

총 무 과

연번	구분	세부사업명
1	신규	「시민 소통 커뮤니티」 활성화
2	신규	직무·성과 중심의 보수체계 강화
3	신규	세대공감 프로젝트 「따로 또 같이」
4	신규	우리동네 주민자치 활성화 경연대회
5	신규	휴직자 '대체인력뱅크' 운영
6	신규	가족친화 문화체험 활동 지원
7	신규	도의원 보궐선거 지원(구미시 제4선거구)
8	신규	경·조사기 관리 용역
9	현안	굿~모닝 ! 수요 특강
10	현안	기간제근로자 채용 사전심사제 운영
11	계속	새 희망 구미 아카데미
12	계속	체계적인 공무원근로자 관리
13	계속	공무원근로자 사기진작

1. 사업개요

□ 목 적

- 그룹별(청년, 여성, 기업인 등) 현장 소통을 통한 다양한 의견 수렴과 시민 공감대 형성
- 생활밀착형 행정서비스 지원을 위한 시민 소통경로 다양화

□ 주요내용

- (주제별 · 연령별 · 그룹별) 테마가 있는 현장소통의 날 운영
 - 시민생활과 밀접한 현안사항에 대한 시민과의 토론과 소통 현장
 - 구체적인 주제와 참석자를 구성하여 깊이있는 소통 공감의 장 마련
- 읍면동 홈페이지 시민소통 기능 활성화
 - 「읍면동장에게 바란다」 항목 신설하여 주민과의 소통채널 다양화
→ 읍면동 홈페이지 활성화를 위한 대시민 홍보 계획 수립 및 시행
 - 「반상회 밴드」를 운영하여 건의사항 수렴 및 시정소식 홍보

2. 세부추진계획

- 「시민 소통 커뮤니티」 추진계획 수립 : '22. 11월
- 현장소통의 날 운영 : '23. 연중
- 읍면동 홈페이지 개선 및 반상회 밴드 운영 : '23. 1월
- 운영성과 및 시정반영 결과 평가 : '23. 12월

3. 기대효과

- 양방향 시민소통 활성화를 통한 시정참여율 제고 및 생활자치 구현
- 시민 제안에 대한 신속한 환류로 신뢰있는 행정서비스 제공

담당부서 : 총무과 자치행정담당 (☎6761)

1. 사업개요

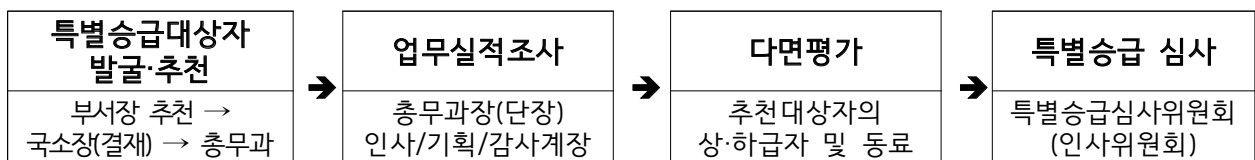
□ 필요성

- 직무·성과 기반의 인사관리로 공직 활력과 일하는 분위기 조성
- 전문역량을 지닌 유능한 인재 양성 및 발굴

□ 주요내용

【특별승급제도 운영】

- 승급대상 : 연간 10명 내외
 - 공무원 실근무경력 3년 이상인 자중 최근 2년간 탁월한 업무수행으로 시정발전에 크게 기여한 실적이 있는 자
 - 규제개혁 또는 적극적이고 신속한 민원처리로 행정행태개선에 크게 기여한 자
- 승급발령 : '23. 1월 중 / 7월 중 (2회)
- 선발절차



【중요직무급 운영】

- 운영대상 : 6급(상당) 이하 일반직·별정직 공무원 정원 15% 이내
- 소요예산 : 296.4백만원 (247명 × 100천원 × 12월 = 296.4백만원)
- 내 용 : 직무 중요도·난이도 평가, 중요직무급 수당 지급(최대 1년)

【전문직위 확대 및 수당 인상 지급】

- 소요예산 : 40.2백만원
- 운영대상 : (현행)17개 직위 → (개선)50개 직위
- 전문직위 수당 인상(안)

근무기간	1년미만	1~2년	2~3년	3~4년	4년이상
월지급액	3만→5만	5만→9만	8만→12만	12만→15만	15만→20만

2. 세부추진계획

【특별승급제도 운영】

- 특별승급 운영계획 수립 및 보고(시→도)
- 대상자 추천(부서별→국별→총무과) 및 업무실적 조사 등
- 특별승급심사위원회 심사, 결과통보 및 승급발령

【중요직무급 운영】

- 운영계획 수립·통보(총무과→전 부서)
- 중요직무 제출(부서별)
 - 공약, 현안 등 중점 시책사업, 대내외 협업·기피업무 등
- 중요직무급 운영위원회 구성 및 심의·결정

【전문직위 확대 및 수당 인상 지급】

- 대상직무 제출(부서별) 및 발굴(총무과)
- 계획 수립 및 예산 확보
- 전문관 인사관리 및 수당 지급

3. 기대효과

- 격무·기피 업무 수행자에 대한 실질적 사기진작 및 인사 우대
- 직무·직급별 전문성 및 역량 향상의 기회 제공 확대

1. 사업개요

□ 필 요 성

- 시정방향 공유와 협력으로 혁신마인드 제고 및 미래지향적 개인역량 강화
- 세대 간 다름에 대한 공감으로 창의적 사고방식 및 공직자세 함양

□ 주요내용

- 사업기간 : '23. 연중
- 총사업비 : 150백만원 (시비)
- 사업주관 : 구미시
- 사업대상 : 전직원 (직급별* 120명/회)
* 6급, 7급, 8~9급
- 사업내용
 - 행동유형 사전 분석 후, 개인 역량 강화를 위한 **직급별 교육** 선행 실시
 - 행동유형 분석, 리더십과 팔로워십에 대한 이해 등
 - 개인별 행동유형 분석결과에 따라 여러 성향의 직원이 함께하는 **팀별 소통 교육** 실시
 - 상황극을 통한 갈등관리 및 문제해결법, 협력 팀 빌딩게임 등

2. 세부추진계획

- 기본계획 수립 및 교육 설계 : '23. 1월
- 교육 전문업체 계약 : '23. 1월
- 교육시행 : 연중

3. 기대효과

- 긍정·수평적 조직문화 형성으로 리더십 및 소통역량 강화
- 시민중심 공감·적극행정 추진으로 업무 전문성 및 신뢰 행정 추진

담당부서 : 총무과 인재양성담당 (☎6781)

1. 사업개요

□ 목 적

- 주민자치위원회의 활동과 성과 공유의 장을 마련하여 우수사례 전파 및 주민자치 활성화 도모
- 주민이 참여하는 주민자치 문화 확산의 계기를 마련하고 구미형 풀뿌리 민주주의 실현 동기 부여

□ 주요내용

- 행사일시 : '23. 12월중
- 참여대상 : 25개 주민자치위원회 위원 및 시민
- 총사업비 : 20백만원
- 사업내용 : 읍면동 주민자치 활성화 사업 발표 및 우수사례 평가.시상, 읍면동 홍보관 운영 등

《 2023년 주민자치 활성화 사업 》

- ▶ 사업기간 : '23년 3 ~ 12월
- ▶ 사 업 비 : 300백만원 정도
- ▶ 사업주체 : 25개 읍면동 주민자치위원회
- ▶ 사업내용 : 읍면동 주민의 관심사를 반영한 자치활성화 사업
(주민자치·문화여가·지역복지·주민편익·주민교육·지역사회진흥 등)

2. 세부추진계획

- 경연대회 세부계획수립 : '23. 9월
- 주민자치 활성화 경연대회 : '23. 12월

3. 기대효과

- 우수사례 공유를 통한 주민자치 이해도를 높이고 주민자치 실천 주체로서 내실있는 읍면동 주민자치 활성화 사업 수행에 기여

담당부서 : 총무과 자치행정담당 (☎6761)

1. 사업개요

□ 필요성

- 휴직자 및 출산휴가의 급증, 결원 장기화에 따른 대체인력 필요
- 결원직위에 대한 대체인력 사전확보를 통해 업무공백 최소화, 휴직자의 심적 부담 완화 및 일·가정 양립 도모

□ 주요내용

- 운영기간 : '23. 1월 ~ 12월 <1년간>
 - ※ 시범운영 후 실효성 판단, 지속여부 결정
- 운영대상 : 민원부서, 읍면동 우선 배치(결원 감안)
- 총사업비 : 224백만원 (1,865천원/월 × 12개월 × 10명)
- 운영방식
 - 경력경쟁 임용

임용직급	모집분야	인원	계약기간	주요직무
지방한시임기제 제9호	일반행정	10명	최대 1년6개월	- 제증명 민원 등 발급 및 관련 업무 - 기타 부서장이 지정하는 업무

- 선발 후 대체인력뱅크 대기, 결원 발생 시 부서 배치(대기 + 근무기간 = 최대 1년 6개월)

2. 세부추진계획

- 시험시행계획 수립 및 심의 : '22. 10월
- 모집 공고 및 원서 접수 : '22. 11월
- 임용시험 : '22. 12월
- 임용후보자 결정 및 임용 : '23. 1월 ~

3. 기대효과

- 휴직 직원의 부담감 해소 및 일과 가정 양립 도모

담당부서 : 총무과 인사담당 (☎6771)

1. 사업개요

□ 필요성

- 가족 친화적 여가활동 지원으로 스트레스 해소 및 업무능률 향상
- 직원들의 다양한 수요에 부합하는 지원으로 일하기 좋은 직장 분위기 조성

□ 주요내용

- 사업기간 : '23. 3. 2. ~ 12. 15.
- 총사업비 : 80백만원 ※ 가족당 최대 20만원 지원
- 사업대상 : 구미시 및 구미시의회 공무원
 - 우수공무원, 적극행정 공무원, 다자녀가정 등 우선 선정
- 사업내용 : 문화체험 활동 소요 비용 지원

2. 세부추진계획

- 종합계획수립 : '23. 2월
- 대상자 선정 : '23. 3월
- 문화체험 활동 실시 : '23. 3월 ~ 12월
- 청구 및 결과보고서 제출 : '23. 3월 ~ 12월

3. 기대효과

- 가족과 함께하는 시간을 통해 직원 사기진작 및 자긍심 고취
- 문화체험 활동 지원으로 가족 유대감 형성

담당부서 : 총무과 후생복지담당 (☎6791)

1. 사업개요

□ 배 경

- 구미시 제4선거구(상모사곡동·임오동) 경상북도의원 결원 발생에 따른 보궐선거 실시

※ [관련법] 공직선거법 제35조(보궐선거 등의 선거일) 및 제200조(보궐선거)

□ 주요내용

구 분	경상북도의회의원 보궐선거
선 거 일	사전투표 : 2023. 3. 31. ~ 4. 01. 본 투표 : 2023. 4. 05.
대 상	도의원 1명(구미시 제4선거구- 상모사곡동·임오동)
임 기	전임의원 잔임기간(당선 결정된날 ~ 2026. 6. 30.)

2. 세부추진계획

- 예비후보자 등록 : '22. 12. 23.
- 선거인 명부 작성 : '23. 3. 14. ~ 3. 18.
- 후보자 등록 : '23. 3. 16. ~ 3. 17.
- 사전투표 : '23. 3. 31. ~ 4. 1.
- 본 투표 : '23. 4. 5.

3. 기대효과

- 공무원 선거중립 등 공직기강 확립으로 공명정대한 선거 추진
- 선거담당자 교육 및 투표참여 홍보 등 원활한 법정업무 추진

담당부서 : 총무과 자치행정담당 (☎6761)

1. 사업개요

□ 필요성

- 자생단체 등 외부 조사 발생 시, 직원이 직접 근조기를 설치 및 회수함에 따라 업무 공백 발생 및 피로도 증가
- 불필요한 일 줄이기(work-diet) 과제 채택, 업무 외 피로도 경감 방안 마련

□ 주요내용

- 사업기간 : '22. 10월 시행(예정)
- 총사업비 : 10백만원(근조기 6백만원 / 축하기 4백만원)
※ 관내 3만원 / 건, 관외 4만원 / 건
- 사업주관 : 구미시
- 사업대상 : 관내 및 관외(대구·경북) 지역 ※ 그 외 지역은 단가 협상 필요
 - 근조기 : 자생단체 등 관내·외 조사
 - 축하기 : 소속 직원 및 자생단체 등 관내·외 경사
- 사업내용 : 근조기 및 축하기 배송 관리(설치·회수) 대행

2. 세부추진계획

- 세부 추진계획 수립 : '22. 9월(1회 추경 확정 후)
- 용역 업체 계약 및 시행 : '22. 10월

3. 기대효과

- 설치 대행에 따른 업무 공백 방지 및 직원 피로도 경감
- 대행업체 책임의 관리에 따른 자재 분실 최소화 등

담당부서 : 총무과 총무담당(☎6751)

1. 사업개요

□ 필요성

- 학습하는 시정을 통해 미래 변화를 선도하는 혁신 및 적극행정 역량 강화
- 시정 핵심 전략 분야 전문가 특강을 통한 학습 기회 및 인적 네트워크 형성

□ 주요내용

- 사업기간 : '23. 매주 수요일 7:30 ~ 9:00 (총52회)
- 총사업비 : 150백만원 (시비)
- 사업주관 : 구미시
- 사업대상 : 전직원 (희망자)
- 사업내용 : 시정 핵심시책·현안, 사회·경제, 신기술, 최신 트렌드 등 분야별 전문가를 통한 정책동향 학습 및 토론

2. 세부추진계획

- 기본 계획 수립 및 교육 설계 : '22. 11월
- 교육 전문업체 계약 : '23. 1월
- 교육시행 : '23. 연중

3. 기대효과

- 전문가와의 협력 네트워크 구축을 통해 시민이 체감하는 실질적 시책 발굴·추진을 위한 전문성 확보
- 행정 환경변화에 선제적 대응을 위한 창의·혁신 마인드 및 적극적 업무습관 형성으로 신뢰행정 추진

담당부서 : 총무과 인재양성담당 (☎6781)

1. 사업개요

□ 필요성

- 각 부서에서 개별적으로 여러 형태의 기간제 채용하고 있으며, 채용내용, 예산 규모 등 전반적인 채용현황 분석 필요

□ 주요내용

- 근거 : 구미시기간제근로자관리규정 제8조(채용사전심사제)
- 대상 : 9개월 이상 지속되는 사업, 9개월 미만이지만 매년 반복하는 사업
- 심사시기 : 정기(매 회계연도), 수시(정기심사 이후 채용사유 발생 시)
- 추진절차

채용계획서 제출	▶	채용계획 심의	▶	심의결과 통보	▶	예산확보, 채용실시
각 부서		채용 사전심사위원회		총무과		각 부서

2. 세부추진계획

- 채용계획 수립 : '23. 7월
- 사전심사위원회 운영 : '23. 7월 ~ 8월
- 심의결과 통보 : '23. 8월
- 예산입력 : '23. 8월 ~ 9월

3. 기대효과

- 예산과 연계한 사전심사를 통해 효율적인 기간제 운영방안 수립
- 각 부서에 만연해 있는 비정규직 채용 관행 방지

담당부서 : 총무과 공공고용담당 (☎6796)

1. 사업개요

□ 필요성

- 최신 정책을 반영한 콘텐츠 운영으로 변화와 혁신을 선도하는 리더십 및 조직관리 역량 향상
- 창의적 직무역량과 업무 전문성을 강화하여 행정 서비스 질 향상

□ 주요내용

- 사업기간 : '23. 연중
- 총사업비 : 50백만원 (시비)
- 사업주관 : 구미시
- 사업대상 : 전직원 (500여명/회)
- 사업내용 : 행정 혁신과 리더십 혁신 중심 저명인사 특강

* 직원 정례석회 병행 추진

2. 세부추진계획

- 기본계획 수립 및 교육 설계 : '22. 11월
- 교육 전문업체 계약 : '23. 1월
- 교육시행 : '23. 연중

3. 기대효과

- 새로운 트렌드의 분야별 특강을 통한 폭넓은 지식공유 및 업무 전문성 강화
- 행정 환경변화에 선제적 대응을 위한 창의적 사고방식과 행정혁신 역량 강화

담당부서 : 총무과 인재양성담당 (☎6781)

1. 개 요

□ 필 요 성

- 근로조건을 유지·개선하고 노동관계를 공정하게 조정하여, 노동쟁의 예방
- 직무별 현황조사로 효율적 직종관리, 실효적 교섭(안) 마련 필요

□ 주요내용

- 공무원근로자 운영현황 현장조사
 - 기 간 : '23. 1월 ~ 7월
 - 실시방식 : 담당자 면담, 분야별 업무현장 확인
 - 중점사항 : 직종별 세부 운영현황 작성, 유사직종 재분류
⇒ 임금·단체 협상 참고자료로 활용
- 노사 상생을 위한 공무원근로자 임금·단체 교섭
 - 기 간 : '23. 3월 ~ 10월
 - 중점사항 : 공무원 보수 인상율, 물가상승 등을 고려하여, 상호 소통과 신뢰를 바탕으로 조기 교섭 유도

※ 공무원 현황

부서별	정 원	현 원	직 무 분 야	비 고
계	214	195		
본 청	95	91	민원안내, 사회복지, 도로보수, 녹지관리, 관제센터 등	
출장소	6	5	민원안내, 청사관리, 시설관리	
직속기관	39	35	건강증진사업, 농기계 수리 등	
사업소	69	59	취·정수장 관리, 하수도 준설, 수도검침 등	
기 타	5	5	민원안내(시의회), 비디오기사 등	

* 환경관리원 제외 (자원순환과 소관)

2. 기대효과

- 직종별 운영현황의 데이터를 구축하여 장기적인 로드맵 마련
- 신의에 따른 교섭을 통해 공무원 노조와 상생·협력 문화 정착

담당부서 : 총무과 공공고용담당 (☎6796)

1. 사업개요

□ 필 요 성

- 직무로 쌓인 다양한 스트레스를 해소할 수 있는 기회 제공 필요
- 2021년 임금·단체협약서 제33조(체육대회 및 선진지견학)

□ 주요내용

- 공무직근로자 조합원 체육대회
 - 기 간 : '23. 10월
 - 사업비 : 9.9백만원
 - 내 용 : 식전행사, 예선·본선경기, 경품추첨 등
- 공무직근로자 조합원 선진지견학
 - 기 간 : '23. 2월 ~ 11월
 - 사업비 : 29.7백만원
 - 내 용 : 1박2일, 노조별 실시 후 결과보고, 여비 지급
- 퇴직예정 공무직근로자 선진지견학
 - 기 간 : '23. 2월 ~ 11월
 - 사업비 : 2.4백만원
 - 내 용 : 4박5일, 상하반기 퇴직예정 공무직 실시 후 여비지급

2. 세부추진계획

- 선진지견학 지원계획 수립·통보 : '23. 1월
- 체육대회 추진계획 협의·수립 : '23. 5월 ~ 8월
- 추진결과 보고, 개선방안 발굴 : '23. 11월

3. 기대효과

- 공무직원의 직무만족도 제고, 협력적 노사관계 활성화
- 지속적으로 운영·개선하여 노사간·노조간 화합의 장 마련

담당부서 : 총무과 공공고용담당 (☎6796)