관한 사항</p> <p>4. 품질, 디자인, 기술개발 관련 애로사항</p> <p>5. 기타 기업체 운영자가 상담 요청하는 사항</p> <p>⑤시장은 상담관에게 예산의 범위안에서 상담료 및 여비 등의 수당을 지급할 수 있다.</p> | <p>기업애로상담관의 임기, 역할 등 규정 신설</p> |