

구미시 장애인일자리 사업 지원에
관한 조례안



구 미 시

구미시 장애인일자리 사업 지원에 관한 조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 2023. . .
제출자 : 구미시장

1. 제안이유

취업 취약계층인 장애인의 사회참여 확대 및 소득보장 지원을 위한 장애인
일자리사업의 효율적인 사업 추진 근거 마련

2. 주요내용

- 가. 조례 제정 목적, 정의(안 제1조~제2조)
- 나. 장애인일자리사업에 대한 시장의 책무(안 제3조)
- 다. 장애인일자리사업 위탁에 관한 사항(안 제4조~제6조)

3. 조례안 : 붙임

4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「장애인복지법」, 「장애인복지법 시행령」
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 다. 합 의 : 정책기획과, 감사담당관과 합의되었음

구미시 장애인일자리 사업 지원에 관한 조례안

제1조(목적) 이 조례는 「장애인복지법」 제21조에 따라 장애인의 사회참여 기회를 확대하고 적성과 능력에 맞는 일자리를 발굴하여 소득보장을 지원하는 장애인일자리사업을 실시하는데 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 “장애인”이란 「장애인복지법」 제2조제2항에 해당하는 사람을 말한다.

제3조(시장의 책무) 구미시장(이하 “시장”이라 한다)은 근로의욕이 있는 장애인이 적성과 능력에 맞는 일자리에서 일할 수 있도록 다양한 정책을 발굴하여 추진하여야 한다.

제4조(위탁·운영) ① 시장은 다음 각 호의 기관 및 단체에 장애인일자리사업의 전부 또는 일부를 위탁할 수 있으며, 위탁 기간은 3년 이내로 하며 재계약 할 수 있다.

1. 사회복지시설
2. 비영리민간단체
3. 특수교육관련기관

② 위탁운영과 관련하여 이 조례에서 정하지 아니한 사항은 보건복지부 「장애인일자리 사업안내」 지침과 「구미시 사무의 민간위탁에 관한 조례」를 따른다.

제5조(재정지원) 시장은 제4조에 따라 장애인일자리사업을 위탁·운영하는 경우 예산의 범위에서 재정적 지원을 할 수 있다.

제6조(지도·감독 등) ① 시장은 수탁기관에 대하여 위탁업무의 처리와 관련하여 필요한 사항을 보고하게 하거나, 관계 공무원이 위탁업무 지도·감독에 필요한 서류·시설 등을 검사하게 할 수 있다.

② 시장은 점검 결과 사무처리가 위법 또는 부당하다고 인정될 때에는 위탁을 취소, 정지하거나 시정 등 필요한 조치를 명할 수 있다.

③ 시장은 제2항의 규정에 따라 위탁을 취소 또는 정지하고자 할 때는 그 취소 또는 정지의 사유를 문서로 수탁기관에 통보하고 사전에 의견진술의 기회를 주어야 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

관계법령

□ 「장애인복지법」

제21조(직업) ① 국가와 지방자치단체는 장애인이 적성과 능력에 맞는 직업에 종사할 수 있도록 직업 지도, 직업능력 평가, 직업 적응훈련, 직업훈련, 취업 알선, 고용 및 취업 후 지도 등 필요한 정책을 강구하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 장애인 직업재활훈련이 원활히 이루어질 수 있도록 장애인에게 적합한 직종과 재활사업에 관한 조사·연구를 촉진하여야 한다.

□ 「장애인복지법 시행령」

제13조의2(장애인일자리사업 실시) ① 보건복지부장관은 법 제21조제1항에 따라 장애인의 사회참여 기회를 확대하고 적성과 능력에 맞는 일자리를 발굴하여 소득보장을 지원하는 장애인일자리사업을 실시할 수 있다.

② 보건복지부장관은 제1항에 따른 장애인일자리사업을 관리하기 위하여 전산시스템을 구축·운영할 수 있다.

③ 제1항에 따른 장애인일자리사업의 종류 및 운영, 제2항에 따른 전산시스템의 구축·운영 등에 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.

소 관 부 서		노인장애인과
입 안 자	과 장	권 혁 성
	팀 장	오 은 주
	담 당 자	김 예 원 (480-5172)