

구미시 지방공무원 복무 조례
일부개정조례안



구 미 시

구미시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 2023. . .

제출자 : 구미시장

1. 제안이유

공공부문에서 선도적으로 가정 친화적 근무환경을 조성하고자 자녀 양육을 위한 보육휴가 부여기준을 확대하고 차세대 인사량 시스템에 사용될 모바일 공무원증의 발급 근거를 마련하고자 함

2. 주요내용

가. 보육휴가 부여기준 개정(안 제11조제6항)

- 자녀 기준 : 2세 미만 → 영유아
- 매년 권장연가일수 소진 시 보육휴가 사용 가능

나. 공무원증 신설(안 제12조)

3. 조례안 : 붙임

4. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방공무원법」, 「지방공무원 복무규정」

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 정책기획과, 감사담당관과 합의되었음

라. 기 타 : 신·구조문대비표(붙임)

구미시 조례 제 호

구미시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

구미시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제11조제6항 본문 중 “2세 미만”을 “영유아”로, “연가”를 “권장연가일수”로 한다.

제12조를 제13조로 하고, 제12조를 다음과 같이 신설한다.

제12조(공무원증) 공무원증(모바일 공무원증 포함)의 발급 및 패용 등에 관하여는 「국가공무원 복무규칙」을 준용한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제11조(특별휴가) ① ~ ⑤ (생략)	제11조(특별휴가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ <u>2세 미만</u> 의 자녀가 있는 공무원이 본인의 <u>연가</u> 를 모두 사용하였을 경우 연간 5일 이내의 보육휴가를 얻을 수 있다. 다만, 부부공무원의 경우에는 합산하여 5일 이내의 보육휴가를 얻을 수 있다.	⑥ <u>영유아</u> ----- ----- <u>권장연가일수</u> ----- ----- ----- -----.
⑦ (생략)	⑦ (현행과 같음)
<u><신 설></u>	<u>제12조(공무원증)</u> 공무원증(모바일 공무원증 포함)의 발급 및 패용 등에 관하여는 「국가공무원 복무규칙」을 준용한다.
<u>제12조</u> (생략)	<u>제13조</u> (현행 제12조와 같음)

관계법령

□ 「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② ~ ⑬ 생략

소 관 부 서		총 무 과
입 안 자	과 장	박 노 돈
	팀 장	조 용 경
	담 당 자	박 정 만 (480-6754)