

구미시 일자리 창출 지원 조례 전부개정조례안



구 미 시

구미시 일자리 창출 지원 조례 전부개정조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 20 . . .
제 출 자 : 구 미 시 장

1. 제안이유

일자리 정책을 수립하고 일자리 창출 업무 협력체계 구축 등을 수행할
일자리추진위원회의 설치를 위한 법적근거를 마련하여, 시민을 위한
일자리를 창출하고 고용을 촉진하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 위원회의 설치 및 기능, 구성에 관한 조항 신설(안 제7조~제8조)
- 나. 위원장의 직무 및 그 대행에 관한 조항 신설(안 제9조)
- 다. 위원회의 운영에 관한 조항 신설(안 제10조~제11조)
- 라. 실무위원회 및 운영세칙에 관한 조항 신설(안 제12조~제13조)
- 마. 조항별 장 구분(안 제1장~제4장)

3. 조례안 : 붙임

4. 참고사항

가. 관계법령 : 「고용정책 기본법」, 「청년고용촉진 특별법」,
「청년고용촉진 특별법 시행령」, 「국민기초생활 보장법」,
「지방자치법」

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 감사담당관, 정책기획과, 예산재정과와 합의되었음

구미시 일자리 창출 지원 조례 전부개정조례안

구미시 일자리 창출 지원 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

구미시 일자리 창출 지원 조례

제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 「고용정책 기본법」 및 「청년고용촉진 특별법」에 따라 시민에게 일자리 창출과 고용을 촉진하고, 사회참여와 근로소득 기회를 제공함으로써 삶의 질 향상과 지속가능한 지역경제발전 및 사회안정에 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “일자리 창출”이란 능력과 적성에 맞는 다양한 일자리를 개발하고 보급하는 것을 말한다.
2. “청년”이란 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 15세 이상 29세 이하인 사람을 말한다. 다만, 개별사업에서 별도로 정한 경우에는 그에 따른다.
3. “취업취약계층”이란 「고용정책 기본법」 제6조제1항제6호에 따른 노동시장의 통상적인 조건에서 취업이 특히 곤란한 자와 「국민기초

생활 보장법」에 따른 수급권자 등을 말한다.

제3조(기본원칙) 구미시장(이하 “시장”이라 한다)은 일자리 정책을 수립

· 시행하는 경우 다음 각 호의 사항이 실현되도록 노력하여야 한다.

1. 일자리 창출을 우선 고려할 것
2. 구직자의 직업능력개발 노력을 촉진할 것
3. 사업주의 일자리 창출 여건을 향상시킬 것
4. 노사화합을 통한 일자리 창출 환경을 조성할 것

제4조(시장의 책무) ① 시장은 일자리 창출을 촉진하기 위하여 지역 고용시장의 특성과 발전방향에 적합한 일자리 종합대책을 수립하고, 그 추진에 필요한 행정적·재정적 지원방안 등을 마련하여야 한다.

② 시장은 미취업자의 고용이 촉진될 수 있는 사회적·경제적 환경을 마련하도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 취업을 위한 상담, 알선, 컨설팅 등을 연계 지원하여야 한다.

④ 시장은 소관정책이 성별·연령별 일자리 증감 및 고용의 질 등에 미치는 영향을 분석·평가하고, 그 결과를 정책의 수립·시행에 반영하도록 노력하여야 한다.

제2장 지원 및 협력체계 구축

제5조(행정적·재정적 지원) ① 시장은 필요한 경우 일자리 창출 관련 비영리 법인·단체 등에 행정적 지원을 할 수 있다.

② 시장은 일자리 창출을 촉진하기 위하여 일자리 창출 관련 비영리 법인·단체 등에 예산의 범위에서 보조금을 지급할 수 있다.

③ 제2항에 따른 보조금 지급대상 사업은 다음 각 호와 같다.

1. 청년창업, 청년고용, 해외취업, 고졸·대졸채용 등 청년 일자리 창출을 위한 사업
2. 여성과 고령자, 장애인 등 제2조제3호에 따른 취업취약계층의 일자리 창출을 위한 사업
3. 구인·구직정보 제공, 직업능력개발훈련, 글로벌인재 양성사업, 일자리센터 운영, 해외취업을 위한 국제교류센터 운영 등 취업지원 서비스 제공을 위한 사업
4. 일자리 창출을 위한 조사, 연구, 프로그램 개발 및 보급사업
5. 그 밖에 일자리 창출 활성화에 필요하다고 시장이 인정하는 사업

④ 제2항에 따른 보조금의 지원방법, 절차 등은 「구미시 지방보조금 관리 조례」에 따른다.

제6조(관계기관·단체와의 협력 등) 시장은 일자리 창출을 활성화하기 위하여 중앙행정기관(그 소속·산하기관을 포함한다. 이하 같다), 경상북도(그 소속·산하기관을 포함한다. 이하 같다) 및 일자리 관련 기관·단체 등과 협력하며 필요한 경우 협약을 체결할 수 있다.

제3장 일자리추진위원회 설치 및 운영

제7조(위원회의 설치 및 기능) 시장은 다음 각 호의 사항을 심의·조정

하기 위하여 구미시 일자리추진위원회(이하“위원회”라 한다)를 둔다.

1. 구미시의 일자리 창출에 관한 주요 정책의 수립과 시행에 관한 사항
2. 지역 일자리 창출을 위한 인프라 구축, 취업알선, 교육훈련, 창업 지원 및 발전방안에 관한 사항
3. 지역 유관 기관·단체 등과의 일자리 창출 업무 협력 추진체계 구축 등에 관한 사항
4. 그 밖에 일자리 창출 촉진의 지원을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제8조(위원회의 구성 등) ① 위원회는 위원장 및 부위원장 각 1명을 포함하여 15명 이내 위원으로 구성한다.

② 위원회의 위원장은 부시장이고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 위원회의 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 시장이 임명하거나 위촉한다.

1. 일자리 업무 담당 국장
2. 구미시의회의 의원
3. 경제계, 시민단체 등 일자리와 관련한 각 분야의 전문가 및 대표자
4. 고등학교, 대학교 등의 재학생 및 학계 대표자
5. 고용노동부, 직업훈련기관, 취업포털 등의 관계자
6. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

④ 위원의 임기는 2년으로 하되, 한 차례에 한하여 연임할 수 있다.

제9조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 직무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사유로 그 직무를 수행할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.

③ 위원장 및 부위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 위원장이 지명한 위원이 그 직무를 대행한다.

제10조(위원회의 운영) ① 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정하거나 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있을 때 소집하고, 위원장은 그 의장이 된다.

② 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제11조(간사 및 서기) ① 위원회의 사무를 원활하게 처리하기 위하여 간사 및 서기 각 1명을 둔다.

② 간사는 일자리 업무 담당 부서장이 되고, 서기는 일자리 업무 담당 팀장이 된다.

제12조(실무위원회) 위원회는 효율적인 운영을 위하여 분야별로 분과 실무위원회를 둘 수 있다.

제13조(운영세칙) 이 조례에서 규정한 사항 외에 위원회 및 실무위원회 운영에 필요한 세부적인 사항은 위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제4장 보칙

제14조(사무의 위탁) 시장은 이 조례에서 정한 사무의 전부 또는 일부를
일자리 창출 관련 비영리 법인·단체 등에 위탁할 수 있다.

제15조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

관계법령

□ 「고용정책 기본법」

제6조(국가와 지방자치단체의 시책) ① 국가는 다음 각 호의 사항에 관하여 필요한 시책을 수립·시행하여야 한다.

1. ~ 5. 생략

6. 학력·경력의 부족, 고령화, 육체적·정신적 장애, 실업의 장기화, 국외로부터의 이주 등으로 인하여 노동시장의 통상적인 조건에서 취업이 특히 곤란한 자와 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급권자 등(이하 "취업취약계층"이라 한다)의 고용촉진에 관한 사항

7. ~ 11. 생략

② 생략

③ 지방자치단체는 제1항에 따라 수립된 국가 시책과 지역 노동시장의 특성을 고려하여 지역주민의 고용촉진과 지역주민에게 적합한 직업의 소개, 직업훈련의 실시 등에 관한 시책을 수립·시행하도록 노력하여야 한다.

④ 생략

제9조의2(지역 일자리 창출대책의 수립 등) ① 시·도지사 및 시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 같다)은 관할 지역 주민들에게 자신의 임기 중에 추진할 일자리 창출대책을 수립·공표할 수 있다.

② ~ ⑥ 생략

□ 「청년고용촉진 특별법」

제3조(국가 및 지방자치단체 등의 책무) ① 국가 및 지방자치단체는 청년고용을 촉진하기 위하여 인력수급 전망, 청년 미취업자 실태 조사, 직업 지도, 취업 알선 및 직업능력개발훈련 등을 포함한 대책을 수립·시행하여야 하고 청년 미취업자의 고용이 촉진될 수 있는 사회적·경제적 환경을 마련하도록 노력하여야 한다.

② ~ ③ 생략

□ 「청년고용촉진 특별법 시행령」

제2조(청년의 나이) 「청년고용촉진 특별법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제1호에서 "대통령령으로 정하는 나이에 해당하는 사람"이란 15세 이상 29세 이하인 사람을 말한다. 다만, 법 제5조제1항에 따라 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관과 「지방공기업법」에 따른 지방공기업이 청년 미취업자를 고용하는 경우에는 15세 이상 34세 이하인 사람을 말한다.

□ 「국민기초생활 보장법」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "수급권자"란 이 법에 따른 급여를 받을 수 있는 자격을 가진 사람을 말한다.

2. ~ 11. 생략

□ 「지방자치법」

- 제117조(사무의 위임 등) ① 지방자치단체의 장은 조례나 규칙으로 정하는 바에 따라 그 권한에 속하는 사무의 일부를 보조기관, 소속 행정기관 또는 하부행정기관에 위임할 수 있다.
- ② 지방자치단체의 장은 조례나 규칙으로 정하는 바에 따라 그 권한에 속하는 사무의 일부를 관할 지방자치단체나 공공단체 또는 그 기관(사업소·출장소를 포함한다)에 위임하거나 위탁할 수 있다.
- ③ 지방자치단체의 장은 조례나 규칙으로 정하는 바에 따라 그 권한에 속하는 사무 중 조사·검사·검정·관리업무 등 주민의 권리·의무와 직접 관련되지 아니하는 사무를 법인·단체 또는 그 기관이나 개인에게 위탁할 수 있다.

구미시 일자리 창출 지원 조례 전부개정조례안

비용추계서 미첨부 사유서

1. 재정수반요인

- 위원회 소집 및 개회에 따라 위원회 소속 위원이 회의에 참석한 경우, 예산의 범위에서 참석수당 및 여비, 심사수당 등을 지급할 것으로 예상됨 (안 제7조)

2. 미첨부 근거 규정

- 「구미시 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제1항제1호에 해당
 - 예상되는 비용이 연평균 1억원 미만이거나 한시적인 경비로서 총3억원 미만인 경우

3. 미첨부 사유

- 일자리추진위원회 위원의 수당 지급을 위한 세출예산이 연 1억원 미만으로 예상됨

- 산출내역 (단위 : 천원)

내 용	산출내역	금액
합 계		1,400
일자리추진위원회	70,000원×10명×2회	1,400

※ 위원회 수당 산출근거 : 70,000원(기본)

4. 작성자

일자리경제과 일자리정책팀 행정8급 김주희(480-2602)

소 관 부 서		일자리경제과
입 안 자	과 장	서 성 교
	팀 장	최 연 호
	담 당 자	김 주 희 (480-2602)