

총 무 과

주 요 사 업

1. 불합리한 행정구역 조정
2. 시민이 주도하는 구미형 주민자치 실현

신 규 사 업

1. 일과 휴식의 균형을 위한 당직근무 제도 개선
2. 창의적 인재양성을 위한 맞춤형 교육
3. 행정종합배상공제 운영
4. 공무원 및 기간제 직무분석 추진

1 불합리한 행정구역 조정

- 불합리한 행정구역을 파악하여 지역여건을 고려한 종합적인 행정구역 조정을 추진하여 주민편익을 증진하고 행정의 효율성 제고

□ 사업개요

- 사업기간 : 2018년 12월(용역 개시)부터 지속적 추진
- 내 용 : 행정동-법정동 불일치 등 불합리한 행정구역 조정
- 추진방법
 - 전문기관을 통한 타당성 조사 연구용역 시행
 - 시의원, 주민대표 등 시민의견 수렴
 - 연구용역 결과에 따른 단계별 행정구역 조정 추진
- 추진근거 : 지방자치법, 읍면동 명칭 및 구역에 관한 조례 등

□ 추진경과 및 계획

- 용역 의뢰 및 착수 : '18. 12월
- 주민설문, 주민설명회, 의원간담회 : '19. 3월 ~ 10월
- 용역 완료 및 종합계획 수립 : '19. 12월
- 조례 개정 및 공부정리, 시민홍보 : '20. 7월
 - 주요내용 : 푸르지오캐슬 A·B·C단지 행정구역 조정 등
- 지속적인 여론 수렴을 통한 행정구역 조정 : 연중 수시

□ 기대효과

- 도시계획, 인구 등 지역여건을 고려한 종합적인 행정구역 조정으로 효율적인 행정 업무 추진
- 불합리한 행정구역 조정으로 주민 혼란 감소, 주민 편익 증진

2 시민이 주도하는 구미형 주민자치 실현

- 지방자치 실현의 실질적 주체로서의 주민이 복잡하고 다양한 지역의 문제를 주민 스스로 적극적이고 능동적으로 해결할 수 있는 자치 역량의 함양으로 풀뿌리 주민자치 실현

□ 사업개요

- 사업기간 : 2019년 하반기 ~
- 대 상 : 27개 읍면동
- 주요내용 : 주민자치센터 및 주민자치위원회 운영 활성화를 통한 읍면동 주민자치기능 강화

□ 추진경과 및 계획

- 구미시 주민자치센터 설치 및 운영 조례 제정 : '19. 10월
- 시행규칙 제정 및 세부추진계획 시달 : '20. 3월
- 읍면동 주민자치 직무교육, 시민 홍보 : '20. 4~6월
- 주민자치 온라인 교육 실시 : '20. 7월 ~
- 읍면동 주민자치위원회 구성 완료 : '20. 8월
- 자치사업 발굴 및 주민자치위원 기본교육 : '20. 하반기
- 읍면동 주민자치 활성화사업 추진 : '21. 2월
- 주민자치 활성화 도 공모사업 신청(읍면동) : '21. 3월
- 구미시민 찾아가는 주민자치 아카데미 : '21. 연중
- 읍면동 주민자치위원 역량강화 교육 : '21. 연중
- 맞춤형 e-주민자치학교 운영 : '21. 연중
- 주민자치박람회, 포럼 등 전국 단위 행사 참관 : '21. 10월

□ 기대효과

- 주민자치위원 역량 강화 및 활동 지원으로 주민자치 조기정착
- 전 시민의 주민자치 인식 함양으로 자치 기반 구축

1 일과 휴식의 균형을 위한 당직근무 제도 개선

- 숙직근무자의 휴무 제도를 일직근무자에게도 확대 시행하여 당직 운영에 탄력성 부여
- 토요일 및 공휴일 근무에 대한 부담 및 피로도를 해소함으로써 직원들이 만족할 수 있는 당직근무환경 조성

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021. 3월 ~
- 대 상 : 전 직원 (본청, 출장소, 직속기관, 사업소, 읍면동)
- 사업내용 : 숙직근무자의 휴무 제도를 일직근무자에게도 확대 시행

※ 구미시 지방공무원 당직 및 비상근무 규칙 제5조(숙직근무자의 휴무)

숙직근무자(재택근무자는 제외한다. 이하 같다)에 대하여는 업무상 불가피한 경우를 제외하고는 숙직근무 종료일 정상근무시간을 휴무하게 하여야 한다. 다만, 숙직근무 종료일이 토요일 또는 공휴일인 경우에는 다음 정상일로부터 5일(토요일 또는 공휴일은 제외한다) 이내에 1일을 선택하여 휴무하게 할 수 있다.

- 추진방법
 - 당직근무 제도 개선 전 직원 의견수렴
 - 휴무 제도 확대 시행에 필요한 제도 및 문제점에 대한 대책 마련

□ 추진계획

- 계획수립 및 의견수렴 : '20. 10~11월
- 계획검토 및 보완 : '20. 12월
 - ※ '구미시 지방공무원 당직 및 비상근무 규칙' 개정 필요
- 사업시행 (필요 시 사업시행 전 시범운영) : '21. 3월

□ 기대효과

- 휴식권을 보장함으로써 직원들의 사기 진작 및 업무효율성 제고

2 창의적 인재양성을 위한 맞춤형 교육

- 행정환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 프로의식 강화
- 새로운 트렌드에 부응하는 수요자 맞춤형 교육을 통해 직무수행의 전문성과 미래지향적 역량을 갖춘 창조적 인재양성

□ 공직자 아카데미

- 기 간 : 2021. 3 ~ 12월 (연10회)
- 인 원 : 3,000명(회당 300명 정도)
- 사 업 비 : 50백만원
- 사업내용 : 분야별 저명인사 초청 특강
 - ※ 강의주제 : 뉴딜산업, 4차산업혁명, 사회적경제, 혁신성장, 도시재생, 인문소양, 자기개발 등
- 참고사항 : 지방공무원 교육훈련 운영지침 개정(2020.6.10.)
 - 교육훈련부서주관 집합교육 의무화(연간 7시간)
 - 원활한 인사운영을 위해 집합교육 기회 확대 필요

□ 인공지능 기반 AI 영어회화 학습

- 기 간 : 2021. 3 ~ 12월 (연10회)
- 인 원 : 500명
- 사 업 비 : 20백만원
- 사업내용 : 인공지능(AI)과의 실전 상황별 영어회화 학습

□ 기대효과

- 다양한 분야에 대한 지식습득으로 포스트 코로나 시대를 대비하는 직원들의 정책역량강화 및 행정혁신 도모
- 다문화 시대에 공직자의 역할 제고 및 행정서비스의 질 향상

3 행정종합배상공제 운영

- 공무수행 중 발생한 과실 행위로 시민에게 손해를 입힌 배상 책임을 대신 부담함으로써 직무수행의 안정성 보장
 - 공무원의 법률적 소송 및 민원 등의 처리에 따른 부담을 줄여 적극행정 추진 유도
-

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021. 1. ~ 12.
- 대 상 : 전 직원(청원경찰, 공무직근로자 포함)
- 사 업 비 : 60백만원
- 사업내용 : 공무원의 업무상 과실로 발생한 제3자 배상책임을 보상
- 수행기관 : 한국지방재정공제회

□ 보상범위 : 업무수행 중 발생하는 법률상(민·형사) 배상책임

- (보상하는 손해) 자치단체의 업무수행에 따른 손해배상청구에 대해 공무원이 부담하여야 하는 법률상의 배상책임 손해액과 청구사항 조사, 방어비용 등을 보상
- (보상하지 않는 손해) 고의, 영조물로 인한 손해, 국가배상 등

□ 기대효과

- 불가피한 배상책임 문제에도 전문적이고 신속한 손해배상 처리로 시민 권리 보호 및 행정신뢰도 제고
- 재정적 부담을 완화하고 배상처리에 따른 불필요한 행정력 낭비 최소화

4 공무직 및 기간제 직무분석 추진

- 공무직 및 기간제 업무의 직무분석을 통한 적합성, 필요성 판단으로 합리적이고 효율적인 인력관리 도모
-

□ 추진방향

- 부서별 인력 및 사무량의 적정성 등 원점에서 종합적 검토
- 신규 행정수요 및 기능 쇠퇴분야를 파악하여 인력수요 판단
- 현장업무의 정확한 인력진단을 위해 기관 방문, 모니터링 병행

□ 추진계획

- 기 간 : '21. 2 ~ 5월
- 대 상 : 824명(공무직 350명, 기간제 474명)
- 사업내용 : 부서별 공무직·기간제 업무를 분석, 인력 운영 개선
 - 부서별 자체 직무분석 : '21. 2. 1. ~ 2. 28.
 - 직무분석 및 현장 확인 : '21. 3. 1. ~ 3. 31.
 - 종합분석 : '21. 4. 1. ~ 4. 15.
 - 조직진단 결과 반영, 정원 조정 : '21. 5월 이후

□ 기대효과

- 행정수요와 연계하여 공무직의 직종별 및 기간제 근로자의 필요성 분석으로 공무직, 기간제 근로자의 체계적 관리
- 직무분석을 통한 정원 조정 및 인력 재배치