

# 노 동 복 지 과

| 연 번 | 세 부 사 업 명                |                           |
|-----|--------------------------|---------------------------|
| 1   | 상생과 협력의 노사문화 구축          |                           |
|     | 1-1                      | 노사민정협의회 사무국 운영            |
|     | 1-2                      | 노사협력 프로그램 운영              |
| 2   | 근로자 복지 증진 사업             |                           |
|     | 2-1                      | 노동실태조사 연구용역               |
|     | 2-2                      | 청년근로자 결혼장려금 지원사업          |
|     | 2-3                      | 근로자 복지 증진 사업              |
|     | 2-4                      | 근로자문화센터 및 근로자종합복지회관 운영    |
| 3   | 근로취약계층 권익개선 사업           |                           |
|     | 3-1                      | 근로취약계층 유급병가 지원            |
|     | 3-2                      | 이동노동자쉼터 운영                |
|     | 3-3                      | 감정노동자 심리상담 및 치유 프로그램 운영   |
| 4   | 이동노동자 산재보험료 지원           |                           |
| 5   | 숙련기술인 발굴 및 활동 지원         |                           |
|     | 5-1                      | 구미시 최고장인 선정               |
|     | 5-2                      | 마이스터멘토단 운영                |
| 6   | 산업재해 예방 지원 및 안전보건관리체계 강화 |                           |
|     | 6-1                      | 관내 사업장 산업재해 예방 지원사업       |
|     | 6-2                      | 시청 소속 사업장 현업근로자 안전보건관리 강화 |
|     | 6-3                      | 산업안전보건지킴이 활동              |
|     | 6-4                      | 시 발주공사 온열질환예방 지도 및 점검     |
|     | 6-5                      | 외국인근로자 안전관리 강화            |

# 1

## 상생과 협력의 노사문화 구축

### ▷필요성

- 노사 간 갈등 조정·중재로 노사분쟁 예방 및 해결방안 모색
- 안정적 고용 환경 조성으로 업무 만족도 및 생산성 향상

### ▷추진방향

- 노사민정협의회 운영으로 노사관계 안정 및 지역경제 활성화 도모
- 정기적 대화 채널 구축 등 상생과 협력의 프로그램 운영

### 1-1. 노사민정협의회 사무국 운영

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 103백만원(시비)
- 위 치 : 근로자권익지원센터 2층 (산호대로 185)
- 운영방법 : 위탁운영(한국노총 구미지부)
- 내 용
  - 노사민정협의회, 실무협의회 및 분과위원회 운영의 실무적 지원
  - 노사민정 상생협력 지원사업으로 지역노사관계 안정 및 지역경제 활성화 도모

### 1-2. 노사협력 프로그램 운영

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 343백만원(도 7, 시 336)
- 운영방법 : 보조사업 및 민간위탁 운영
- 내 용
  - 노사 상생 교육, 노사분쟁 중재 및 조정체험교육
  - 노사관계 안정 및 지역 상생 인력운영 사업
  - 노사민정 관계자 워크숍, 노사정 네트워킹 협력사업
  - 노동자 한마음 갖기 행사, 노동자 국제 역량 강화 사업 등
- 추진성과 및 계획

| 구분 | 모범근로자<br>국제노사문화교류<br>참가 | 노사갈등예방 및<br>해결을 위한<br>현장실무리더 양성 | 구미시 노사민정<br>관계자 워크숍 | 노사관계 안정 및<br>지역 상생 인력운영 | 노동단체 대표자<br>노사상생 교육 | 노사분쟁 중재 및<br>조정체험교육 | 노동단체<br>화합 체육대회 | 노사정 네트워킹<br>협력사업 |
|----|-------------------------|---------------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|
| 기간 | 9월 중<br>(6박8일)          | 6. 9. ~ 12.                     | 4. 22. ~ 24.        | 3. 19. ~ 21.            | 3. 23 ~ 25.         | 3. 25. ~ 27.        | 10월 중           | 하반기 중            |
| 장소 | 유럽 일원                   | 일본 도쿄 일원                        | 제주도 일원              | 대만 타이베이<br>일원           | 제주도 일원              | 제주도 일원              | 낙동강 체육공원        | 제주도 일원           |
| 대상 | 기업체<br>모범근로자            | 기업체<br>노사 실무자                   | 노사민정<br>협의회 위원 등    | 기업체 인사노무<br>담당자         | 노동조합<br>대표자         | 노동조합 간부<br>및 실무자    | 노동단체 회원         | 노사정 대표 및<br>관계자  |

|       |       |        |                 |        |                 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| 노동복지과 | 노사정책팀 | 노동복지과장 | 이호정<br>480-6200 | 노사정책팀장 | 황병헌<br>480-6201 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|

## 2

## 근로자 복지 증진 사업

▷(필요성) 근로자의 복지증진과 기업의 고용 환경 개선을 통해 근로자 권익 보호, 생산성 향상, 기업의 경쟁력 강화 도모

▷추진방향

- 실질적인 지원을 통해 근로 의욕을 고취하고 삶의 질 향상에 기여
- 기업의 인력난 해소와 고용 안정 지원

### 2-1. 노동실태조사 연구용역

- 기 간 : 2026. 4 ~ 10월
- 사 업 비 : 50백만원(시비)
- 내 용
  - 국내·외 노동환경 변화와 정책동향 분석
  - 구미시 노동자의 고용형태, 노동환경 등 실태조사 및 분석
  - 구미시 노동기본계획 및 연도별 시행계획 제안
- 근 거 : 「구미시 노동 기본 조례」 제7조(노동기본계획 등의 수립)
- 향후계획
  - 노동실태조사 용역 실시 : '26. 4 ~ 10월
  - 노동기본계획 수립 및 관련 정책 연계 추진 : '26. 11월 ~

### 2-2. 청년근로자 결혼장려금 지원사업

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월(예산 소진으로 사업 종료)
- 사 업 비 : 400백만원(시비)
- 지원대상 : 30 ~ 45세 청년 근로자, 자영업자 등
- 지원조건
  - 혼인신고일 기준 3개월 후부터 12개월 이내인 자
  - 혼인신고자(부부 모두)가 신청일 기준 6개월 전부터 지급시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 구미시인 자
  - 신청일 전 6개월 간 48일 이상 근로 또는 90일 이상 사업을 유지한 자
- 지원금액 : 1백만원 카드형 구미사랑상품권 지급
- 추진성과 : 870가구 신청(400백만원 지급) \* '26. 06. 30. 기준

### 2-3. 근로자 복지 증진 사업

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 1,269백만원(도 50, 시 1,219)
- 세부사업

| 사업명        | 노동자 작업복<br>공동세탁소 운영                                   | 구미노동법률상담센터                                                                                                                                                                   | 중소기업 기숙사<br>임차지원 사업                                                                                                                                                                              |
|------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 사업비        | 385백만원(시비)                                            | 284백만원(도 50, 시 234)                                                                                                                                                          | 600백만원(시비)                                                                                                                                                                                       |
| 운 영<br>방 법 | 위탁운영<br>(한국노총구미지부)                                    | 위탁운영<br>(한국노총구미노동법률상담센터)                                                                                                                                                     | 위탁운영<br>((사)경북경영자총협회)                                                                                                                                                                            |
| 지 원<br>내 용 | 구미 전지역 작업복 수거·<br>세탁·배송 원스톱 서비스 제공                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- (상담업무) 임금, 근로환경, 노동 조합, 일반법률 등 맞춤형 상담</li> <li>- (교육업무) 노동관련 법령, 노동 인권 및 권리보장 교육</li> <li>- (기타업무) 노동정보 제공, 각종 서식 및 자료제공</li> </ul> | 사업주 또는 근로자 명의로 아파트 빌라, 원룸, 주거용 오피스텔 등을 임차하여 근로자에게 기숙사로 지원하는 경우 월 임차료의 일부 지원<br>※ 지원한도 : 기숙사 월 임차료의 80% 이내, 최대 25만원 지원<br>- (중 소) 최대 25만원, 20호실 이내<br>- (중 건) 최대 10만원, 50호실 이내<br>- (관리비) 최대 10만원 |
| 추 진<br>성 과 | (‘25) 63,799벌(127,597장)<br>(‘26.5.) 25,055벌( 50,110장) | (‘25) 2,662건<br>(‘26.5.) 905건                                                                                                                                                | (‘25) 82개사, 280명 신청<br>(‘26.5.) 86개사, 216명 지원                                                                                                                                                    |

### 2-4. 근로자문화센터 및 근로자종합복지회관 운영

| 구분   | 근로자문화센터                                | 근로자종합복지회관                             |
|------|----------------------------------------|---------------------------------------|
| 시설규모 | 부지 15,503㎡, 연면적 5,975㎡<br>(지하2층, 지상3층) | 부지 3,668㎡, 연면적 4,607㎡<br>(지하2층, 지상3층) |
| 주요시설 | 수영장, 헬스장, 공연장, 도서실 등                   | 수영장, 헬스장, 요가실 등                       |
| 이용인원 | 598,715명 / 년(1,640명/일)                 | 379,827명 / 년(1,041명/일)                |
| 소요예산 | 2,742백만원 / 년(시비)                       | 2,567백만원 / 년(시비)                      |
| 운영방식 | 위탁(한국노총경북구미지부)                         | 위탁(구미도시공사)                            |

#### ※ 근로자문화센터 보수 계획(안)

| 구분                 | 총사업비     | 세부내용                   |                                         |
|--------------------|----------|------------------------|-----------------------------------------|
| 근로자<br>문화센터<br>수영장 | 2,500백만원 | ○ 지붕 및 수영장 내부 보수       | ○ 샤워실 및 사우나 방수 공사                       |
|                    |          | ○ 지하 PIT 균열 및 누수<br>보강 | ○ 정수여과장치, 자동제어 시스템,<br>컨트롤판넬, 환기장치 등 교체 |

|       |       |        |          |        |          |
|-------|-------|--------|----------|--------|----------|
| 노동복지과 | 노사정책팀 | 노동복지과장 | 이호정      | 노사정책팀장 | 황병헌      |
|       | 노동권익팀 |        |          |        | 480-6201 |
|       |       |        | 480-6200 | 노동권익팀장 | 김진희      |
|       |       |        |          |        | 480-6211 |

### 3

## 근로취약계층 권익개선 사업

▷(필요성) 근로복지 사각지대에 있는 취약 노동자들의 노동환경 개선과 복지증진에 기여

▷추진방향

- 구미시 감정노동자 지원을 통한 감정노동자 보호 및 권익 향상
- 유급병가 지원을 통하여 근로취약계층의 건강권과 생계 보장
- 이동노동자 쉼터 운영을 통한 이동노동자의 휴식권 보장

### 3-1. 근로취약계층 유급병가 지원

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 30백만원(시비)
- 대 상 : 건강보험 지역가입자인 근로소득자 및 자영업자
- 지원조건 : 신청인과 가구 소득의 합계가 2026년 기준 중위소득 100% 이하이면서 재산 합계가 2억 3천만원 이하인 자
- 내 용
  - 지원금액 : 1일 82,560원('26년 최저임금) \* 최대금액 : 1,155,840원
  - 지원일수 : 연간 14일  
\* 입원 13일(입원연계 외래진료 3일 포함), 공단 일반건강검진1일
  - 지급방법 : 구미사랑상품권 지급(카드형)
- 추진성과(2026년 6월) : 12명 신청(심사 후 8명 5백만원 지급)

### 3-2. 이동노동자쉼터 운영

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 41백만원(시비)
- 내 용 : 이동노동자 쉼터(2개소) 운영
  - \* 퀵서비스기사, 대리운전기사, 택배기사 등
  - 편의시설(냉난방기, 휴대폰충전기, 안마의자, 정수기 등) 유지·관리
  - AI 무인출입시스템 활용 \* 9시 ~ 12시 기간제, 12시 ~ 익일 6시 무인 운영

○ 시설 현황

| 명 칭         | 규 모(m²)   | 위 치                          | 비 고 |
|-------------|-----------|------------------------------|-----|
| 산동읍 이동노동자쉼터 | 컨테이너 30m² | 산동읍 신당리 1466<br>(우항공원 대체주차장) |     |
| 송정동 이동노동자쉼터 | 컨테이너 30m² | 송정동 505<br>(광평천 제5공영주차장)     |     |

### 3-3. 감정노동자 심리상담 및 치유 프로그램 운영

- 기 간 : 2026. 3 ~ 12월
- 사 업 비 : 52백만원(시비)
- 운영방법 : 민간위탁(2개소)
- 대 상 : 구미시 감정노동자 \* 콜센터직원, 요양병원직원, 어린이집교사, 간호사 등
- 내 용
  - 감정노동자 1:1 맞춤형 심리상담 지원(1인당 5회기)
  - 감정노동자 집단 치유 프로그램 운영(관내 사업장)
- 추진성과(2026년 6월)
  - 감정노동자 1:1 맞춤형 심리상담 : 104명
  - 감정노동자 집단 치유 프로그램 운영 : 2개소(14명)

|       |       |        |                 |        |                 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| 노동복지과 | 노동권익팀 | 노동복지과장 | 이호정<br>480-6200 | 노동권익팀장 | 김진희<br>480-6211 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|

## 4

## 이동노동자 산재보험료 지원

### 1. 사업개요

#### □ 필요성

- 직무특성상 사고위험이 높고 노동여건이 취약한 이동노동자의 산재보험료 가입·유지 지원을 통한 안전한 근로환경 조성 및 산업재해 예방으로 사회안전망 구축에 기여

#### □ 주요내용

- 기 간 : 2026. 8 ~ 12월
- 사 업 비 : 45백만원(시비)
- 지원대상 : 구미시에 주소를 둔 이동노동자(퀵서비스, 대리기사)
- 지원내용 : 산재보험료 본인부담금의 70% 지원(최대 10만원 한도내)

### 2. 세부추진계획

- 관련 조례 개정 및 사회보장협의 : '26. 1 ~ 3월
- 사업운영 수탁기관 모집 및 선정 : '26. 4 ~ 5월
- 위·수탁 협약체결 및 위탁금 교부 : '26. 6 ~ 7월
- 사업 시행 및 정산 : '26. 8 ~ 12월

### 3. 기대효과

- 노동환경 취약한 이동노동자에 대한 사회안전망 편입 확대 및 고용관계 불안정한 노동자에 대한 제도적 보장 강화

|       |       |        |                 |        |                 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| 노동복지과 | 노동권익팀 | 노동복지과장 | 이호정<br>480-6200 | 노동권익팀장 | 김진희<br>480-6211 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|

## 5

## 숙련기술인 발굴 및 활동 지원

▷(필요성) 숙련기술인 우대사업을 통해 숙련기술인의 자긍심을 고취시키고 구미시 기술 및 산업 발전에 기여

▷추진방향

- 숙련기술자 발굴 및 활동 지원을 통한 숙련기술인 지위 향상
- 예비숙련기술인 산업 현장 맞춤형 기술 전수 및 지원을 통한 미래의 명장 양성

### 5-1. 구미시 최고장인 선정

- 기 간 : 2026. 9 ~ 12월
- 선정인원 : 2명 이내
- 사 업 비 : 20백만원(시비)
- 선정방법 : 구미시 최고장인 심사위원회(대한민국명장 포함) 심사
- 선정특전 : 최고장인 증서, 3년간 기술장려금(월20만원) 지급 및 시 공영주차장 무료이용 등
- 향후계획
  - 추진계획 수립 : '26. 9월
  - 최고장인 공고 : '26. 9 ~ 10월
  - 최고장인 선정(심사위원회) : '26. 11월
  - 최고장인 시상식 : '26. 12월
- 추진성과('25) : 2명 선정 \* 구미시 최고장인 : 28명

### 5-2. 마이스터멘토단 운영

- 기 간 : 2026. 3 ~ 12월
- 인 원 : 49명 \* 대한민국명장, 경상북도·구미시 최고장인, 기능한국인 등
- 사 업 비 : 40백만원(시비)
- 내 용 : 중소기업 기술지원 컨설팅, 마이스터고 멘토링, 산업 현장 견학, 지역사회환원 봉사활동 등
- 향후계획
  - 추진계획 수립 : '26. 3월
  - 마이스터멘토단 위·수탁 협약체결 : '26. 3월
  - 마이스터멘토단 운영 : '26. 3 ~ 12월
- 추진성과(2025년)

| 사업명  | 마이스터고 멘토링     | 중소기업 지원 컨설팅 | 산업현장견학 | 사회봉사활동 |
|------|---------------|-------------|--------|--------|
| 추진성과 | 멘토 12명-멘티 25명 | 2개소         | 2개소    | 2개소    |

|       |       |        |                 |        |                 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| 노동복지과 | 노동권익팀 | 노동복지과장 | 이호정<br>480-6200 | 노동권익팀장 | 김진희<br>480-6211 |
|-------|-------|--------|-----------------|--------|-----------------|

## 6

## 산업재해 예방 지원 및 안전보건관리체계 강화

- ▷(필요성) 소규모 사업장 및 시 사업장 내 산업재해 사전 예방  
 ▷(추진방향) 안전보건 관계 법령상 산업재해 예방 활동 지원 강화

## 6-1. 관내 사업장 산업재해 예방 지원사업

- 기 간 : 2026. 3 ~ 12월
- 사 업 비 : 311백만원(도 59, 시 196, 자 56)
- 세부사업

| 사 업 명          | 산업안전 환경개선사업                                                       | 중대재해예방 안전장비 지원사업                             | 산업안전보건 우수기업 선정 및 포상사업                                      |
|----------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 사 업 비          | 236백만원(도 59, 시 137, 자 40)                                         | 45백만원(시 35, 자 10)                            | 30백만원(시 24, 자 6)                                           |
| 대 상<br>(사 업 량) | 관내 중소기업(10개소)                                                     | 관내 50인 미만 중소기업<br>(5~6개소)                    | 관내 50인 미만 중소기업(3개소)                                        |
| 지원내용           | 정밀안전진단에 따른<br>시설개선 지원                                             | 중대재해예방을 위한<br>안전·보건 장비 지원                    | 안전 작업환경 구축에 노력하는 중소<br>기업을 선정하고 작업환경개선 및<br>교육·홍보 분야 비용 지원 |
| 추진성과           | '22년 4개소, '23년 7개소<br>'24년 8개소, '25년 10개소,<br>'26년 10개소(선정 후 수행중) | '24년 4개소, '25년 5개소,<br>'26년 4개소(하반기 추가사업 예정) | '25년 3개소<br>'26년 모집중                                       |

## 6-2. 시청 소속 사업장 현업근로자 안전보건관리 강화

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 74백만원(시비)
- 대 상 : 시 소속 현업업무 근로자(공무직, 기간제 등)

| 사업명      | 시청 소속 사업장<br>위험성 평가                                                               | 현업근로자 관리감독자<br>안전보건교육                                | 특수건강진단 및<br>작업환경측정                                                                                               | 직무스트레스에 의한<br>건강장애 예방조치                  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 사업비      | 20백만원                                                                             | 24백만원                                                | 27백만원                                                                                                            | 3백만원                                     |
| 내 용      | 유해위험요인 파악·개선을<br>통한 산업재해 예방                                                       | 관리감독자 직무교육<br>실시 및 사업장 순회점검<br>안전보건교육                | 유해인자를 취급하는<br>근로자의 특수건강진단<br>및 작업환경측정                                                                            | 근로자의 정신적<br>스트레스 예방 조치                   |
| 추진<br>성과 | · '26년 3~5월 위험성평가<br>실시 및 사업장 유해 위험<br>요인 1,026건 발굴<br>· 위험성초과 요인 297건<br>개선조치 실시 | · '26년 상반기 관리감독<br>자 직무교육(73명)<br>· '26년 하반기 교육(8월중) | · 특수건강검진 실시: 146명<br>· 검진 후 건강관리: 20명<br>· 유해인자 현행화 관리<br>: '24년 30개 → '26년 62개<br>· 작업환경측정: 11월 예정<br>(농기계임대센터) | · 8월 추진 예정<br>· 야간 근로자, 환경관리원<br>등 250여명 |

### 6-3. 산업안전보건지킴이 활동

- 기 간 : 2026. 3 ~ 10월
- 사 업 비 : 20백만원(도 6, 시 14)
- 내 용
  - 시 발주공사(1억 이상) 현장점검 및 유해위험 발굴
  - 관내 50인 미만 소규모 사업장 산업재해예방 지원
  - 산업재해예방 활동으로 안전·보건에 관한 의식 제고
- 추진현황 및 향후계획
  - 산업안전보건지킴이 모집 및 위촉 : '26. 3월
  - 시 발주공사 및 소규모 사업장 점검 : '26. 4 ~ 9월
  - 활동결과 보고 및 해산 : '26. 10월
- 활동실적

| 점검 활동 실적 | 개선필요 | 모범사례 | 비 고 |
|----------|------|------|-----|
| 13건      | 7건   | 7건   |     |

### 6-4. 시 발주공사 온열질환예방 지도 및 점검

- 기 간 : 2026. 7 ~ 9월
- 사 업 비 : 5백만원(시비)
- 대 상 : 시 발주공사 사업장 65개소
- 내 용 : 온열질환 예방을 위한 사업주의 보건조치 사항 점검,  
증상 및 대처방법 안내, 온열질환 예방 물품 배부 등
- 향후계획
  - 시 발주공사 현황 파악 : '26. 6월
  - 공사장 현장점검 및 조치사항 안내 : '26. 7 ~ 9월

## 6-5. 외국인근로자 안전관리 강화

- 기 간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 3백만원(시비)
- 대 상 : 관내 외국인근로자
- 내 용

### - (안전교육)

- 외국인근로자상담센터 및 쉼터(5개소), 외국인주민 13개국 공동체 대표와 산업안전교육 자료 공유로 안전 교육
  - \* 산업안전보건공단 16개국 언어 안전보건 교육자료 제작·배포자료 활용
- 외국인근로자 맞춤형 교육 용역 실시
  - \* 안전수칙 일반, 온열질환 예방, 응급조치, 화재 대피요령 등

- (안전홍보) 외국인 주민축제 등 ‘산업안전 홍보부스’ 운영 및  
취약사업장 찾아가는 홍보 실시 \* 산업안전보건지킴이 협조

|       |       |        |          |        |          |
|-------|-------|--------|----------|--------|----------|
| 노동복지과 | 노동안전팀 | 노동복지과장 | 이호정      | 노동안전팀장 | 정민정      |
|       |       |        | 480-6200 |        | 480-6206 |