

서면질문 답변자료



구 미 시

질문요지서

질문의원	질문요지	페이지	비고
김택호	1. 구미시 조직개편 및 인사 문제점에 대하여 ○ 조직개편 용역 결과 부실, 책임자 엄중문책 의향 ○ 조직개편안 설명 부족 및 허위보고로 시의회 무시 ○ 주무국장 업무 한계로 시민의 지탄 ○ 불합리한 조직개편으로 부서간 업무 비효율화	3	
	2. 청렴도 연속 꼴찌에 대한 감사담당관실의 문제점에 대하여 ○ 감사담당관실 시장직속으로 직제개편 ○ 감사담당관의 외부인사 영입으로 청렴도 향상 ○ 청렴도 연속 꼴찌에도 감사담당관실 직원 진급 - 책임 부재	5	
	3. 예산 편성의 문제점에 대하여 ○ 무을 돌배나무 특화숲 조성 사업의 추진상 문제점 ○ 트램사업 추진대책 시민 대 공개 ○ 사곡오거리 교통체증 대책 및 옥계지역 도로 개설 추진과정 공개	6	

질문 의원	질 문 요 지	페이지	비 고
김택호	4. 정책보좌관 및 비서실장 직책에 대하여 ○ 2개 직책 시민들이 공감할 수 있는 수준으로 변화 필요	13	
	5. 공직기강 및 직무수행 능력이 한계에 온 것이 아닌지? ○ 시장실 및 직소민원실 점심시간 활용 가능토록 개편 필요 ○ 산불발생시 진화작업 소홀로 산불 재발생 공직 기강 해이	14	
	6. 왕산허위선생 13인상 설치장소의 문제점에 대하여 ○ 왕산공원 추진 무산으로 13인상 설치 공간 없음 ○ 수자원공사에서 추진하는 사업으로 조속 마무리	16	
	7. 승진 인사의 문제점에 대하여 ○ 3. 28일자 인사때 인사 특혜성으로 내부 반발이 심함 ○ 인사시스템 불만 고조에 따른 향후 대책	17	

질문	1. 구미시 조직개편 및 인사 문제점에 대하여 ○ 조직개편 용역 결과 부실, 책임자 엄중문책 의향 ○ 조직개편안 설명 부족 및 허위보고로 시의회 무시 ○ 주무국장 업무 한계로 시민의 지탄 ○ 불합리한 조직개편으로 부서간 업무 비효율화
----	--

□ 먼저, 43만 시민의 복리증진과 시정 현안에 대하여 많은 관심과 지원을 아끼지 않으시는 김택호 의원님의 노고에 감사드리면서 질의하신 내용에 대한 답변을 드리겠습니다.

□ 구미시 조직개편 및 인사 문제점에 대하여

- '19. 1. 1일자로 시행된 구미시 조직개편은 민선7기 출범과 함께 새로운 시정운영 방향을 담기 위하여 '18. 8. 6일부터 조직진단 연구용역을 실시하였으며, 부시장 심층 인터뷰를 비롯하여 의회 각 상임위원회의 개별적 방문을 통해 추진과정 보고 및 개편의견 수렴과정을 거치는 간담회를 개최한 바 있습니다.
- 또한, 대내외 행정환경 진단과 기능·직무·인력 분석 및 다양한 사례분석 검토, 개편안의 체계적 설계를 통해 조례안을 조정 및 확정, 입법예고 하였습니다.
- 이러한 과정을 통해 제기된 다양한 의견들의 충분한 검토를 거쳐 구미시 중장기 미래발전전략을 실현할 수 있는 조직설계를 기본으로, 행정수요 중심의 조직기능성 확보, 중복·분산된 기능의 통폐합을 통한 조직효율성 강화, 지역현안과 국가의 신규 수요 정책에 적극적 대응을 위하여 추진하였습니다.

- 무엇보다 조직개편 초점을 조직 확대보다 업무 전문성 제고에 맞춰 시민 복리증진과 새로운 시정방침 및 행정수요에 시기 적절히 시책추진 동력을 얻기 위하여 조속히 시행되었음을 양해 부탁드립니다.
- 또한, 제출된 자치단체 행정기구 및 정원 관련 조례안에 대한 의회 수정안(수정동의)은 ‘기구를 축소하거나 통폐합하는 것과 정원을 감축하는 수정 내용만 가능하다’는 규정과 판례의 한계에 따라 의회 의견을 충분히 수용하지 못한 점은 안타깝게 생각하고 있습니다.
 - ◆ 관련근거 : 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제36조
- 조직개편 이후, 차질없는 업무수행을 위하여 철저한 업무연찬과 함께 직렬별·업무별 전문능력 향상 및 자질함양 교육운영 등 급변하는 행정환경에 기민하게 대응할 수 있도록 노력하고 있으며, 부서별 업무경계가 명확하지 않은 업무의 경우 「업무조정회의」를 상시 개최하여, 공정하고 신속한 업무조정을 통해 업무 효율성 제고와 함께 협업 분위기를 조성해 나가도록 하겠습니다.
- 조직개편에서 다소 부족 또는 미흡한 기능·업무에 대해서는 향후 부서별 조직진단 및 자체분석을 통해 조정·보완을 검토해 나갈 것이며, 지속적인 시민서비스 제고 노력으로 현장 중심의 주민 밀착형 조직으로 거듭나도록 최선을 다하겠습니다.

질문	2. 청렴도 연속 꼴찌에 대한 감사담당관실의 문제점에 대하여 ○ 감사담당관실 시장직속으로 직제개편 ○ 감사담당관의 외부인사 영입으로 청렴도 향상 ○ 청렴도 연속 꼴찌에도 감사담당관실 직원 진급 - 책임 부재
----	--

□ 청렴도 연속 꼴찌에 대한 감사담당관실의 문제점에 대하여

- 감사담당관실은 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」에 따라 ‘부시장 직속’으로 운영토록 하고 있습니다.
- ◆ 관련근거 : 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 별표 3 제1호 비고 ‘인구 30만명 이상인 시의 경우에는 「공공감사에 관한 법률」 제5조에 따라 부시장 직속으로 자체감사업무를 전담하여 수행하는 기구를 두어야 한다’
- 또한, 우리시는 효율적인 감사체계의 확립과 운영의 적정성·공정성 확보와 내부청렴도 향상을 위해 감사담당관 직위를 '12. 4월부터 개방형으로 운영해 오고 있으며, 감사담당관은 지방행정사무관 또는 지방임기제(개방형)로 보직 가능합니다.
- 개방형직위는 모집공고를 통해 서류·면접시험을 거쳐 내부 또는 외부의 적격자를 선발할 수 있으며, 임용기간은 최초 2년, 총 5년 범위 내에서 연장할 수 있습니다.
- 다만, 現 감사담당관 임용기간('18. 2. 26 ~ '20. 2. 25)을 감안하여, 2020년 상반기 연장여부 검토 등, 임용 세부절차를 진행할 계획입니다.
- 아울러, 공무원 승진임용은 경력, 업무추진실적, 근무성적평정 등을 종합적으로 고려하여 시행하고 있으며, 앞으로도 이를 비롯하여 대·내외적 행정환경을 골고루 검토하여 공정한 승진인사가 시행될 수 있도록 지속적인 노력을 하겠습니다.

질문	3. 예산 편성의 문제점에 대하여 ○ 무을 돌배나무 특화숲 조성 사업의 추진상 문제점 ○ 트램사업 추진대책 시민 대 공개 ○ 사곡오거리 교통체증 대책 및 옥계지역 도로 개설 추진과정 공개
----	--

□ 무을 돌배나무 특화숲 조성 사업의 추진상 문제점

- 무을 돌배나무 특화숲 조성사업(특화조림)은 산림청 시책사업으로, 2016년부터 2018년까지 연차적으로 320ha, 사업비 54억(집행액 50억), 133,170본을 식재하였으며
- 당초 2016년부터 2025년까지 10년간 식재계획으로 매년 산림청의 사업 물량 배정에 따라 연차적으로 추진하는 사업이며, 산림청에서 2016 ~ 2020년까지 5년간을 1단계 사업으로 하고 생육상태 관찰 등 기 추진된 사업에 대한 사업성과 평가의 필요성으로, 2년 정도 사업 평가 후 추진하는 것이 좋겠다는 의견을 구미시가 제시하였으며, 구미시가 2019년도 사업계획을 수립하면서 그간 의회의 지적사항 등을 감안하여 사업기간을 1년 앞당겨 4년차 계획으로 조정하였습니다.
- 2019년 사업계획은 140ha, 28억, 42,000본 식재계획으로 봄철에 30ha, 508백만원, 9,000본을 식재하였고, 가을철 사업으로 110ha, 33,000본, 약 23억이 남겨져 있으며 가을철 사업은 의회, 추진위원회 등의 의견 수렴 등 절차를 거쳐 반납 등 처리할 계획입니다.
- 지난 4. 6일 현장 방문한 무을면 무등리 산 58-1번지 일원은 이번 매장문화재 훼손 지역과는 무관한 지역이며, 다만 돌배나무 특화조림으로 편입된 문화재 지역에 대해서는 문화재청의 현지조사 결과에 따라 조치할 예정입니다.

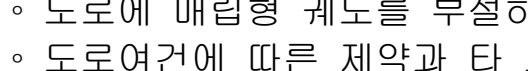
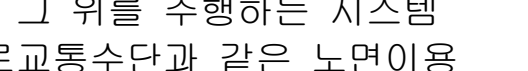
□ 트램사업 추진대책 시민 대공개

- 구미시는 트램 도입에 대하여 어떠한 결정도 한 바가 없습니다.
- 2019년 본예산에 편성된 신교통수단 도입 사전 타당성 검토 용역은 트램을 도입하기 위한 용역이 아니라, 트램을 포함한 신교통수단들의 특성과 각 수단에 대한 사업비, 운영비를 보다 정확히 분석하고 비용 대비 경제적·환경적 편익을 고려한 경제성 분석(B/C), 구미시의 재정여건을 고려한 재무성 분석을 실시하여 구미시에 적합한 신교통수단이 무엇인지를 확인하기 위한 용역입니다.
- 본 용역은 '19. 4월 현재 입찰을 통해 전문 용역수행기관 선정 및 착수하여 '19. 11월 완료예정으로, 관련 분야 전문가 자문을 통해 용역의 객관성을 확보할 계획이며, 용역결과에 대해서는 시민들과 공유하고 소통하여 최종 도입 여부를 결정할 계획입니다.
- 참고로 한국철도기술연구원의 자료에 의하면 트램의 경우 도심 재생, 낙후된 산업지역의 재개발, 대규모 개발지역으로의 접근성 강화, 미세먼지와 같은 대기오염 저감, 관광유발 효과로 매력적이고 활기 있는 도시재생 지원 등의 효과가 있어 전 세계 약 400개 도시, 2,300여개 노선에서 운행 중에 있습니다.
- 국내의 경우 '18년 11월 국비 110억원이 지원되는 무가선티램 실증 공모가 있어 전국 20여개 지자체에서 사업 설명회에 참여하였으며 부산, 성남, 수원, 전주, 청주 등 5개 자치단체가 트램 설치를 위해 지원하여 '19년 2월 최종적으로 부산시가 선정되어 실증사업을 추진 중에 있습니다.

- 또한, 국토교통부는 국내의 성공적인 트램 정착을 유도하고자 기존의 타당성 분석방법 외에 트램의 도심재생 효과 등을 반영할 수 있는 새로운 분석 방법을 마련하기 위한 “쇠퇴도심 재생을 위한 신교통수단 도입방안에 대한 연구” 용역을 한국교통연구원에 의뢰하여 수행 중에 있습니다.

- 구미시는 이러한 최근 동향에 맞추어 미래 지향적 관점에서 대중교통중심의 교통체계 전환으로 도시기능을 재생하고 친환경 도시조성을 선도하여 시민들의 삶의 질을 개선할 것을 목표로 구미시 도시특성, 교통수요, 도로여건을 감안하여 건설비 및 운영비 대비 경제적, 환경적, 도시 기능적 효과를 분석하고, 재정여건을 고려하여 구미시에 적합한 신교통수단이 무엇인지를 검토하고자 하는 것입니다.

※ 참고자료 : 신교통수단의 종류

종류	사진대지	
BRT		
	◦ 전용차로, 편리한 환승시설, 교차로에서의 버스우선통행 등 국토교통부령이 정하는 사항을 갖추어 급행으로 버스를 운행하는 교통시스템	
바이모달트램		
노면전차		
	◦ 도로에 매립형 궤도를 부설하고 그 위를 주행하는 시스템 ◦ 도로여건에 따른 제약과 타 도로교통수단과 같은 노면이용	

※ 참고자료 : 용역 세부 과업내용

1. 도시·교통현황 조사 및 분석

- 인구, 자동차등록대수 등 사회경제 지표 정리 분석
- 대중교통운행실태, 교통량 현황, 주요 교통시설물 현황 통행실태 현황 분석

2. 관련 계획 및 장래 도시교통여건 전망

- 국가상위계획, 도시기본계획, 교통정비기본계획, 도로건설계획 검토
- 장래 교통수요 예측 및 평가 실시

3. 신교통수단 특성 분석

- 신교통수단의 종류 및 기술 개발 현황, 신교통수단별 장단점, 특성 분석
- 국내·외 사례 검토(시스템 도입 성공 및 실패 사례 검토·분석)

4. 노선 타당성 검토

- 구도심과 신도심지역의 연결성, 산업단지 접근성 등을 고려한 가능노선 검토
- 노선 대안별(사업 시행시와 미시행시) 수송 수요 예측
- 노선별 신교통수단 시스템 대안 설정 및 종합 비교·분석 실시

5. 기술적, 경제적 타당성 분석

- 비용 및 편익의 순현재가치(NPV), 비용편익비(B/C Ratio), 내부수익률(IRR) 분석
- 기술적 타당성 검토
 - 노선의 선형, 건설공사비 및 타 교통수단과의 연계 가능성 검토
 - 계획노선이 도로구간 활용시 도로확장 여부 검토 및 확장계획 제시

6. 투자 재원조달계획 및 재무성 분석

- 재원조달계획 수립
 - 사업비부담 및 재원조달 계획 수립 후 재무성 분석 실시
- 재원조달방안의 적정성 평가
 - 구미시 재정현황, 장래 재정계획을 예측 한 후 건설자금 투자 가능성을 분석

7. 종합결론

- 전문가 및 주민의견 수렴 신교통수단 도입가능 여부 결정

□ 사곡오거리 교통체증 대책 및 옥계지역 도로개설 추진과정 공개

- 우리시는 사곡오거리~상모동 충전소 구간 극심한 교통 지정체 현상을 해소코자 2011년부터 상모~사곡간 도로(대2-5호)확장 공사를 추진하여 사업비 69억원 투입으로 2017년 12월 1차 구간(사곡고등학교~박정희 대통령생가)을 우선 확장 완료하였으며, 2020년 전국체전 및 사곡지구도시개발 준공을 대비하여 2차 구간(사곡오거리~상모고등학교구간)에 2019년 1회 추경예산 25억원을 확보하여 빠른 시일 내에 사업이 완료될 수 있도록 만전을 기하겠습니다.

- 산동~확장단지간 도로개설공사는 4공단 확장단지 인구유입(향후 공동주택 10,224세대 입주)에 따른 교통 수요를 대비하고 옥계 시가지 순환 교통망 구축으로 교통량 분산 및 원활한 차량 소통을 위하여 추진하는 사업으로 '15년 도시관리계획(도로) 결정, '16년 지방재정투자심사 및 중기지방재정계획 반영, '17. 8월 기본 및 실시 설계용역 시행, '18년 본예산 확보(20억), '18. 7월 토지 보상 완료, '18. 10월 실시계획 인가, '18. 12월 공사 발주, '19. 3월 공사를 착공하였으며,

4공단 확장단지 조성 준공 예정일이 2019. 12월로 사업구간(L=1.04km) 중 구미시 구간 897m(70억원), 확장단지 구간 143m(12억원)을 수자원공사와 연계하여 추진 중에 있어 사업비 절감 효과를 기대할 수 있는 사업입니다.

예산 편성은 2018년 추경예산 포함 28억원, 2019년 본예산 10억원으로 사업 우선순위 검토 및 지역구 의원 협조를 받아 예산이 수립되었으며, 추후 예산 편성 시 해당 상임위 의원들에게 사전 협의 및 사업 설명을 통하여 사업이 원활하게 추진될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

※ 참고자료 : 산동 ~ 확장단지 연결도로 추진 경위

산동 ~ 확장단지 연결도로 추진 경위

- ‘13. 5. 3 : 구미확장단지 대(주) 1-1 노선변경 건의서에 따른 의견 조회(도시과-3919)
- ‘13. 5. 14 : 건의서 검토 의견 회신(구미단지건설단-1656)
- ‘13. 5. 20 : 노선변경 건의서 회신(다수민원, 3272명)
- ‘14. 12. 17 : 옥계~거의간 도시계획도로(중1-30호) 선형변경 및 산동~확장단지간
연결도로 개설 도시계획시설(도로) 신설 요청(도로과-17831)
- ‘15. 1. 21 : 개발계획(변경) 반영 요청(도시과-692)
- ‘15. 2. 26 : 개발계획(변경) 반영 재차 요청(도시과-1812)
- ‘15. 11. 30 : 구미도시관리계획 결정(변경) 및 지형도면 고시
- ‘16. 7. 26 : 협의의견 회신(도시과-7394)
- ‘16. 9. 13 : 협의의견에 대한 회신(수변도시처-4167)
- ‘17. 8 ~ ‘18. 5 : 기본 및 실시설계용역
- ‘17. 12. 1 : 도시계획도로(중2-194호) 개설 촉구 건의(산동면-15903)
- ‘18. 2. 19 : 확장단지 비상대책위원회 건의(중2-194호 외 2건, 도시과-1761)
- ‘18. 4. 30 : 산동~확장단지간 연결도로 개설사업 협조 요청(도로과-9060)
- ‘18. 6. 11 : 협조 요청에 대한 회신(물순환사업처-1591)
- ‘18. 9. 17 : 확장단지 도로(중2-194호) 착공 건의서(다수민원 100명)
- ‘18. 12. : 사업 발주

질문	4. 정책보좌관 및 비서실장 직책에 대하여 ○ 2개 직책 시민들이 공감할 수 있는 수준으로 변화 필요
----	--

□ 정책보좌관 및 비서실장 직책에 대하여

- 정책보좌관(전문임기제 가급, 4급상당)은 시정 역점정책의 추동력 확보를 위하여 예산의 범위에서 임용되어 상근하는 외부인사로서, 전문성 확보라는 취지하에 대내외 네트워크 강화, 시정 정책결정 보좌, 전문분야의 정책판단을 위한 자문, 국책사업 유치 및 국비 확보 지원 등 역할을 수행하고 있습니다.
- 비서실장(별정직, 6급상당)은 「지방공무원법」 제2조제3항제2호에 따라 자치단체장의 직무를 보좌하기 위한 업무를 주로 수행하며 비서실의 사무를 처리하고 있습니다.
- 정책보좌관 및 비서실장은 지방자치단체 조직관리 지침과 규정에 따라 행정기능과 업무의 성질, 수행요건, 난이도, 책임도 등을 고려해 적정 직급 또는 직무등급으로 운영 중에 있으며, 앞으로 다양한 분야의 외부 전문가들의 자문이 시정에 잘 스며들어 전문성을 확보해 나갈 수 있도록 옳은 방향으로 시스템을 정착시켜 나가겠습니다.

질문	5. 공직기강 및 직무수행 능력이 한계에 온 것이 아닌지? ○ 시장실 및 직소민원실 점심시간 활용 가능토록 개편 필요 ○ 산불발생 시 진화작업 소홀로 산불 재발생 공직기강 해이
----	---

□ 시장실 및 직소민원실 점심시간 활용 가능토록 개편 필요

- 현재 시장실 및 직소민원실은 시장 수행인력(수행비서 1, 운전원 1)을 제외하면 비서실 3명(비서실장 1, 내근비서 1, 공무직 1), 직소민원실 1명(직소민원실장)으로 구성·운영하고 있으며, 「지방공무원 복무규정」 제2조제2항에 따라 12시부터 13시까지를 점심시간으로 하고 있습니다.
- 구미시청 내 각 부서는 12시부터 13시까지를 점심시간으로 하고 있지만 직무의 성질상 즉시처리 민원을 다루는 부서에서는 같은 규정의 단서(직무의 성질, 지역 또는 기관의 특수성을 고려하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.)에 따라 같은 업무를 수행하는 직원 상호간에 점심시간을 교대로 활용하여 민원실을 운영하고 있습니다.
- 다만, 비서실과 직소민원실은 직무의 성질상 즉시처리 민원을 다룬다고 보기는 어려움이 있으며, 비서실의 경우 구성원이 상호 독립적인 업무를 최소 인력으로 수행하고 있고 직소민원실은 전담인력 1명으로 운영함에 따라 현실적으로 교대근무가 어려운 상황입니다.
- 그리고 현재 경북도청 및 인근 지자체에서도 점심시간에 교대로 비서실 및 직소민원실을 운영하지 않고 있으나, 추후 근무여건 등에 변화가 있을 경우, 점심시간에도 교대로 운영하는 방안을 검토하도록 하겠습니다.

□ 산불발생 시 진화작업 소홀로 산불 재발생 공직기강 해이

- 2019. 3. 29 완전 진화까지 공무원, 군인, 진화대 등 2,400여명과 헬기 15대, 소방차 16대 등 장비를 동원함으로써 인명피해 없이 임야 22ha의 입목 등 617백만원 정도의 피해상황이 발생하였습니다.
- 피해현장이 급경사지 및 암석지 등의 지형으로 접근이 어려웠고 산불진화에 애로사항이 많았으며, 뒷불 방지를 위하여 공무원과 산불감시원이 야간까지 계속해서 감시를 하였으나, 21시 43분경 이미 산불로 피해입은 지역 중 일부 두꺼운 낙엽층 속에 숨어 있는 속불이 강한 상승 바람영향으로 피해지내 미처 완전 연소되지 않았던 낙엽층과 쓰러진 나무 등 잔불로 되살아나, 공무원과 소방서 진화대원이 즉시 투입되어 가연물 제거 방법 등으로 완전 진화하였습니다.
- 향후 산불방지를 위해 치밀한 대책을 수립하고 또한 산불(뒷불) 발생 시 신속히 대응하여 시민의 인명과 재산피해를 최소화 하겠으며, 특히 야간산불 발생 시에는 감시인력을 현장에 추가 배치하고, 방화선을 구축하여 산불(뒷불)이 재발생하지 않도록 최선을 다 하겠습니다.

질문	6. 왕산허위선생 13인상 설치장소의 문제점에 대하여 ○ 왕산공원 추진 무산으로 13인상 설치 공간 없음 ○ 수자원공사에서 추진하는 사업으로 조속 마무리
----	---

□ 왕산허위선생 13인상 설치장소의 문제점에 대하여

- 구미시와 한국수자원공사에서는 구미확장단지 내 추진 중인 10호 근린공원에 대하여 '16. 7월 시민단체(경실련) 등의 건의로 우리시를 대표하는 독립운동가인 왕산허위 선생을 기념하는 광장, 전통누각, 동상 등을 설치하는 계획을 수립하였으나,

지역주민들로부터 왕산허위선생 일가의 동상 등을 왕산기념관으로 이전 설치를 요청하는 건의서가 접수되어 한국수자원공사에 민원 해소 요청(2018. 12월)한 결과 왕산기념관에 이전하기로 하였습니다.

하지만, 현재 왕산기념관 설치 장소에 대해 다양한 의견(1안 : 왕산기념관 내, 2안 : 왕산기념공원 내, 3안 : 금오산도립공원 내)들이 있어, 관련 단체 및 시민 의견을 수렴하여 7월 전에 설치장소 결정 및 추진하도록 하겠습니다.

질문	7. 승진 인사의 문제점에 대하여 ○ 3. 28일자 인사 때 인사 특혜성으로 내부 반발이 심함 ○ 인사시스템 불만 고조에 따른 향후 대책
----	--

□ 승진 인사의 문제점에 대하여

- 해를 거듭할수록 직원들의 인사에 대한 관심이 날로 높아지고 있는 만큼 인사에 대한 불신을 우려하는 목소리도 있습니다.
- 특히, 인사를 앞두고 대상자에 대한 좋은 평가와 나쁜 평가가 동시에 오갈 뿐만 아니라 승진대상자를 평가함에 있어 하나의 잣대로만 평가할 수 없기 때문에 누구도 100% 만족할 수 있는 인사는 불가능할 것입니다.
- 하지만, 인사 불만의 최소화를 위해서 인사원칙을 공정·분명하게 하고, 공정성과 예측 가능성을 전제로 열심히 일한 직원이 인정 받고 능력에 따라 승진할 수 있도록 업무실적 등을 다양한 경로를 통해 평가하였으며,
- 근무성적평정은 물론 동료직원들의 다면평가, 승진후보자들의 인사 참고자료를 직접 검토하고 업무실적과 평판 등을 고려하여 시정발전에 기여한 직원의 각종 근무평가를 토대로 형평성과 균형감 있게 인사를 단행했습니다.

- 지난 1월과 금번 3월 인사 모두 민선7기 핵심사업에 대한 정책 성과를 끌어올리기 위해 연공서열 타파, 여성 관리자 발탁 및 소수직 배려 등 업무성과 중심의 역량 있는 간부를 발탁하는데 주력하며 시정을 젊고 활력 있게 이끌어 가겠다는 의지로 봐주시면 되겠습니다.
- 본격적으로 주요 현안에 대한 정책성과를 창출해야 하는 시기인 만큼 기존의 관행과 폐습을 타파하는 인사정책으로 시정 경쟁력을 제고하고 성과창출이 극대화되도록 노력하겠습니다.
- 아울러 공정인사, 균형인사, 적재적소 인사를 통해 인사제도에 대한 직원들의 신뢰를 높여나가고 개인의 역량 및 성과가 제대로 평가받을 수 있도록 직원들의 의견을 수렴한 공정하고 합리적인 인사제도를 마련해 나갈 계획입니다.