

2025년도 행정사무감사 지적사항 조치결과

○ 부서명 : 자원순환과

○ 지적사항 및 조치결과

구분	조치사항				비고
	총건수	시정	개선	권고	
합 계	6	4	2	0	
조치완료	3	2	1	0	
조치중	3	2	1	0	
장기검토	0	0	0	0	
조치불가	0	0	0	0	

2025년도 행정사무감사 지적사항 조치결과 및 추진계획

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
자원순환과	시 정	147. 송정동 복개천 재활용 쓰레기통 사업 실효성 부족 송정동 복개천에 설치한 재활용 쓰레기통의 관리가 이루어지지 않아 사업의 실효성이 떨어짐 더 자주 수거해야 하는 현실을 고려하는 등 해당 사업을 시급히 시정할 것.	- 재활용품 분리수거함 활성화를 위해 가로청소 환경관리원, 시니어클럽(노인 일자리), 재활용품 수거팀, 송정동행정 복지센터, 송정맛길상가변영회 등과 간담회를 통해 의견을 수렴하고 있으며, 주변 상가에는 시범사업이 정착화 될 수 있도록 지속적으로 홍보하고 있음. - 재활용품 수거는 필요시 추가적으로 수시수거도 실시하고 있으며 지속적인 홍보 후에도 성과미비 시, 환경관리원 근무시간(16시) 이후 전담인력배치 등도 검토 예정임.	조치완료
	시 정	148. 쓰레기 배출 요령 미준수에 대한 단속 강화 필요 주택가 거리에서 일몰 후 배출 원칙이 지켜 지지 않아 거리 미관을 해치고 있음. 쓰레기 집합 장소에서 불법 투기 시 과태료를 부과하고, 주택가를 중심으로 단속을 강화할 것.	- 생활쓰레기 불법투기 예방 및 단속 강화를 위해 '25년 CCTV 37대(고정식 18대, 이동식 16대, 스마트 3대) 설치완료하여 총 299대(고정식 94대, 이동식 91대, 스마트 114대) 운영 중임. - 생활쓰레기 불법투기 신고 활성화를 위해 과태료 부과금액의 50%(1인 한도 연 100만원, 월 20만원)를 포상금으로 지급하고 있으며 홈페이지, SNS 전광판 등에 신고포상금제도를 적극 홍보함.	조치완료

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
자원순환과	개 선	149. 예방 중심의 배출 교육 등 자원순환 정책 전환 ○ 현재 쓰레기 수거 지원 중심의 정책에서 벗어나, 쓰레기 배출 방법에 대한 교육을 사전적으로 실시할 수 있도록 정책을 개발할 필요가 있음. 원룸 세대주가 세대원에게 교육을 장려하도록 유도하는 등 책임 주체를 명확히 하여 책임성 확보 및 예산 절감을 도모할 수 있도록 개선하기 바람.	○ 폐현수막 업사이클링을 통한 아동 자원순환교육 시, ‘생활쓰레기 분리배출 길라잡이’ 책자를 배부하여 가정에 전달·홍보하고 있음. * (초등학교) 9개교 (유치원) 2개원 총 13회, 1,482명 ○ 원룸을 관리하는 주택관리업체와 건물주에게 올바른 쓰레기 분리배출 방법 및 위반시 과태료 등 제재사항에 대한 안내공문 발송함.	조치완료
	시 정	150. 환경자원화시설 유치지역 음발전지원기금 폐지 필요 ○ 환경자원화시설 유치지역에 대한 음발전지원기금은 폐지가 필요함. 정산서류를 신속히 확보하여 기금 폐지가 조속히 이뤄질 수 있도록 시정할 것.	○ 산동읍 발전지원기금 지원사업에 대한 정산 방법 및 법률사항을 충분히 검토하여 정산서류를 제출받은 후, 결산 등에 대한 기금운용심의위원회의 심의의결을 거쳐 조례 폐지 추진하겠음.	조치중 12월완료예정

소관부서	처분구분	지 적 사 항	조치결과 및 추진계획	완료구분
자원순환과	개 선	151. 명확한 환경자원화시설 위탁 입찰 기준 설정 필요 ○ 환경자원화시설 위탁과 관련한 입찰이 예정되어 있는 바, 입찰 참가 자격 기준을 운영 실적으로 쓰레기 처리 용량 80톤/일 (현재 환경자원화 시설 쓰레기 처리 용량의 1/2)을 갖춘 업체가 입찰에 참가할 수 있도록 할 것 ○ 공동도급에 공동수급체 전원에 대한 운영 실적을 참가자격으로 선정하여 업체 선정의 기준을 확고히 하여 전반적 운영의 개선을 꾀하기 바람.	○ 환경자원화시설 위탁과 관련한 입찰은 전문성과 기술을 갖춘 업체가 선정되어야 하며, 특정업체에 유리하게 적용되서는 안됨에 따라 공정한 경쟁이 이루어 질수 있도록 입찰 참가기준을 면밀히 검토하도록 하겠음.	조치중 10~11월 완료예정
	시 정	152. 환경관리원 근무지 순환 기준 개선 ○ 환경관리원 근무지에 따라 업무 편차가 존재하는 상황임. 형평성 있는 근무환경 조성을 위해 최소 3년 이내에는 근무지 변경이 이뤄질 수 있도록 하며, 동별 순환 근무 등 균형 있는 배치를 실시할 것.	○ 환경관리원 인사시 5년 이상 근무자에 대해 장기근무자 순으로 전보를 실시하여 해소 중에 있으며, 근무지별 업무 편차를 고려하여 점차적으로 근무년수 기준을 하향조정하여 형평성 있는 인사가 되도록 하겠음. ○ 읍·면·동 내에서도 청소구역별 업무편차가 있음을 고려하여 가로청소 구역조정 및 순환배치를 읍·면·동장이 정기적으로 실시하도록 협조공문 발송 및 정기전보 인사 시 명시함.	조치중