

총 무 과

주 요 사 업

1. 소통을 통한 시민중심의 열린 행정 구현
2. 이·통장 사기진작 도모
3. 일과 성과 중심의 인사, 능동적 조직 운영
4. 교육하기 좋은 도시, 명품교육도시 조성
5. 직무역량 강화를 위한 공무원 교육제도 개선
6. 상생·협력적 노사문화 구축
7. 실수요자 중심의 후생복지제도 확립

신 규 사 업

1. 구미시 승격 40주년 기념식
2. 제7회 전국동시지방선거의 완벽한 추진
3. 불합리한 행정구역 개편 추진
4. 공공부문 비정규직의 정규직 전환
5. 신규임용예정공무원 공직 입문교육 강화
6. 구내식당 직원 맞춤 운영
7. 제8회 경북도지사기 공무원 배드민턴 대회

주요사업

① 소통을 통한 시민중심의 열린 행정 구현

- ◇ 시민과의 진솔한 대화를 통하여 시정에 대한 이해의 폭을 넓히고 다양한 의견을 수렴·반영하여 시민중심의 열린 행정구현
-

□ 추진방향

- 격식과 시간에 구애받지 않고 틈틈이 방문 대화행정 추진
- 현장 대화행정을 통한 불만·애로·건의사항을 적극 수렴하여 즉시 실행으로 연결되는 것을 현장에서 확인함으로써 소통을 위한 대화행정 필요성과 공감대 형성

□ 추진계획

- 읍면동 지역순방 추진
 - 시간, 장소 등을 고려하여 다양한 계층 참여 유도
 - 충분한 대화시간을 갖고 계층별, 분야별 다양한 의견수렴
- 시민과의 부서별 대화행정
 - 월1회 이상 성과소·읍면동장의 자율적 실시
- 민생현장 투어
 - 연중 수시(월1~2회)

□ 기대효과

- 시민과의 소통으로 갈등 사전해소 및 시정참여 유도
- 시민들의 다양한 의견을 수렴하여 시정에 반영
- 시정방향에 대한 공감대 형성과 지역발전 방안 발굴

② 이·통장 사기진작 도모

◇ 이·통장에 대한 다양한 지원을 통한 사기진작으로 원활한 행정 업무수행 도모

□ 현 황

- 이·통장 수 : 정원 667명 / 현원 623명(이장 174명, 통장 449명)
- 타 시군 이·통장 1인당 담당인구 비교현황

(단위 : 명)

시군	인구수 (' 17.6.30기준)	이·통장 수	이·통장 1인당 담당 인구수	비고
구미시	419,611	667	629	
포항시	514,869	912	564	
경주시	258,156	642	402	
경산시	266,180	460	578	
김천시	143,107	578	247	

□ 추진계획

- 이·통장자녀 장학금 지급(고등학생)
 - 선발인원 : 이·통장 정수의 15% 이내(2017년 42명)
 - 소요예산 : 67백만원
- 이·통장 단체 상해보험 가입
 - 가입대상 : 이·통장 전원 / 소요예산 : 45백만원
- 모범 이·통장 해외연수
 - 해외문화 체험을 통한 국제적 감각 제고 및 사기진작
 - 소요예산 : 40백만원
- 우수 이·통장 워크숍
 - 참가인원 : 90명 정도 / 소요예산 : 22백만원
- 이·통장 한마음 연수대회
 - 참가인원 : 600명 정도 / 소요예산 : 35백만원

□ 기대효과

- 일선 리더로서 행정의 효과적이고 체계적인 업무수행능력 제고

③ 일과 성과 중심의 인사, 능동적 조직 운영

- ◇ 성과와 능력 중심의 인사관리로 변화하는 환경에 능동적 대처
 - ◇ 인사운영의 신뢰성 및 청렴도 제고로 조직경쟁력 강화
-

□ 일, 성과 중심의 인사운영

- 공직전문성 강화
 - 전문직위제 시행, 임기제 임용 확대
 - 직위공모제 지정, 분야별 경력자 배치 등 업무능률 제고
 - 외부전무가 활용한 5급 승진 역량면접평가 시행
- 시정성과 거양자에 대한 모범공무원 및 우수공무원 포상
- 실적가점제 실시로 능력 있는 공무원에 대한 인센티브 제공

□ 유연한 조직관리로 행정환경 변화에 적극 대응

- 조직진단 상시 실시로 유연한 조직관리 도모
- 격무부서 인원충원, 결원 발생시 적기 보충 등 인력운용 효율화
- 주요 프로젝트사업 추진을 위한 TF팀 적시 구성
- 직무분석에 따른 직렬 재배치 및 복수직렬 확대 운영

□ 소통중심의 열린 인사행정 추구

- 다면평가제도 개선 운영
- 권역별, 직렬별 찾아가는 인사 정책토론회(가칭) 개최(반기별)
- 「365일 사이버 인사상담제」 운영
- 상·하반기 정기인사 직원 만족도 설문조사 시행

4 교육하기 좋은 도시, 명품교육도시 조성

◇ 첨단 IT 산업도시, 글로벌 교육특구의 위상에 걸맞은 특화된 교육지원을 통한 우수인재 양성 및 인프라 조성

□ 교육 환경개선 및 교육프로그램 운영 지원

- 학교 교육환경개선 지원 : 96개교 중 36개교, 990백만원
 - 교육경비심의회에 의한 우선순위 선정
- 명문고 및 특성화학교 육성 지원 : 6개교, 200백만원
 - 교육부 특별교부금 및 도교육청 지원에 따른 대응투자
 - 과학중점고(2개교, 100백만원), 특성화초등학교(2개교, 60백만원), 농산어촌 명품고(2개교, 40백만원)
- 과학영재교육원 운영 지원
 - 금오공과대학교 테크노관, 5개 과정 200명, 270백만원
- 초등학생 영어체험학습 지원
 - 초등학생 4~6학년 1,700명 정도, 516백만원(시비 206, 도비 310)
- 방과후학교 지원
 - 초·중·고·특수학교 96개교, 576백만원(시비 576, 자부담 별도)
- 인터넷 수능강의 지원
 - 고교생 희망자 1,900명 정도, 395백만원(시비 380, 자부담 15)
- 초·중등 사이버스쿨 운영
 - 초·중등학생 500명(초등 300, 중등 200), 63백만원
- 한자능력향상 프로그램 지원
 - 초등학생 한자교실(학교·지역아동센터) 운영, 210백만원
 - 매년 한자왕 선발대회 개최

- 초등학생 영어향상 프로그램 지원
 - 지역아동센터 방과후 영어교실 운영, 60백만원
- 교과교육연구회 연구활동 지원
 - 교과(수학·음악·미술 등) 교육연구회, 20백만원
- 글로벌예절체험 학습관 체험학습 지원
 - 글로벌예절체험 학습관(구.향산분교) 견학 및 체험 활동
 - 초등 48개교, 46백만원
- 원어민 영어보조교사 지원
 - 초등 5개교, 영어 원어민교사 5명 배치, 212백만원
- 자유학기제 진로체험 프로그램 지원
 - 중학교 27개교, 진로체험 프로그램 지원, 54백만원

□ 지역인재 육성 지원

- 지역인재 육성을 위한 장학기금 조성 및 장학사업 확대
 - 조성목표 : 1,000억원 / 조성현황 : 302억원('17. 7월 현재)
 - 「범시민 장학기금 1인 1계좌 갖기운동」 대시민 동참 지속 확산
 - 장학재단 기금 모금 및 출연 확대를 통한 운영 내실화
- 서울 「구미학숙」 운영
 - 위 치 : 서울 성북구 보문로32길 30
 - 입사규모 : 54실, 110명(남 51명, 여 59명)
 - 사 업 비 : 300백만원(자체재원 150, 시비 150)
 - 사업주체 : (재)구미시장학재단
- 구미시 향토생활관 운영
 - 지원대상 : 대구권 향토생활관 운영 대학교(5개교) 재학생
 - 지원인원 : 190명(경북대 50, 영남대 50, 계명대 30, 대구대 30, 대가대 30)

5 직무역량 강화를 위한 공무원 교육제도 개선

- ◇ 지방 핵심인재에게 요구되는 필수역량 강화로 ‘공직 업무현장에서 즉시 활용이 가능한 실전형 인재양성’
- ◇ 기술·지식 중심의 단편적 교육훈련에서 개인-조직 성장을 자기주도 학습으로 통합·창의·능동적 인재개발

□ 운영방침

- 공직의 법적 책임성, 의사결정의 파급력에 따른 인본적 역량 및 공직자로서의 소명 등 가치교육 강화
- 상시학습 충족 위주 교육에서 개인 역량개발 및 업무능력 향상을 위한 교육훈련으로 제도 개선
- 공무원에게는 자기주도 학습 의무를, 부서장은 부서원의 자기개발계획서 수립 및 실천관리 의무를 부과

※ 형평성 있는 교육선발을 위한 상시학습 미 이수자 우선권 부여

[직급별 연간 최저 교육이수시간(사회복지 관련 교육 포함)]

구 분	연간 교육이수시간			
	5급 공무원 중 직위보유자	5급 이하 일반직 공무원	종전 기능직 공무원	종전 별정직 공무원
연간 교육이수시간 (사회복지교육시간)	50시간 이상 (4시간 이상)	80시간이상 (4시간 이상)	30시간이상 (4시간 이상)	30시간이상 (4시간 이상)

□ 교육훈련 계획

- 도 공무원교육원(집합 및 사이버)
 - 기 간 : 2018. 3 ~ 11월
 - 인 원 : 1,200명 정도
 - 교육과정
 - 집합과정 : 5개 분야, 54개 과정, 169회
 - 사이버과정 : 4개 분야, 60개 과정, 267회
 - 교 육 비 : 96,500천원 (22천원/1인 · 1일)

- 중앙교육훈련기관(전문교육기관)
 - 기 간 : 2018. 2 ~ 12월
 - 교육기관 : 국가공무원인재개발원, 지방자치인재개발원 등
 - 교육인원 : 400명 정도
 - 인원선발 : 교육신청 공문에 따라 희망인원 신청 및 선발
 - 교육과정 : 전문 직무분야 관련 47개 교육전문기관
 - 교 육 비 : 60,000천원 정도 (150천원/1인-교육기관마다 상의)

- 민간교육훈련기관
 - 기 간 : 2018. 3 ~ 12월
 - 교육기관 : 한국보건복지인력개발원, 한국전력기술인협회 등
 - 교육인원 : 250명 정도
 - 인원선발 : 교육신청 공문에 따라 희망인원 신청 및 선발
 - 교육과정 : 전문 직무분야 관련 150개 교육전문기관
 - 교 육 비 : 27,500천원 정도 (150천원/1인-교육기관마다 상의)

- 자체 사이버 위탁교육
 - 기 간 : 2018. 4 ~ 12월 <5회 운영, 홀수달>
 - 교육대상 : 전직원(1인 1강좌/월)
 - 교육인원 : 1,600명 정도
 - 교육과정 : 1,144개 과정(사회복지분야 교육 포함)
 - 교 육 비 : 48,000천원 정도 (35천원/1과정)

- 자체 사이버 독서통신 위탁교육
 - 기 간 : 2018. 3 ~ 10월 (8회 운영, 1개월 단위)
 - 교육대상 : 전직원(1인 1강좌/월-1인당 5회로 신청제한)
 - 교육인원 : 2,400명 정도
 - 교육과정 : 2,000여 과정
 - 교 육 비 : 60,000천원 (1과정당 25천원 정도)

6 상생·협력적 노사문화 구축

- ◇ 대화와 소통을 바탕으로 상생·협력적 노사관계를 구축하여 공무원 노사문제의 합리적 해결 도모
 - ◇ 노사 공동연수 및 공무원 노사관계의 교육 강화를 통한 건전한 노사문화 정착
-

□ 노사협력을 위한 공동연수 실시

- 실과 주무담당 및 노조대의원 합동워크숍 : 연 1회
- 주관부서 및 노조 운영위원 합동워크숍 : 연 1회
- 노사문화 우수 공공기관 및 민간기업 벤치마킹 : 연 1회
- 간부공무원 노사마인드 함양 특별교육 실시 : 연 1회
- 전문교육기관을 통한 직원 노사교육 실시 : 수시

□ 직원애로사항 청취를 위한 상시 대화창구 개설

- 직원 고충·애로 청취 및 노사 간 대화 창구 운영
 - 월2회 노동조합 운영위원회 회의 시 집행부 참석 현안사항 조율

□ 노사 간 공동연수 프로그램 연찬

- 노사 간 현안사항에 대한 노사협의회 개최 : 수시
- 간부 공무원과의 간담회 : 연 1회
- 부서별 직원 간담회 : 연 1회
- ※ 협의사항에 대한 적극적인 이행으로 상호간 신뢰증진

□ 기대효과

- 법과 원칙이 존중되는 건전한 노사관계 기반 조성·확산으로 상생의 건전 노사문화 정착 및 신뢰받는 공직사회 구현

7 실수요자 중심의 후생복지제도 확립

- ◇ 직원들의 건강·여가·자기계발 등 다양한 복지 지원으로 소속감 고취 및 활기찬 직장분위기 조성
 - ◇ 일과 가정이 양립할 수 있는 후생복지 사업 추진으로 업무 효율성 제고 및 대민서비스 질 향상에 기여
-

□ 건강관리 및 가족 행복 추구

- 맞춤형 복지제도 운영(최고 1,600포인트)
 - 건강관리, 자기계발, 여가활용 등의 분야에 복지포인트 지원
- 직원종합건강검진 실시(협약병원 7개 외 전국 모든병원)
 - 격년제로 1인당 최대 60만원 검진 비용 지원
- 직원단체보장보험 가입(실손형/ 정액형 선택사항)
 - 질병상해사망, 후유장애, 입·통원의료비, 수술비 등 지원

□ 건전한 여가선용 및 재충전 기회 확대

- 직원휴양시설(콘도) 운영(1인 120,000원 지원)
 - 대명, 한화, 금호, 일성, 토비스 : 직영 39개, 연계체인 28개
- 직원 하계휴양시설 운영(1인 120,000원 지원)
 - 직원 희망 휴양시설 이용 후 숙박료 지원
- 직원소통화합 한마음 행사
 - 직원 화합과 단결을 위한 체육활동, 레크리에이션 등
- 직원 동호회 활동 지원
 - 21개 동호회 650명/ 전국 및 각종 대회 출전 시 지원 등
- 건강지킴이센터 운영(관내병원 위탁)
 - 주 5일 청내 간호사가 상주하여 긴급환자대처 및 건강관리

□ 일과 삶의 균형을 도모하는 복지 지원

- 임신 및 출산직원 지원
 - 임신부 편의용품 지원 : 임신부의자, 전자과차단용품 등
 - 출산직원 격려 : 산모용 미역 지급
 - 출산휴가자 및 육아휴직자 대체인력 지원 : 업무공백 해소
- 직원 자녀 위탁보육비 지원
 - 관내보육시설(관내 어린이집 11개소)에 위탁운영
- 직원 생일 축하 격려(본청)
 - 3만원 상당의 상품권 지원
- 가족사랑의 날 정기 운영
 - 매주 금요일 전 직원 정시 퇴근 추진
- 구내식당 운영
 - 조·중·석식 제공 / 평균 급식 300명

□ 주요 개선사항

- 직원 자녀 위탁보육비 지원 확대
 - 직원 이용 어린이집이 각 지역별로 산재되어 현재 위탁 시설만으로 지원 수요를 충족시키기에 어려움이 있음
 - 시청 주변에 집중된 위탁보육시설을 지역별 거점형 위탁 보육시설로 확대하여 수요 증진 효과 기대
 - 선산, 인동, 봉곡, 사곡, 양포 등 거점형 위탁보육계약 체결

① 구미시 승격 40주년 기념식

- ◇ 시 승격 40주년을 맞아 시정의 어제와 오늘을 대·내외 널리 알리고 43만 시민이 하나로 결집하여 구미의 미래를 열어가는 새로운 계기 마련
-

□ 추진방향

- 감소하면서도 시민들이 자긍심을 느낄 수 있는 내실 있는 행사 추진
- 각종 연례행사에 40주년 의미와 연계하여 추진
 - 구미의 역사와 전통, 밝은 미래를 알릴 수 있는 문화·예술, 체육, 전시회, 학술대회 등 다채로운 행사 개최 및 유치
 - 구미시 40년사 발간(책자, 영상물), 기념식수
 - 40주년 기념 구미시민한마음대축제 등

□ 기념식 개요

- 일 시 : 2018년 2월 초(정례석회와 병행)
 - ※ 시 승격 기념일 : '18. 2. 15.(설 연휴 첫날)
- 장 소 : 문화예술회관 대공연장
- 참 석 : 1,000명(기관·단체장 등 시민)
- 내 용 : 기념식수, 축하공연, 시상, 기념사 등

□ 기대효과

- 구미시의 발전상을 대·내외 알려 시민들이 자긍심을 가지고 한 마음으로 결집하여 구미의 미래를 새롭게 열어가는 계기 마련

② 제7회 전국동시지방선거의 완벽한 추진

- ◇ 2018. 6. 13. 실시, 제7회 전국동시지방선거의 완벽한 준비
 - ◇ 적극적인 홍보를 통해 공명정대한 선거 분위기 확산과 성숙한 시민의식이 정착될 수 있는 여건 마련
-

□ 선거개요

- 선거 일 : 2018. 6. 13.(수)
- 선거대상 : 제7회 전국동시지방선거

□ 추진계획

- 성숙한 시민의식 확립을 위한 홍보
 - 선거관리위원회, 시민단체 등과 협조하여 공명선거 분위기 조성
 - 공직선거법 관련 내용 반사회보, 인터넷 등 적극적인 홍보로 공직선거법 위반 행위 감소 유도
- 법정 선거업무의 차질 없는 추진
 - 선거종합상황실 설치 운영
 - 선거담당자 공직선거법 교육 철저 및 업무편람 등 제작 배포
- 투·개표 진행상황 관리 구축
 - 선거 현황, 투·개표 진행상황 등 정확하고 신속한 정보 제공 및 관리

□ 기대효과

- 선거업무의 원활한 추진과 신속·정확한 선거상황 유지로 차질 없는 선거업무 추진

③ 불합리한 행정구역 개편 추진

- ◇ 불합리한 행정구역을 파악하여 지역여건을 고려한 종합적인 행정 구역 개편을 추진하여 시민들의 불편(민원)을 해소하고 행정의 효율성 제고와 주민편의증진 도모
-

□ 사업개요

- 사업기간 : 2018. 6월 이후 * 지방선거 이후 추진
- 사업대상 : 구미시 전체
- 사업비 : 80백만원
- 진행방법 : 외부 전문기관 타당성 조사 용역 의뢰
- 내용
 - 불합리한 행정구역 경계 조정
 - 주민의견 수렴, 도시계획 등과 연계하여 조정안 도출

□ 추진계획

- | | |
|-------------------|------------|
| ○ 타시군 우수사례 벤치마킹 | : '17. 9월 |
| ○ 관계자 간담회 실시 | : '18. 2월 |
| ○ 계획(안)수립 | : '18. 3월 |
| ○ 용역 의뢰 및 착수 | : '18. 7월 |
| ○ 용역 완료 및 종합계획 수립 | : '18. 12월 |

□ 기대효과

- 도시계획, 인구 등 지역여건을 고려한 종합적인 행정구역 개편으로 효율적인 행정 업무 추진
- 불합리한 행정구역 개편으로 주민 혼란 감소, 주민 편의 증진

4 공공부문 비정규직의 정규직 전환

- ◇ 상시·지속적 업무자의 정규직 전환고용을 통해 양질의 일자리를
제공하여 가계소득 증진 및 지역경제 활성화 추구

□ 추진배경

- 「공공기관 비정규직 제로」의 정부정책 기조에 따라 공공기관내
비정규직의 정규직 전환 요구 증대
- 원활한 업무 수행을 위해 상시지속적 업무자의 연속성 확보 필요

□ 정규직 전환 추진 계획

- 단계별 전환 일정



※ 민간위탁사무 전환 가이드라인 확정시 포함 추진

□ 기대효과

- 비정규직의 정규직 전환을 통해 노동시장의 양극화 완화 효과
- 공공기관의 안정적 일자리 공급 등 사회적 가치 실현을 통한
행정신뢰 형성
- 정규직 전환 직원 사기 진작 및 업무 생산성·효율성 증대

5 신규임용예정공무원 공직 입문교육 강화

- ◇

대민봉사자로서 요구되는 건전한 국가관·공직관·윤리관 등 공직가치 및 바람직한 인성함양
- ◇

자기성찰과 조직이해를 통한 성공적인 공직생활 적응 및 자치행정 수행 전문성과 미래지향적 역량 제고

□ 사업개요

- 대 상 : 신규임용예정자 및 기본교육 미이수자(실무수습자)
- 기 간 : 1주일 / 2기 * 기수 당 50명, 총 100명
- 장 소 : 선산청소년수련관
- 사 업 비 : 22백만원
- 사업내용 : 공직가치, 직무, 소양 등 핵심모듈별 집합교육 프로그램 운영을 통한 대민 봉사자로서 공직상 정립

□ 세부 추진계획 및 내용

- 교육일정

기 수	일 정	인 원(명)	기 수	일 정	인 원(명)
1기	6월	50	2기	10월	50

- 교육프로그램

분 야	세부분야	주요 교육내용
공직가치	국가·공직·윤리	청렴윤리, 공정한 업무수행 등 공직마인드 형성
	기본인성	기본마음가짐·공직예절 준수 및 지역봉사활동 실천
직 무	직무공통	시책 현장탐방, 주요시정 강의
	직무전문	공문서·보고서 작성/ 예산의 개념이해 / 회계집행·지출 등
소 양	공감·소통	팀빌딩·조직활동을 통해 조직적응력 향상
	일반소양	자기개발, 긍정심리 등

□ 기대효과

- 공직입문 교육으로 공직가치 및 조직이해를 통한 성공적인 공직 생활 적응능력 및 직무해결능력 향상

⑥ 구내식당 직원 맞춤 운영

- ◇ 구내식당을 전문 급식업체에 위탁운영하여 양질의 식사 제공 및 쾌적한 근무환경 조성
 - ◇ 정기적인 모니터링 및 설문 조사로 직원 만족도 제고
-

□ 사업개요

- 운영시간 : 연중(근무일), 08:00 ~ 20:00
- 장 소 : 본관 지하 1층 구내식당
- 급식인원 : 일 평균 300명
- 사업내용
 - 정기 모니터링 : 반기 1회 구내식당 운영협의회 개최
 - 직원 의견 수렴 : 직원 만족도 설문조사
 - 전자식권 시스템 구축 : 카드 단말기 도입

□ 추진계획

- 구내식당 리모델링 : '17. 5~10월
- 구내식당 운영 : '17. 11월
- 직원 설문 조사 : '18. 2월
- 구내식당 운영협의회 개최 : '18. 4월, 10월
- 전자식권 시스템 구축 : '18. 6월

□ 기대효과

- 구내식당 리모델링 및 운영방식 변경을 통한 근무환경 개선
- 정기적인 모니터링을 통한 직원 만족도 및 업무효율성 제고

7 제8회 경북도지사기 공무원 배드민턴 대회

- ◇ 경북도지사기 공무원 배드민턴 대회를 우리시에 유치하여 경북 제1의 스포츠 도시로서의 위상 제고
 - ◇ 도·시·군 직원 상호간의 화합과 친목을 증진하고 유기적인 업무 협조체계를 유지하여 행정서비스의 질 향상에 기여
-

□ 대회개요

- 일 시 : 2018. 7월경
- 장 소 : 구미시박정희체육관
- 참가인원 : 500명 정도(경상북도·시·군 공무원)
- 주 최 : 경상북도/경북도청공무원배드민턴회
- 주 관 : 구미시/구미시청공무원배드민턴동호회

□ 추진계획

- 대표자회의 및 기본계획 수립 : '18. 4월
- 대회 세부추진계획 수립 : '18. 5월
- 참가자 모집 및 준비 : '18. 6월
- 대회 개최 : '18. 7월

□ 기대효과

- 도 단위 체육대회 유치로 지역경기 활성화 및 구미 위상 제고
- 도·시·군 상호간 우호를 증진하고 생활체육의 저변확대 및 건전한 여가문화 조성에 기여