

총 무 과

계 속 사 업

1. 시 승격 30주년 기념
2. 제18대 국회의원선거의 완벽한 추진
3. 시민체감만족도 향상을 위한 행정구현
4. 합리적인 인사운영과 우수한 인력확보
5. 제2 민사고 건립
6. 우수 인재육성 장학기금 조성
7. 서울 구미학숙 운영
8. 교육도시 환경조성
9. 공무원 상시학습관리체제 구축 운영
10. 家社不二의 신바람나는 복지프로그램 운용

신 규 사 업

1. 신규전입세대를 위한 「우리동네 도우미제」 운영
2. 실적과 성과중심의 평가시스템 도입
3. School-Up 자매결연사업
4. 우수 교사 인센티브제 실시
5. 학생 영어능력배양 『영어마을 체험』 지원

계 속 사 업

① 시 승격 30주년 기념

- ◇ 시 승격 30주년을 맞아 시정의 어제와 오늘을 대·내외에 널리 알리고
- ◇ 40만 시민이 하나로 결집하여 구미의 미래를 열어가는 새로운 계기 마련

□ 주요내용

- 시 승격 30주년 기념일 : 2008. 2. 15
- 행사내용

구분 계	전시·회 등 행사	예·체·능 대 회	축 제	학술대회	책자 및 영상 제작	기 타
31	7	8	8	3	3	2

- 추진일정

구분 계	겨울(1~2월)	봄(3~5월)	여름(6~8월)	가을(9~11월)
31	10	11	3	7

- 행사단위 : 전국단위 11건, 지역단위 13건, 기타 7건
- 추진방법 : 각 부서별 자체추진 및 전문기관 위탁 등

□ 추진방향

- 연례행사의 경우 의미를 부여하여 한 층 내실 있게 추진
- 각종 행사를 연계성 있게 추진
 - 기념식일에 30년사 사진전시회 개최 등
- 전국단위 대회 등 유치활동 적극 전개
- 많은 시민이 향유하고 즐길 수 있는 방향으로 전개
 - 걷기대회의 경우 유적지를 탐방하는 코스 선택 등
- 행사 계획수립 단계부터 민간인 및 전문가 의견수렴

② 제18대 국회의원선거의 완벽한 추진

- ◇ '08년도에 치러질 제18대 국회의원선거의 완벽한 준비
 - ◇ 공명정대한 선거가 치러질 수 있도록 적극적인 홍보를 통한 분위기 확산과 성숙한 시민의식이 정착될 수 있는 여건을 마련
-

□ 선거개요

- 선거 일 : 2008. 4. 9 (수)
- 선거대상 : 제18대 국회의원 (갑, 을 선거구 - 2명)

□ 세부내용

- 성숙한 시민의식 확립을 위한 홍보
 - 선관위, 시민단체 등과 협조하여 공명선거 분위기 조성
 - 선거법 관련내용을 반상회보, 신문, 인터넷 등에 게시 및 적극적 홍보로 선거법 위반행위 근절
- 법정선거업무의 차질 없는 추진
 - 선거담당자 교육, 업무편람 및 부재자신고서 제작 및 배포
 - 선거인명부 작성 및 부재자 신고, 투개표사무원 위촉 등
- 엄정한 공직기강 확립으로 공직자 중립자세 견지
 - 공직선거법 위반사례 사전예방, 선거중립교육 실시 등
 - 선거법관련 리플렛의 전직원 휴대로 중요사항 숙지 유도
 - 『공직기강특별점검반』을 운영, 공직기강 해이행위 단속

③ 시민체감만족도 향상을 위한 행정구현

- ◇ 전직원의 시정에 대한 관심과 노력으로 일상생활속의 불편을 한 발앞서 발견 처리하여 시민의 행정서비스 만족도 제고
 - ◇ 열린행정, 신뢰행정을 위한 공무원 패러다임 전환 동기부여
-

□ 한발앞선 문제해결 “시민생활현장 전문보고제” 운영

- 공무원의 출퇴근시, 현장출장시 시민불편사항 견문
- 생활민원을 중심으로 불편사항이나 시정 개선사항 접수 처리
- 시민의 체감만족도와 밀접한 관련이 있는 주정차, 쓰레기, 상하수도, 공사 및 각종 환경문제의 신속한 처리 우선
- 연말 우수 개인 및 부서 시상으로 자발적 참여 유도

□ 직원 마인드 변화위한 “매니지먼트 포스터” 운영

- 관료제의 타성으로 복지부동하는 직원들에게 신선한 변화를 일으키기 위한 동기 부여
- 매주 새로운 아이디어로 발상의 전환을 유도하여, 조직 전체의 유연성 제고와 탄력적 대시민 행정서비스 제공

□ 우수읍면동 벤치마킹으로 행정서비스 상향평준화 추진

- 연말 읍면동 종합평가시 폐기물, 광고물, 주정차 등 시민생활과 밀접한 관련 있는 부문별 우수 읍면동에 상시 벤치마킹 실시
- 석회시 우수읍면동의 성공사례 발표 등으로 자긍심 고취
- 분기별 평가로 부문별 하위 30% 연속 3회 선정시 결과 공표등 “삼진아웃제” 시행으로 경각심 부여

4 합리적인 인사운영과 우수한 인력확보

- ◇ 인사정보시스템을 이용한 인사정보 공개로 직원들의 알권리 충족
- ◇ 전문계약직 채용, 직위공모제 운영 등을 통한 우수인력 확보로 업무 전문성 제고

□ 개 요

- 개인 인사정보의 접근 용이로 직원들의 알권리 충족
- 각종 전문행정 수요의 급증으로 업무 분야별 전문인력 양성 확보가 필요함

□ 추진계획

- 「인사운영기본계획」에 기초한 투명한 인사시스템 정착
 - 인사운영 기본계획 수립 공개, 다면평가제 실시, 양성평등제 이행
 - 인사정보시스템을 이용한 인사정보 공개
 - 승진후보자명부 순위, 표창, 교육훈련사항, 급여, 제증명 등
- 신규임용 공무원 멘토링 제도 지속 시행
 - 행정환경 조기적응 및 업무능력 향상기여('06년 65명, '07년 37명)
- 외부 우수한 전문인력 채용을 통한 조직역량 강화
 - 총정원의 1%(15명) 정도 채용(현재 10명)
- 직위공모제 운영 내실화 : 5개 직위
 - 총무과장, 산업전략담당, 기획담당, 인사담당, 후생복지담당

□ 기대효과

- 투명한 인사행정 정보 제공을 통한 공정한 인사운영 정착
- 우수한 인재 확보를 통한 조직역량의 극대화과 새로운 행정 수요 및 급변하는 행정 환경에 대한 능동적인 대처

5 제2 민사고 건립

- ◇ 미래 세계를 선도할 영재교육 인프라 구축
 - ◇ 지방교육의 활성화 및 인재 육성의 획기적인 전기 조성
-

□ 사업개요

- 학교형태 : 자립형사립고 형태
- 규 모
 - 학급 및 학생 : 15학급 300명 규모
 - 시 설 규 모 : 부지 33,000m² 정도
- 소요사업비 : 300억원 정도
- 사업기간 : 2007~2009

□ 추진방안

- 자립형 사립고 건립 추진 우선검토
- 기존학교 집중육성 ⇒ 명문고화
- 시립고 건립 방안 검토

□ 추진현황

- 전국 6개 자사고 벤치마킹 및 자료분석
- 교육부 방문, 자사고 설립에 관한 자문

□ 추진계획

- 2008년 : 민사고 설립 사업방향 설정, 추진위원회 구성

6 우수 인재육성 장학기금 조성

- ◇ 우수인재의 지속적인 발굴과 육성을 위한 재원 확보
- ◇ 최고 수준의 교육도시 조성과 교육복지 기반 구축

□ 사업개요

- 장기목표 : 1,000억원
- 2010년까지 : 100억원 조성
 - 시 출연금, 민간 기탁금 및 기타 출연금, 기금 운영수익금 등

(단위 : 억원)

구 분	2008년도	2009년도	2010년도
시 출 연	4	3	3
기탁금 및 기타 출연금	30	30	30
새마을지도자자녀장학기금 등 통합	4.8		37
계	38.8	33	70
적립누계	38.8	71.8	141.8

□ 추진방안

- 시비출연 우선적으로 장학재단 설립
- 시민단체 중심으로 추진위원회 구성, 기금 조성 등 사업 주관
- 새마을장학기금 등 휴면기금 및 시 운영 재단 통합검토
 - 지역 장학사업 통합, 교육도시 조성사업 중심 재단으로 육성

□ 추진현황

- 구미시민장학회 설립 및 운영지원 조례 제정

□ 추진계획

- 2007년 12월 : 추진 위원회 구성, 2008년 예산확보 3억원
- 2008년 : 재단설립, 범시민 참여 기금조성 추진

7 서울 구미학숙 운영

- ◇ 수도권 진학 우수 학생·학부모 경제적 부담 경감
 - ◇ 인재 양성에 필요한 교육 인프라 확충
-

□ 사업개요

- 위 치 : 강북구 일원 (학생수, 교통 등 감안 추후 확정)
- 사업기간 : 2008년 2학기 개소 목표
- 소요예산 : 5억원 정도 (재경 향우회, 시비)
※재경학생 2,300명 정도

□ 추진방안

- 단기목표 : 주택(원룸) 임대 소규모 학숙 사업 우선 추진
- 장기목표 : 구미시민장학재단 사업으로 학숙건립 추진
- 재경 도민회 등 『대경학숙』 건립 추진방향과 연계
- 기업체, 장학회, 재경향우회 등 독지가 재정지원 및 시비 확보
- 서울 학숙 추진위원회 구성 운영

□ 추진현황

- 타 시군 학숙 운영 자료 수집
- 재경 도민회 『대경학숙』 건립 추진동향 파악

□ 추진계획

- 2008년 2월 : 학숙설립 실무추진단 구성
- 2008년 3월 : 학숙운영 조례 등 관련 규정 마련
- 2008년 9월 : 서울 학숙 운영

8] 교육도시 환경조성

- ◇ 지역 교육진흥과 우수인재의 지속적인 발굴 육성
 - ◇ 맞춤형 교육프로그램 지원으로 수준 높은 교육환경 조성
-

□ 학교교육경비 보조사업

- 대 상 : 관내 초·중·고등학교 48개교
- 사 업 비 : 1,904,290천원
- 지원대상 사업 (구미시 교육경비보조에 관한 조례 제2조)
 - 급식시설·설비사업, 교육 정보화 및 교육여건 개선사업 등

□ 교육프로그램 지원사업

- 대 상 : 관내 초·중·고등학교 91개교
- 사 업 비 : 692,000천원 정도
- 사업내용
 - 영어마을 체험지원
 - 고3 수험생을 위한 특성프로그램지원 : 16개교
 - 수능 인터넷 강의, 논술 특강, 입시설명회
 - 학교별 특성 프로그램 지원 등
 - 방과후 학교 프로그램 지원
 - 우수교사 인센티브 지원 사업
 - 농촌지역 영어강사 등 교육지원

□ 기대효과

- 학교 교육현장 환경 개선으로 학습효과 거양
- 고3 수험생이 대학진학을 위한 공부에만 집중할 수 있는 기반 마련
- 학교별 특성 프로그램 운영 지원으로 맞춤형 교육실현

9] 공무원 상시학습관리체제 구축 운영

- ◇ 직급별 연간 일정시간 이상 교육훈련 이수를 승진 요건화
- ◇ 교육훈련의 인정범위 및 교육 유형별 인정시간 기준등 지침 수립·고지

□ 운영개요

- 의무이수시간, 교육내용등 법령 범위내 지자체 별도 설정
 - 교육기관 위탁교육 20%이상, 년 교육인정 160시간 상한
- 직급·직무별 필수 이수과정 지정, 균형 능력개발 유도
- 부서(과) 단위별 자기개발계획 수립 및 교육훈련 실적 관리
 - ⇒ 인사행정정보시스템을 통해 개인별 교육훈련 시간 관리

※ 직급별 연간 최저 교육이수시간

구 분	연간 교육시간			
	2~3급	4급	5급 이하	기능직
2008년	20시간 이상	30시간 이상	50시간 이상	20시간 이상
2011년 이후	30시간 이상	50시간 이상	80시간 이상	30시간 이상

【탄력 적용사항 : 기능직은 연간 최저 교육이수시간을 따로 정할 수 있음】

□ 추진계획

- '07. 12. 31까지 : 2008년도 의무교육훈련 시간 및 기준 수립고지
- '08. 01. 01 : 상시학습체제 본격 운영

□ 교육훈련경비(직접교육비) 최소 확보기준

- 인건비의 0.2%이상 & 전년대비 7%~25% 확대('07년 0.29%)
- ※ 직접교육비 : 위탁교육비, 강사료, 직원능력개발비

□ 2008년 교육훈련 예산 : 549,000천원(위탁교육비249,000 여비300,000)

□ 기대효과

- 직무관련 학습·연구 등 교육훈련 인정범위 확대로 능력개발 효과 기대
- 부서장 부하육성 의무 부여로 효율적인 인적자원관리 체계 구축과 교육훈련 활성화

10 家社不二의 신바람나는 복지프로그램 운용

- ◇ 복지시책을 성과보상과 연계, 변화하는 시스템으로 운용하여
신바람 나는 직장분위기 조성으로 조직의 경쟁력 제고
-

□ 추진목적

- 성과에 대한 보상으로 선의의 경쟁 유도 및 조직 능률제고
- 가족사랑을 실천하고 자기계발을 도모토록 하여 만족감 거양
- 변화하는 공무원 노사관계의 올바른 이해와 정착

□ 성과에 맞는 복지추진

- 효도하는 1박 휴양시설의 제공 - 30백만원
 - 기간 : 봄, 가을 (여름 성수기 외의 기간 중) 1박2일
 - 대상 : 300명 정도 (부서별 대상 선정, 1인당 100천원 지원)
- 부서원 팀웍 다짐 활동 권장 - 50백만원
 - 부서원간 팀웍을 다지는 워크숍 년1회 실시로 조직 능률 극대화
 - 지역 휴양시설 활용, 주말이용한 추진, 극기훈련, 소양교육 등

□ 직원 氣 살리기 및 건전한 여가선용 활성화

- 직장동호회 클럽활동 및 직원생일축하 - 41백만원
 - 15개클럽 350명 (26), 직원생일 케익 전달(본청) (15)
- 주5일제 근무에 따른 공무원휴양시설 내실운영 - 340백만원
 - 콘도미니엄 : 26구좌 (340)

- 자녀보육료 지원 및 출산에 따른 육아휴직 등 확대 - 332백만원
 - 보육료 확대 : 300명 (230), 출산휴가 대체근무 (102)
- 맞춤형복지제도 시행(단체보험 포함) - 1,570백만원
 - 능력개발을 위한 건강관리, 학원수강, 취미 등 활성화
 - 사망 및 1급장애시 100백만원, 병원입원시 본인부담액 전액
- 벤치마킹을 위한 테마있는 배낭 해외연수 - 200백만원
 - 자체 팀구성 : 직원 50명 (100), 모범 및 퇴직자 : 50명 (100)

□ Open -Door로 앞서가는 노사문화정착

- 노사 관계교육
 - 명사 초청 2회, 조합원 교육 2회, 간부급 교육 1회
 - 노사 화합행사 : 체육행사 2회, 워크숍 1회, 실무위원회 4회
- 안정적인 노사관계 정립
 - 노사협의 : 년 2회, 문제를 함께 해결하는 자세로 대응
 - 관련법규 준수와 발전적인 윈- 윈 정책으로 방향 설정
- 업무집중 위한 직원고충 해결
 - 고충 상담실 운용, 간부급 수시대화로 문제점 조기 해결
 - 각종 질병 사고 대응정보 공유 및 긴급대처, 상호협조

□ 기대효과

- 업무 성과에 따른 재충전으로 자기 계발, 능력 발휘 유도
- 부서원간 거리감 해소하고 家社不二의 사명감으로 업무 매진
- 사회적 변화에 능동적으로 대처하여 앞선 노사문화 정착

신 규 사 업

① 신규전입세대를 위한 「우리동네 도우미제」 운영

◇ 구미시에 신규전입한 세대가 전입신고시 필수적으로 알아야 할 대중교통, 생활쓰레기 배출요령 및 각종 생활 편의정보와 생활안내문 등을 제공하여 지역사회에 조기정착 할 수 있는 여건을 마련

□ 사업개요

- 관내 대형 아파트의 잇따른 분양 등으로 신규 전입세대 증가
- 지자체별로 상이한 폐기물 처리방법, 대중교통 이용 및 관공서 관련 정보를 제공하여 편안하게 적응하도록 유도
- 담당 이통장의 우리동네 도우미 지정으로 정감 넘치는 분위기 조성

□ 세부내용

- 전입신고시 읍면동장의 따뜻한 환대와 생활안내문 등 제공
- 재활용품 분리수거 및 일반쓰레기 배출 요령 제공
- 관내지도, 시내버스노선도 및 시간표, 평생교육원 프로그램 삽입
- 동사무소 · 파출소 · 학교 · 병원 · 약국 등의 전화번호부 기재
- 담당도우미(담당 통리장)가 신규전입 1주일후, 1개월후 전입자에게 전화하여 생활에 불편한 사항 등을 확인 및 해결 협조

□ 기대효과

- 신규전입세대가 지역사회에 조기 적응하고 구미시민으로서의 자긍심을 가질 수 있는 계기 마련
- 정주환경개선으로 타 지역거주자의 호감도를 높여 인구 50만시대를 여는 초석이 될 수 있음

② 실적과 성과중심의 평가시스템 도입

- ◇ 조직의 체계적·생산적인 성과관리를 위해 실적과 성과중심의 근무성적평정제 도입 (근무성적평정점수 50점→70점 상향 조정)
- ◇ 근무성적평정의 공정성 확보 및 조직의 생산성 향상 도모.

□ 개 요

- 지방자치단체 공무원 인사관리에 성과관리개념을 도입하고, 근무 성적평정에 공정성과 임용권자의 자율성제고를 위해 근무 성적점수를 상향조정하는 등 인사관련규정이 대폭 개정(추진중)됨에 따라
- 객관적이고 공정한 인사평가시스템 도입으로 신뢰행정 기반구축.

□ 추진계획

- 평정자(확인자) 년중 상시평정제 도입
 - 업무추진과정에서 개인별 가감점제 시행(정기평정시 반영)
- 평정자와 피평정자의 평정결과 공정성 확보를 위한 성과면담제 실시
 - 성과계획 수립에서 최종평가시까지 성과목표 수행과정 점검
- 근무성적평정결과 공개 및 이의신청제 도입
 - 근무성적 미공개로 평정결과의 공정성에 대한 불만과 불신 해소
- 평정단위(실·국)별 근무성적평정소위원회 설치운영
 - 평정자(과장·담당관)와 확인자(실·국장)가 충분한 자체 토론을 거쳐 평정단위별 서열명부 확정.

□ 기대효과

- 근무성적평정시 주무부서 위주에서 실적 및 성과위주로 평정방식 개선
- 평정자(확인자)가 토론을 통한 단위기관 서열명부 확정으로 평정의 공정성·객관성 확보

③ 「지역학교 육성 School-Up」 결연사업

- ◇ 지역기업체, 출향기업인·독지가와 지역학교 육성 후원결연
 - ◇ 교육환경 개선 등 다양한 학교지원으로 교육도시 경쟁력 강화
-

□ 사업개요

- 결연대상 : 93개교 (초 47, 중 26, 고 20)
- 1사 1촌 자매결연 등 기존사업과 연계추진
- 사업내용
 - 학교 교육환경 및 시설지원
 - 학교특기육성 등 다양한 학습활동 지원
 - 기업체 외국인 직원 일일 영어체험 교사 지원
 - 기업체 취미 동아리와 연계 학교 1특성 및 1교기 육성
 - 지역과 기업간 다양한 협력사업 추진

□ 추진계획

- 중소기업협의회, 학교(교육청), 학부모회와 연계 추진
- 농촌학교 우선 추진, 도심학교 확대 시행
- 추진일정
 - 2008. 1 : 교육청, 기업체, 상공회의소 연석회의 개최
 - 2008. 2 : 자매결연 현황 파악 및 희망조사, 결연준비
 - 2008. 3 : 결연식 개최 (입학식과 연계)
- 우수 활동 사례 홍보 (Yes Gumi)

□ 기대효과

- 최고수준의 교육환경 조성 기업체등 지역사회 참여 유도
- 농촌 교육정주환경 개선으로 농촌지역 활성화
- 지역과 함께하는 기업문화 정착 및 이미지 제고

4 우수 교사 인센티브제 실시

- ◇ 우수 교사에 대한 인센티브 제공으로 교사·학교간 긍정적 경쟁유도
- ◇ 우수교사 지역유치로 우수학생 역외유출을 방지 및 정주여건 개선으로 최고품격의 선진 교육환경 조성

□ 사업개요

- 지원대상 : 관내 고등학교 교사 50명
 - 우수교육 프로그램 개발교사
 - 각종 경기대회 등 우수 입상 교사
 - 우수대학 진학지도 교사 등
- 우수교사 선발 : 교육청 의뢰 → 구미시 통보
 - 시민단체 참여 선발심의회 구성
- 인센티브 지원 방법
 - 우수교사 해외연수
 - 우수교사 인증서 수여
- 사 업 비 : 100,000천원(50명 × 2,000,000원)

□ 추진계획

- 2007. 12 : 사업비 100,000천원(1인당 2,000천원) 확보
- 2008. 1 : 우수 교사 인증제 계획수립 및 통보
- 2008. 2 : 선발위원회 구성 및 우수교사 선발
- 2008. 3 : 우수교사 인증제 수여
- 2008. 6~8 : 우수교사 해외연수

□ 기대효과

- 우수한 교사에 대한 사기진작과 인증감 부여로 지역교육 활성화
- 우수학생 유출방지, 지역교육 경쟁력 강화

5] 학생 영어능력 배양 『영어마을 체험』 지원

- ◇ 세계화와 더불어 해외연수 등 영어학습 수요급증
 - ◇ 영어권 문화체험으로 영어능력 배양 및 자신감과 학습동기부여
-

□ 사업개요

- 지원대상 : 초등학생 (4~6학년중심) 1,000명 정도
- 사업기간 : 2008. 1월 ~ 12월
- 운영방법 : 전문기관 위탁교육 (영어마을)
- 사 업 비 : 300백만원

□ 추진방안

- 도 영어마을 사업연계 추진
- 체험 프로그램
 - 학기중 4박5일 프로그램
- 학생선발 : 교육청 의뢰 → 시 통보
 - ※ 기초생활보장 수급자 자녀 전액지원
- 교육비지원 : 1인 450,000원(시비 300,000원 자부담 150,000원)

□ 추진계획

- 2008. 1 : 영어마을 체험 프로그램 계획수립
 - 전문기관과 위탁교육 협약
 - 교육청과 학생선발 등 세부계획 협의
- 2008. 3 : 대상학생 선발 및 영어 체험마을 위탁교육

□ 기대효과

- 영어 구사능력 향상을 통하여 글로벌 인재 양성 및 지역 경쟁력 제고
- 외국어 교육에 대한 시민욕구 부응 및 학부모 부담 경감