


감 사 담 당 관 실



일 반 현 황

□ 기 구 : 감사담당관 - 4담당 / 1T/F팀



□ 정 · 현원

부 서 별	정 원	현 원	비 고
감사담당관실	16	16	

□ 예 산

○ 일반회계 : 223,297천 원

□ 자치법규 — 12건

○ 조례 6건 , 규칙 3건 , 규정 3건

□ 2014년 자체감사 추진

《상반기 추진실적》

부서 월별	중 합 감 사			공직감찰	대형공사장 현장점검 및 기동감사
	본 청	사업소	읍·면·동		
계	4	5	9		
1			고 아 읍 (1.20~1.24/5일)	설 명절 공직감찰	
2			무 을 면 (2.10~2.14/5일) 진 미 동 (2.24~2.28/5일)		해빙기 점검
3		노인종합복지회관 (3.3~3.7/5일)	공 단 1 동 (3.17~3.21/5일)	6.4 전국동시 지방선거 공직감찰	
4	안전행정국 (4.7~4.18/10일)		도 개 면 (4.29~5.2/5일)	산불공직감찰	
5	정책기획실 (5.12~5.23/10일)	시립도서관 (5.26~5.30/5일)			우수기 점검
6		상하수도사업소 (6.23~7.2/8일)	비 산 동 (6.16~6.20/5일)		주민생활지원국 경제통상국 (6.9~6.20/10일)

《하반기 추진계획》

부서 월별	중 합 감 사			공직감찰	대형공사장 현장점검 및 기동감사
	본 청	사업소	읍·면·동		
7		농업기술센터 (7.7~7.11/5일)		하계휴가철 공직감찰	
8		문화예술회관 8.25~8.29/5일)			
9	건설도시국 (9.15~9.26/10일)		인 동 동 (9.1~9.5/5일)	추석 공직감찰	
10	주민생활지원국 (10.13~10.24/10일)		광 평 동 (10.27~10.31/5일)		
11			선주원남동 (11.17~11.21/5일)		선산출장소 (11.3~11.14/10일)
12				연말 공직감찰	동절기 점검

○ 감사대상(총 37개 부서) : 본청(23), 사업소(5), 읍면동(9)

□ 공직자 재산등록

○ 재산등록 의무자 현황

(2014. 7. 1. 현재)

구 분	계			재산등록 의무자			신고유예자		
	계	공개대상	비공개대상	계	공개대상	비공개대상	계	공개대상	비공개대상
계	386	24	362	384	24	360	2	-	2
구미시	360	1	359	358	1	357	2	-	2
구미시의회	23	23	-	23	23	-	-	-	-
공직유관단체	3	-	3	3	-	3	-	-	-

- 심사구분 : 정부공직자윤리위원회(2명), 도(34명), 시(350명)
- 공개대상 : 시장, 시의원
- 공직유관 단체 : 구미시설공단(2명), 구미전자정보기술원(1명)

※ 2014년도 정기재산변동신고 대상자 : 264명

□ 위원회 및 협의회 현황

○ 구미시공직자윤리위원회

구 분	성 명	생년월일	직 업		비 고
			소 속	직 위	
위원장	백영기	60.1.16 (54세)	법무법인 경북삼일	변 호 사	• 지방세체납정리위원 • (前)시고문변호사
부위원장	엄상섭	56.6.10 (58세)	정 책 기 획 실	실 장	
위 원	김상조	61.1.27 (53세)	구 미 시 의 회	의 원	• 건강도시운영위원 • 보훈사업평가위원 • 여성발전위원
"	양진오	66.1.17 (48세)	구 미 시 의 회	의 원	• 교육경비보조금심의위원 • 시립도서관운영위원
"	구정호	72.1.29 (42세)	금오공과대학교	조 교 수	• 대한경영학회 편집위원 • 경영교육학회 이사

○ 구미시적극행정면책심의회

연번	구 분	소 속	직 위	성 명	비 고
1	위 원 장	구미시	부 시 장	최종원	당연직
2	부 위 원 장	"	정책기획실장	엄상섭	"
3	위 원	"	경제통상국장	황종철	"
4	"	"	안전행정국장	유영명	"
5	"	"	주민생활지원국장	정인기	"
6	"	"	건설도시국장	김석동	"
7	"	"	구미시청공무원 노동조합위원장	강창조	"

○ 구미시 청렴구미만들기 민관협의회

구 분	성 명	생년월일	직 업		비 고
			소 속	직 위	
위원장	서한규	61.7.2 (53세)	변호사서한규	대표	• 구미시고문변호사
위 원	유영명	54.9.25 (60세)	안 전 행 정 국	국장	
"	김석동	56.2.20 (58세)	건 설 도 시 국	국장	
"	이동식	71.11.25 (43세)	구 미 YMCA	사무 총장	• 보조사업평가위원 • 환경성검토협의위원
"	김효진	63.1.13 (51세)	경운대경찰행정학부	교수	• 구미경찰서 경찰발전 위원회청문분과위원
"	길호양	55.8.28 (59세)	구미중소기업협의회	사무 국장	• 창업보육센터운영위원 • 기업사랑실무위원

※ 시의원 2명 위촉 예정 : 위원 김성현, 김정미 당연면직

□ 감사담당관실 담당업무

분야별		주요업무
감사 담당 관실	감사 담당	· 자체감사계획 수립 및 시행 · 상부감사 수감 및 결과처리 · 공직자 재산등록 및 공직자윤리위원회 운영 · 자율적내부통제제도 추진
	조사 담당	· 특명사항의 조사처리 및 공무원비위조사처리 · 공무원 공직기강 확립에 관한사항 · 상부기관 이첩 진정, 고발 민원 조사처리
	청렴 정책 팀장	· 반부패 청렴업무계획 수립 및 조정 · 청렴교육 및 평가 · 공직부패 관련 익명제보사항 조사처리 · 고충민원 처리 및 평가
	기술 감사 담당	· 기술감사업무 종합계획 수립 · 기술분야 부분감사, 특별감사 및 민원조사 · 대형건설공사장 기동감사 및 현장점검 · 건설공사 및 기술용역 일상감사 시행
	일상 감사 담당	· 주요정책의 집행·계약·예산분야 일상감사 · 물품, 용역, 보조금, 위탁금 일상감사 · 전기, 소방, 통신, 기계, 설비 등 일상감사

감사담당관실 업무 추진방향

□ 여건과 환경

자율적 내부통제제도 추진으로 공직비리 사전예방

- 「성숙한 지방자치 실현」을 위한 자율적 내부통제제도 추진으로 행정의 투명성·효율성·청렴성 증대
- 중앙집권형 감사제도를 지방분권 및 지방자치 이념에 부합되게 감사패러다임 전환으로 지방자치단체의 자율성·책임성 강화

□ 추진방향

강도 높은 감사행정 추진으로 시민에게 신뢰받는 열린행정 실현

성과중심 감사	➔	● 행정의 적법성·효율성 향상을 위한 생산적 감사 추진 ● 취약분야 예방적 감사 강화 ● 자율적 내부통제제도 추진으로 클린구미 실현
청렴구미 자존심회복	➔	● 내실있는 청렴시책으로 청렴구미 자존심회복 ● 실시간 청렴도 조사와 익명제보 운영 활성화 ● 공직윤리 교육강화로 청렴의식 제고 및 참여도 향상
사전점검 부실방지	➔	● 취약시기 사전점검으로 건설 관계자 안전의식 고취 ● 공사의 시공단계별 적정성 진단으로 건설시공 유도 ● 건설공사 품질향상 및 주민불편해소
일상감사 건전재정	➔	● 사전 예방감사로 건전한 재정운영 ● 감사의 실효성 확보 및 시정의 신뢰성 제고 ● 일상감사 활성화로 특혜의혹 원천 차단

주요사업

① 시정성과 제고를 위한 합목적성 감사활동 추진

- ◇ 청렴시정 구현 및 성과 제고를 목표로 위법 부당한 행위근절
- ◇ 행정의 체질개선과 고객만족을 위한 전향적 성과감사 운영

□ 추진방향

- 효율적인 업무수행을 위한 감사역량 강화 및 일 잘하는 공직풍토 조성
- 감사결과 공개를 통한 객관성·공정성 확보
- 5대 지방행정시스템 자동연계 구현으로 행정착오·비리 원천 차단

□ 추진실적 및 계획

- 공개감사제도 운영 강화
 - 감사결과 시 홈페이지 공개로 열린 행정 구현
- 제도개선, 지도 위주의 효율적인 종합감사 실시
 - 본청 : 4개 실·국(정책기획실 5개과, 안전행정국 6개과, 주민생활지원국 6개과, 건설도시국 5개과)
 - ※ 안전행정국(4월), 정책기획실(5월) 실시완료
 - 사업소·읍면동 : 14개소(5개 사업소, 9개 읍면동)
 - ※ 3개 사업소 6개 읍면동 실시 완료
- 성과중심의 특정감사(보조금 등) 실시
 - 시민 불편사항, 보조금 등 취약분야에 대한 감사역량 집중
- 주요시책을 지원하는 성과감사
 - 수감기관의 애로사항 및 문제사업의 발전적 대안 제시

□ 기대효과

- 깨끗한 공직문화 조성 및 시민에게 신뢰받는 공직자상 구현
- 행정낭비 요인 제거 및 성과감사 운영 내실화

② 공직기강 확립으로 신뢰받는 공직사회 조성

- ◇ 비위의 개연성이 높은 기관(부서)·문제인물 중심 감찰 실시
 - ◇ 시민들의 요구에 부응하는 깨끗한 공직사회조성으로 시정 신뢰도 제고
-

□ 추진방향

- 비위의 요인과 책임소재를 엄정 조사, 근원적으로 비위척결
- 비위행위에 대한 처벌기준 엄격적용으로 공직자 의식개선
- 조사과정에서 열심히 일한 숨은 일꾼 적극 발굴·표창추천

□ 추진계획

- 비위 개연성이 높은 기관·부서·공직자를 구분 기획감찰 실시
 - 온정주의, 잘못된 관행 등 청렴도 저해요인 과감히 척결
 - 개인비리 적발과 병행하여 투명한 조직 환경조성에 중점
- 공직기강 확립을 위한 상시 기강감찰 실시
 - 명절 전·후, 휴가철, 연말·연시, 선거전·후 등 상시감찰
- 직무관련 금품(향응)요구 등 적발시 징계문책기준 엄격 적용
- 공직자의 도덕성 및 윤리의식 제고를 위한 직무교육 강화
 - 성폭행·음주운전 등 반사회적 범죄행위 근절
- 조사과정 예산절감, 제도개선 등 우수사례 적극 발굴 및 표창추천

□ 기대효과

- 취약분야 등에 대한 상시 감찰로 비리발생 요인 사전 차단
- 깨끗한 공직사회조성으로 시정에 대한 신뢰도 제고

③ 청렴 구미 구현, 청렴 시책 지속적 추진

- ◇ 내실있는 청렴시책의 지속적 추진과 상시 청렴·민원만족도 조사, 익명 비리제보 시스템 운영 등으로 부조리 예방 및 청렴의식 제고로 청렴도 1등급 구미 실현
-

□ 추진방향

- 내실있는 청렴시책 추진으로 청렴구미 자존심 회복
- 실시간 청렴도 조사와 익명제보시스템 운영 활성화
- 공직윤리 교육강화로 청렴의식 제고 및 참여도 향상

□ 추진계획

- 내실있는 청렴시책으로 청렴구미 자존심회복
 - 청렴구미만들기민관협의회 구성위원 확대 및 운영 활성화
 - 청렴 컨설팅 정책토론회 진단결과 내실있는 반영
 - 고충민원 예방 및 처리강화로 민원 만족도 향상
- 실시간 청렴도 조사와 익명제보시스템 운영 활성화
 - 실시간 청렴도 조사 대상 확대·익명제보 시스템의 홍보 강화로 공직 부조리 근원적 차단
- 공직윤리 교육강화로 청렴의식 제고 및 참여도 향상
 - 전직원 청렴교육 이수 의무화와 민원담당공무원 청렴교육
 - 간부공무원 청렴도 및 부서별 청렴시책 추진평가
 - 청렴시책 1부서 1과제 선정 추진으로 직원 참여도 향상

□ 기대효과

- 청렴문화 정착으로 시민이 행복한 구미 건설
- 공정, 청렴한 업무처리 및 공직윤리관 확립으로 신뢰 받는 공직자상 정립

4] 대형건설사업장 현장점검 및 기동감사

- ◇ 시공중인 대형건설사업 사전점검으로 안전사고 미연 방지
 - ◇ 공사의 시공 단계별 적정성을 조기 진단하여 견실시공 유도
-

□ 사업개요

- 현장점검
 - 대상기관 : 본청, 직속기관 및 사업소
 - 점검대상 : 관내 1억원 이상 건설사업장
 - 점검시기 : 연 3회(취약시기:해빙기, 우수기, 동절기)
 - ※ 해빙기 2월, 우수기 5월 실시완료, 동절기 12월 실시계획
- 기동감사
 - 대상기관 : 경제통상국, 주민생활지원국, 선산출장소
 - ※ 경제통상국 및 주민생활지원국 6월 실시완료, 선산출장소 11월 실시계획
 - 대상사업 : 토목·건축 10억원, 치수 5억원, 기타 3억원 이상

□ 점검, 감사내용

- 시공품질 분야
 - 전면책임감리용역 및 공사감독 업무 적정 수행
 - 현장 조잡시공 여부 및 공사비 과다계상
 - 공사장 안전관리 실태 및 비상연락망 구축 여·부
- 행정분야
 - 행정절차 및 예산관리, 계약의 적정성, 준공 후 유지관리(하자발생) 등

□ 기대효과

- 취약시기 대형공사장 사전점검실시로 현장관리자, 감독자 안전의식 고취 및 미흡사항 보완으로 건설현장 안전사고 예방 기여
- 견실시공 유도로 건설공사 품질 향상 및 주민불편사항 해소

⑤ 감사의 실효성 확보를 위한 일상감사 정착·운영

- ◇ 사후감사로 시정이 곤란한 인력·예산집행 등 주요사업에 대하여 행정적 낭비요인과 시행착오를 사전에 예방
- ◇ 주요사업에 대한 특혜의혹 원천차단으로 시민의 신뢰 확보

□ 추진방향

- 사업추진의 합법성 및 필요성, 내용의 타당성 검토
- 원가계산 및 예정가격 산정의 적정성 검토
- 계약방법 및 절차의 적정성 이행 등

□ 추진계획

- 기 간 : 연중상시 실시(최종 결재권자 결재전)
- 대상기관 : 전 부서, 구미시설공단
- 대상업무
 - 주요정책의 집행업무
 - 주요정책·사업 등으로 분류하여 진도파악을 하고 있거나 그 결과를 심사, 평가 등의 대상으로 하는 집행업무
 - 공사, 용역, 물품구매 계약업무

구 분	공 사		용 역	물품 제조·구매
	종 합	기 타		
추정가격	3억원 이상	2억원 이상	7천만원 이상	2천만원 이상

- 국·공유재산 등 자산매각·매입에 대한 계약업무
- 예산관리 업무 : 이·전용, 이월 및 결산, 예비비 집행, 지방채발행 등
- 그 밖의 일상감사 업무 : 보조금 2억원 이상 지원사업 등

□ 기대효과

- 사전·예방감사에 대한 공무원의 인식변화 및 일상감사 활성화
- 예산 절감과 특혜의혹 원천차단 효과로 시정의 신뢰성 제고

신 규 사 업

① 자율적 내부통제제도 추진으로 클린구미 실현

- ◇ 「성숙한 지방자치 실현」을 위한 자율적 내부통제제도 추진으로 행정의 투명성·효율성·청렴성 증대
- ◇ 전 부서 업무처리 과정을 실무자, 관리자가 협업하여 상시 모니터링 할 수 있는 시스템 구축으로 공직비리 사전차단

□ 추진방향

- 감사 패러다임 전환을 통한 관련부서 스스로 사전 비리예방
- 자율적 내부통제 제도 구축으로 지방행정의 투명성·효율성 증대
- 지방자치단체 자율적 내부통제 시스템 구축

□ 추진계획

- 청백-e 상시모니터링 시스템 운영
 - 5대 지방행정정보시스템(지방재정, 지방세, 세외수입, 새울행정, 지방인사) 자동연계(알람경보) 처리로 사전 비리예방, 행정효율성 증대
 - ※ 청백-e 통합 상시모니터링시스템 구축(8월중) → 10월 운영예정
- 자기진단(Self-Check)제도 운영
 - 청백-e 시스템으로 내부통제가 되지 않는 사회복지, 건축인·허가, 환경, 보건분야 등 대국민 접점업무 중 비리개연성이 있는 부서별 업무분야를 선정, 업무담당자 및 관리자가 사전 진단으로 업무의 투명성 확보
- 공직윤리관리시스템 운영
 - 공무원 개개인의 비리, 공직가치, 공직윤리, 민원처리 등 공직윤리 실적을 관리 할 수 있는 시스템구축으로 청렴마인드 제고 및 잠재적 비리 예방

□ 기대효과

- 다양한 감사 인프라 구축으로 자체감사 역량 강화
- 주민으로부터 신뢰받는 공직자 상 제고 및 청렴도 향상

② 청렴시책 1부서 1과제 선정·시행

- ◇ 감사담당관실 중심의 공통·획일적 청렴시책추진으로 전직원의 청렴실천 추진의지 및 참여의식 부족
 - ◇ 청렴한 구미 만들기에 부서별 업무와 관련된 청렴시책을 발굴하여 1부서 1과제 선정, 시행
-

□ 사업개요

- 기 간 : 2014. 1 ~ 12월
- 대 상 : 전부서
- 사업내용 : 청렴시책 1부서, 1과제 선정 시행
- 시책추진 : 부서별 선정시책, 전부서 총괄 추진·관리
- 과제선정 : 부서별 주요 업무와 관련된 청렴시책 발굴
 - 부서 업무 특성별 청렴시책

□ 추진계획

- 청렴시책 1부서 1과제 추진 계획 수립 : '14. 1월
- 부서별 1과제 청렴시책 수합, 선정/부서 통보 : '14. 1월
- 부서별 1과제 추진실적 보고(매분기) : '14. 3~12월
- 부서별 과제 추진 우수부서(가점) 시상 : '14. 12월

□ 기대효과

- 부서 업무 특성별 청렴시책 선정 및 추진을 통한 역할 분담으로 전 직원의 청렴 실천 관심 및 참여의식 제고로 청렴도 향상 기여

③ 『청렴문화 체험』 교육

- ◇ 청렴문화의 현장체험 및 실천운동 교육을 통한 청렴도 향상 노력
 - ◇ 공직자 청렴의식 제고로 부패예방 및 청렴문화 확산 기여
-

□ 사업개요

- 기 간 : 2014. 2~ 9월 (1박2일 운영)
- 교육기관
 - 전남 장성 『청렴 문화 센터』
 - 안동 선비문화수련원
- 교육대상 : 5급 이하 공무원 200명(3회)
 - ※ 직급별 탄력적으로 선정 실시
 - 제1기 : 장성 청렴문화센터 80명 실시 ('14.2.20~2.21)
 - 제2기 : 안동 선비문화수련원 40명 실시 ('14.6.18~6.19)
 - 제3기 : 안동 선비문화수련원 80명 ('14. 9월중 예정)
- 교육내용 : 청렴 강의, 현장답사, 청렴실천
- 사 업 비 : 25백만원

□ 추진계획

- 교육계획 수립 및 교육대상자 선정 : '14. 2월
- 체험교육 : '14. 2~9월

□ 기대효과

- 체계적·전문적 청렴교육 실시로 공직사회의 청렴 의식 확산을 통한 부패방지 및 사전예방 강화

4 건설분야 공무원 대형건설사업장 현장 교육

- ◇ 대형 건설사업장에 적용 신공법 시공방법 등 선진건설정보 습득
 - ◇ 건설분야 공무원의 현장 교육 및 업무연찬으로 전문지식 역량강화
-

□ 사업개요

- 시 기 : 연 2회(상·하반기)
- 대 상 : 건설분야 8·9급 공무원 80명 정도
- 장 소 : 2014년 건설사업장 중 2~3개소 선정
- 교육내용
 - 대형건설사업장의 공정·품질·안전관리 체계 및 방법
 - 신공법 또는 특수공법의 장단점 및 시공현황 현장교육
 - 책임감리원의 공사관리 기법, 기술검토 시 착안 사항

□ 추진실적 및 계획

- 상반기 38명 2개 현장 견학실시 : '14. 6월
- 하반기 건설 사업장 선정 및 협의, 계획수립 : '14. 9월
- 하반기 현장교육 실시 : '14. 10월

□ 기대효과

- 대형 건설사업장의 체계적인 공정관리, 품질관리, 안전관리 등 단계별 시공과정 견학으로 현장 경험 습득 기회 제공
- 신공법 또는 특수공법의 적용사례 및 시공방법에 대한 현장교육으로 건설관련 업무 역량 강화