

총 무 과

주 요 사 업

1. 범죄 사각지대 해소를 위한 방범용 CCTV 설치
2. 이·통장 사기진작 도모
3. 공정하고 합리적인 일 중심의 인사운영
4. 교육하기 좋은 도시, 명품교육도시 조성
5. 직무역량 강화를 위한 공무원 교육제도 개선
6. 일과 삶의 균형을 도모하는 후생복지 추진

신 규 사 업

1. 구미시민의 날 제정
2. 제20대 국회의원선거의 완벽한 추진
3. 전문성 강화를 위한 전문직위제 도입
4. 공무원 인·적성 검사 실시
5. 공공문장 감수 및 매뉴얼 제작
6. “Y”자형 창조인재 양성

주요사업

1 범죄 사각지대 해소를 위한 방범용 CCTV 설치

- ◇ 방범용 CCTV를 구미 전역에 대대적 확충, 범죄 사각지대를 해소하여 시민의 생명과 재산을 보호
- ◇ 설치장소에 대해 시민의 의견을 적극 반영하여 안심하고 생활할 수 있는 범죄로부터 안전한 구미 조성

□ 사업개요

- 사업기간 : 2014. 1월 ~ 2017. 12월 (4년간)
- 대 상 : 관내 우범지역
- 총사업비 : 14,917백만원 ('16년 4,008백만원)
- 사업량

(단위 : 백만원)

구 분	기 설치			2016년	2017년	합계
	2014년	2015년	소계			
대 수	557	341	898	562	540	2,000
소요예산	4,024	3,016	7,040	4,008	3,869	14,917

※ 2006~2013년 설치 : 300대(3,400백만원)

- 사업내용 : 주택가 방범용 CCTV, 차량번호 인식시스템 설치

□ 추진계획

- 설치장소 협의 및 행정예고 : '16. 1월 ~ 2월
- 실시 설계시행 : '16. 3월
- 사업발주 : '16. 4월

□ 기대효과

- 일상생활에서 범죄에 노출된 사각 지대에 범죄예방용 CCTV를 설치 운영함으로써 시민 불안 해소 및 생활안정 도모
- 수배차량 및 무적차량 조기 식별로 2차 범죄를 예방하여 시민들이 안심하고 살아갈 수 있는 안전도시 조성

② 이·통장 사기진작 도모

◇ 이·통장에 대한 다양한 지원을 통한 사기진작으로 원활한 행정 업무수행 도모

□ 현 황

- 이통장 수 : 정원 625명 / 현원 610명(이장 171명, 통장 439명)
- 타 시군 이통장 1인당 담당인구 비교현황 (단위:명)

시군	인구수 (’15.6.30기준)	이통장 수	이통장 1인당 담당 인구수	비고
구미시	420,226	625	672	
김천시	137,030	526	261	
상주시	102,434	502	204	
경산시	255,871	456	561	

□ 추진계획

- 이통장자녀 장학금 지급(고등학생)
 - 선발인원 : 이통장 정수의 15% 이내(2015년 47명)
 - 소요예산 : 67백만원
- 이통장 단체 상해보험 가입
 - 가입대상 : 이통장 전원
 - 소요예산 : 43백만원
- 모범 이통장 해외연수
 - 해외문화 체험을 통한 국제적 감각 제고 및 사기진작
 - 소요예산 : 30백만원
- 우수 이통장 워크숍
 - 참가인원 : 90명 정도
 - 소요예산 : 22백만원
- 이통장 한마음 연수대회
 - 참가인원 : 600명 정도
 - 소요예산 : 27백만원

□ 기대효과

- 일선 리더로서 행정의 효과적이고 체계적인 업무수행능력 제고

③ 공정하고 합리적인 일 중심의 인사운영

- ◇ 변화하는 행정환경에 능동적으로 대처하고 시민중심의 조직 운영으로 효율적이고 미래 지향적인 인사운영 추진
 - ◇ ‘일과 성과’에 기반을 둔 인사관리로 조직 경쟁력 향상
-

□ 일, 성과, 적성 중심의 인사운영

- 승진, 근무성적평정, 전보 등 인사관리에 있어 연공서열, 보직 보다는 일과 성과 중심으로 개인별 적성을 고려한 인사운영 추진
 - 시정역점사업의 성과가 있는 직원 주요보직 우선배치
- 전문직위제 시행, 전문임기제 임용 확대 등으로 공직 전문성 강화
 - 동일부서 3년 근무제한에 따른 전문성 결여로 보완책 마련
- 시정성과 거양자에 대한 모범공무원 및 우수공무원 포상
- 실적가점제 실시로 능력 있는 공무원에 대한 인센티브 제공

□ 유연한 조직관리로 행정환경 변화에 적극 대응

- 직무분석 및 조직진단을 상시적으로 실시하여 유연한 조직 관리 도모
 - 2015년 조직개편 후속조치로 일부 미진한 사항 개선
- 맞춤형 급여체계 개편 등 사회복지분야 기능 확대 대응
- 주요 프로젝트사업 추진을 위한 TF팀 적시 구성
- 휴직, 전출 등 결원 발생시 적기 보충
 - 예상결원의 200% 임용 요구(경북도 일괄공채)

□ 인사고충상담 활성화

- 찾아가는 인사상담제 운영
 - 대 상
 - 지리적 여건등으로 인사상담 기회가 적었던 외청 직원을 대상으로 인사에 관한 전반적인 사항에 대해 현장의 목소리 청취
 - 운영기간 : 반기별 1회 방문
 - 상 담 반 : 인사계장(반장) 외 4명
- 인사고충상담창구 운영
 - 장 소 : 총무과 내 고충상담실 설치 및 인사랑시스템에 구축
 - 운영기간 : 연중 수시
 - 대 상 : 전 직원
 - 내 용 : 전직원 대상 홍보로 고충 해소 노력

□ 새내기 공무원 시장님과의 대화의 장 마련

- 운영목적
 - 신규공무원의 공직문화 조기적응 지원
 - 시장님과의 대화로 시정현안에 대한 적극적 참여기회 마련 및 젊고 참신한 시각 수렴
- 운영대상 : 신규공무원(신규임용 후 1년이내자)
- 운영내용
 - 시보해제 시 시장님과의 대화의 시간 운영
 - 새내기 고충상담 및 정책제언 창구 마련

4 교육하기 좋은 도시, 명품교육도시 조성

- ◇ 첨단 IT 산업도시, 글로벌 교육특구의 위상에 걸맞은 특화된 교육지원을 통한 우수인재 양성 및 인프라 조성으로 글로벌 교육특구 차질없는 완성

□ 구미 글로벌 교육특구 완성

- 지 정 일 : 2008. 7. 25(지식경제부)
- 사업기간 : 2008 ~ 2017년(10년간)
- 사 업 비 : 315억원(국비4, 도비10, 시비301)
- 투자계획

(단위:백만원)

구 분	총사업비	기투자	투 자 계 획		
			2015	2016	2017
계	31,500	24,600	2,500	2,450	1,950
국 비	400	400			
도 비	1,250	950	100	100	100
시 비	25,850	19,250	2,400	2,350	1,850
민자 등	4,000	4,000			

□ 교육 환경개선 및 글로벌 우수인재육성 프로그램 지원

- 학교 교육환경개선 지원 : 95개교 중 30개교, 900백만원 정도
 - 심사평가제에 의한 우선순위 선정
- 명문고 및 특성화학교 육성 지원 : 5개교, 280백만원
 - 교육부 특별교부금 및 도교육청 지원에 따른 대응투자
- 과학영재교육원 운영 지원
 - 금오공과대학교 테크노관, 5개 과정 200명, 280백만원
- 초등학생 영어체험학습 지원
 - 초등학생 5학년 1,900명 정도, 630백만원 (시비 295, 도비 335)

- 구미시 인터넷 수능방송 운영
 - 고교생 희망자 1,520명, 395백만원(시비 380, 자부담 15)
- 초·중등 사이버스쿨 운영
 - 초·중등학생 500명(초등 300, 중등 200), 63백만원
- 한자능력향상 프로그램 지원
 - 초등학생 한자교실(학교·지역아동센터), 한자왕선발경진대회
- 초등학생 영어향상 프로그램 지원
 - 지역아동센터 방과후 영어교육, 60백만원
- 교과교육연구회 연구활동 지원 : 수학·음악·미술 등, 20백만원
- 학부모연수회 개최 : 유·초·중·고 학부모 3,000명, 20백만원
- 입시설명회(대입·고입) : 중·고등학생 및 학부모 2,000명, 20백만원
- 지역인재 육성을 위한 장학기금 조성 및 장학사업 확대
 - 조성목표 : 1,000억원 / 조성현황 : 240억원('15. 10월 현재)
 - 「범시민 장학기금 1인 1계좌 갖기운동」 대시민 동참 지속 확산
 - 장학재단 기금 모금 및 출연 확대를 통한 운영 내실화
- 서울 「구미학숙」 운영
 - 위 치 : 서울 성북구 보문로 32길 30
 - 입사인원 : 102명
 - 사 업 비 : 300백만원(자체재원 150, 시비 150)
 - 사업주체 : 재)구미시장학재단
- 향토생활관 지원 확대
 - 대 상 : 영남대학교 향토생활관
 - 사 업 비 : 200백만원 ※ 출연금 1천만원당 학생 1인 입사권 부여

⑤ 직무역량 강화를 위한 공무원 교육제도 개선

- ◇ 공무원 직무역량 강화를 통해 조직에서 필요로 하는 인재육성
- ◇ 집합교육의 문제점을 보완하고, 개인 역량강화 및 업무능력 향상을 위한 교육제도 운영

□ 운영방침

- 상시학습 충족 위주 교육에서 개인 역량개발 및 업무능력 향상을 위한 교육훈련으로 제도 개선
- 직급·직렬별 맞춤형 전문교육 확대 운영으로 업무능력 향상
- 직급별 연간 최저 교육훈련 이수시간 법령 범위 내 운영
- 5급 이하 사회복지분야 교육훈련 강화(2016년부터 연간 8시간)

※ 직급별 연간 최저 교육이수시간

구 분	연간 교육이수시간			
	4급 이상	5급	6급이하	(종전)기능직 및 별정직
2016년	-	50시간이상	80시간이상	30시간이상

▶ 시간선택제 연간 40시간 이수(사회복지분야 연간 8시간 이수)

□ 교육훈련 계획

- 도 공무원교육원(집합 및 사이버)
 - 기 간 : 2016. 3월 ~ 11월
 - 인 원 : 1,200명 정도
 - 교육과정
 - 집합과정 : 5개 분야, 54개 과정, 169회
 - 사이버과정 : 4개 분야, 60개 과정, 267회
 - 교 육 비 : 96,500천원 (22천원/1인·1일)

- 중앙교육훈련기관(전문교육기관)
 - 기 간 : 2016. 2월 ~ 12월
 - 교육기관 : 중앙공무원교육원, 지방행정연수원, 국립환경인력개발원 등
 - 교육인원 : 400명 정도
 - 인원선발 : 교육신청 공문에 따라 희망인원 신청 및 선발
 - 교육과정 : 전문 직무분야 관련 47개 교육전문기관
 - 교 육 비 : 60,000천원 정도 (150천원/1인-교육기관마다 상의)
- 민간교육훈련기관
 - 기 간 : 2016. 3월 ~ 12월
 - 교육기관 : 한국보건복지인력개발원, 한국전력기술인협회 등
 - 교육인원 : 250명 정도
 - 인원선발 : 교육신청 공문에 따라 희망인원 신청 및 선발
 - 교육과정 : 전문 직무분야 관련 150개 교육전문기관
 - 교 육 비 : 27,500천원 정도 (150천원/1인-교육기관마다 상의)
- 자체 사이버 위탁교육
 - 기 간 : 2016. 4월 ~ 12월 <5회 운영, 짝수달>
 - 교육대상 : 전직원(1인 1강좌/월)
 - 교육인원 : 1,600명 정도
 - 교육과정 : 1,144개 과정(사회복지분야 교육 포함)
 - 교 육 비 : 48,000천원 정도 (35천원/1과정)
- 자체 사이버 독서통신 위탁교육
 - 기 간 : 2016. 3월 ~ 10월 (1개월단위, 8회 운영)
 - 교육대상 : 전직원(1인 1강좌/월-1인당 5회로 신청제한)
 - 교육인원 : 2,400여명
 - 교육과정 : 2,000여 과정
 - 교 육 비 : 60,000천원(1과정당 25천원 정도)
- “Y”자형 창조인재 양성교육
 - 기 간 : 2016. 1월 ~ 12월
 - 교육과정
 - 창조인재교육 : 신규 임용예정자 특별교육
 - 통인재교육 : 직렬별 맞춤교육, 전문직 양성교육
 - 교 육 비 : 80,000천원

⑥ 일과 삶의 균형을 도모하는 후생복지 추진

- ◇ 직무뿐만 아니라 생활 영역 전체에 걸친 다양한 분야에서 균형적인 후생복지 시책을 추진하여
 - ◇ 직원 삶의 질 향상 및 행정능률 제고
-

□ 맞춤형복지(카드) 운영(최고 1,600포인트)

- 포인트지급 : 최고 1,600포인트(1,600천원)
- 사 용 기 간 : 2016. 1. 1 ~ 12. 10(마감일 이후 사용불가)
- 사 용 범 위 : 건강관리, 자기계발, 여가활용(레저·문화생활), 가정친화
- 소 요 예 산 : 2,570백만원

□ 단체보장보험

- 보장범위 : 사망, 재해장애, 암, 입·통원실비
- 소 요 예 산 : 590백만원

□ 휴양소 운영

- 기 간 : 2016. 6. 20 ~ 9. 30(4개월간)
- 휴 양 소 : 7개소
- 소요예산 : 60백만원(150,000원/1인 이내)

□ 출산장려 지원

- 대체인력 지원
 - 지원대상 : 직원 출산휴가, 육아휴직 시 대체인력(기간제근로자)
- 셋째아이 이상 출산 시 복지포인트 추가 지급
 - 지급기준 : 셋째 출산 시 2,000P, 넷째 이상 출산 시 3,000P씩 지급
- 소요예산 : 250백만원

□ 직원 가족체육대회

- 기 간 : 2016. 10월 경
- 참 여 : 1,600여명(전 직원 및 시의원)
- 소요예산 : 80백만원

□ 글로벌 전문가 육성 해외연수

- 기 간 : 2016. 5월, 10월(2회 실시)
- 대 상 : 10년 이상 근무자 중 해외여행 미경험자
- 소요예산 : 175백만원

□ 직장 동호회 지원

- 기 간 : 2016. 1. 1 ~ 12. 20
- 대 상 : 16개 직장 동호회(529여명)
- 소요예산 : 35백만원

□ 건강지킴이센터 운영

- 위 치 : 시청 제1별관 2층
- 운영시간 : 월~금(09시~18시)
- 운영방법 : 관내 병원 민간위탁
- 세부내용 : 직원건강 체크 및 상담
- 소요예산 : 20백만원

□ 부서별 건강소양 워크숍 지원

- 기 간 : 2016. 5. 21. ~ 7. 24.(64일간)
- 교육내용 : 직원 건강 증진 및 소양 관련
- 소요예산 : 192백만원

1 구미시민의 날 제정

- ◇ 구미는 무한한 발전 잠재력을 바탕으로 많은 변화·발전하면서 한국경제를 선도하는 중심도시로 성장
- ◇ 성장의 주역인 시민들은 다양한 지역 출신의 사람들이 모인 대한민국의 축소판으로 시민의 날 제정을 통해 43만 시민을 끈끈히 잇는 연결고리로 삼아 더 높은 생활문화공동체 구미 건설

□ 추진방향

- 시민이 공감하고 참여할 수 있는 의미있는 날을 선정
- 시민축제, 문화·예술·체육행사 등 시민 화합의 날로 운영
- 모든 시민이 자발적으로 참여하고 즐길 수 있는 화합의 행사추진

□ 세부추진계획

- 계획 수립 : '16. 2월
 - 타 시·군·구 기초자료 수집 및 벤치마킹
- 시민의 날 제정 추진위원회 구성 : '16. 3월
 - 각계·각층 전문가 및 시민 등 30명
 - 시민 공모 및 설문조사 등
- 시민의 날 결정 : '16. 5월
- 시민의 날 운영 조례 제정 : '16. 6월
- 시민의 날 선포 및 기념행사 : 시민의 날

□ 기대효과

- 시민의 자긍심과 일체감을 고취를 통한 구미 위상 제고
- 시민의 날을 통해 소통과 화합으로 지역발전의 원동력 확보

② 제20대 국회의원선거의 완벽한 추진

- ◇ 2016. 4. 13 실시, 제20대 국회의원선거의 완벽한 준비
 - ◇ 적극적인 홍보를 통해 공명정대한 선거 분위기 확산과 성숙한 시민의식이 정착될 수 있는 여건 마련
-

□ 선거개요

- 선거 일 : 2016. 4. 13(수)
- 선거대상 : 제20대 국회의원선거

□ 추진계획

- 성숙한 시민의식 확립을 위한 홍보
 - 선거관리위원회, 시민단체 등과 협조 공명선거 분위기 조성
 - 공직선거법 관련 내용 반사회보, 인터넷 등 적극적인 홍보로 공직선거법 위반 행위 감소 유도
- 법정 선거업무의 차질 없는 추진
 - 선거종합상황실 설치 운영
 - 선거담당자 공직선거법 교육 철저 및 업무편람 등 제작 배포
- 투·개표 진행상황 관리 구축
 - 선거 현황, 투·개표 진행상황 등 정확하고 신속한 정보 제공 및 관리

□ 기대효과

- 선거업무의 원활한 추진과 신속·정확한 선거상황 유지로 차질 없는 선거업무 추진

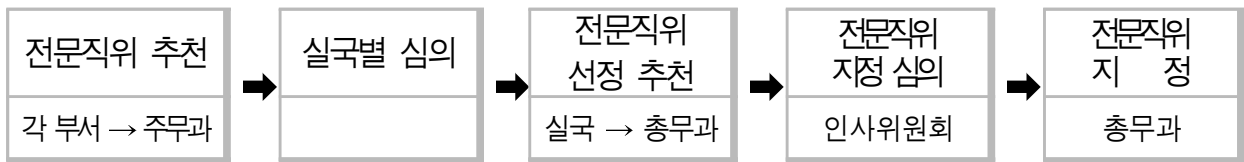
③ 전문성 강화를 위한 전문직위제 도입

- ◇ 잦은 보직변경으로 업무의 연속성 및 전문성 결여
- ◇ 장기근무 활성화와 공직 전문성 확보를 위해 전문직위제 도입

□ 지정개요

- 대상계급 : 6급 및 7급
- 지정대상
 - 직무경험 또는 전문성이 요구되어 장기근무가 필요한 직위
 - 업무수행에 연속성, 관계성이 필요한 직위
 - 시정 주요정책의 성과창출을 위해 전문인력 양성이 필요한 직위
- 지정규모 : 실국별 1 ~ 2개 정도 지정(시범운영)
 - ※ 운영성과 분석 후 확대 지정

□ 지정절차



□ 전문직위 인센티브

- 가산점 평정 : 전문직위 근무경력에 대해 경력평정가산점 부여
 - ※ 1년을 초과하는 1개월마다 0.02점 가산, 최대 1점
- 관련분야 교육기회 우선 제공
- 전문직위 수당 지급(상한액)

근무기간	1년미만	1년이상 2년미만	2년이상 3년미만	3년이상 4년미만	4년이상
월지급액	70,000원	90,000원	150,000원	250,000원	400,000원

□ 추진일정 : 16. 상반기 중

4] 공무원 인·적성 검사 실시

- ◇ 공무원 인·적성 검사를 실시하여 주관적이었던 인사관리를 벗어나 객관적, 과학적 인사관리를 도모하고
- ◇ 검사결과를 인재의 적재적소 배치에 활용하고 개인별 부족한 부분은 교육훈련을 통해 개선함으로써 합리적 인사관리 추진

□ 사업개요

- 검사기간 : 2016. 3월중
 - ※ 전입, 복직, 신규 공무원은 수시 검사
- 대 상 : 6급 이하 전 직원(1,600명 정도)
- 사 업 비 : 48,000천원(인당 30천원) * 사무관리비
- 검사내용
 - 인 성 : 성실성, 책임감, 적극성, 대인관계성 등
 - 직무능력 : 문제해결능력, 창의력, 수리력, 논리능력, 이해능력 등
 - 적 성 : 직무적성 분류
 - 역 량 : 도전정신, 전문성, 윤리의식, 혁신, 팀워크 등
- 활용방안 : 인사관리 및 개인별 부족한 부분은 교육훈련에 반영

□ 추진계획

- 계획수립 : '16. 1월
- 사업발주 : '16. 2월
- 검 사 : '16. 3월
- 검사결과 도출 및 활용 : '16. 3월 ~

□ 기대효과

- 개인별 인성, 직무능력, 적성, 역량을 객관적으로 측정하고 진단함으로써 객관적, 과학적 인사관리 가능
- 적성에 맞는 부서배치가 가능함에 따라 인사 만족도 제고

5 공공문장 감수 및 매뉴얼 제작

- ◇ 시청 홈페이지 및 공공시설 안내문·각종 홍보물 등 사용중인 공공문장에 대한 각종 오류 교정
 - ◇ 직원들의 바르고 쉬운 공공문장 사용으로 각종 시정 정보의 효과적인 전달을 통해 시민에게 한발 더 다가가는 열린 시정 구현
-

□ 사업개요

- 기 간 : 2016. 2 ~ 2016. 7
- 대 상
 - 시 운영 각종 홈페이지 게시 정보
 - 공공게시판, 공공시설물, 명소, 문화재 등 안내문 및 표지판
 - 리플릿·홍보책자·소식지(예스구미) 등 대 시민홍보용 안내문과 정책 홍보물 등
- 사 업 비 : 20백만원
- 사업내용
 - 공공문장에 대한 실태조사 및 오류 교정
 - 공공문장 바로쓰기를 위한 감수 매뉴얼 제작, 직원 교육

□ 추진계획

- 계획수립 : '16. 1월
- 용역계약 : '16. 2월
- 공공문장 실태조사 및 감수 : '16. 2월
- 공공문장 바로쓰기 직원교육(2회) : '16. 6월
- 공공문장 감수 매뉴얼 제작 : '16. 7월

□ 기대효과

- 공공문장에 대한 각종 오류 교정으로 정확한 정보 전달
- 직원들의 바르고 쉬운 공공문장 작성으로 시민과의 소통 촉진

6 "Y"자형 창조인재 양성

- ◇ "Y"자형 경력개발제도에 적합한 직렬·직급별 맞춤형 교육을 통한 직원역량 강화 추진
- ◇ 공무원 개인의 적성과 소질을 개발하고 업무역량 강화 및 인사 시스템과 연계한 분야별 전문가 양성 시스템 구축

※ Y자형 경력개발제도 : 특정분야에 전문성을 쌓아가는 통(通)인재(예산통, 인사통, 세제통, 통상통 등)와 다양한 업무를 경험하여 넓은 시야와 분석력을 갖춘 관리자로 성장하는 창조(創造)인재(경제정책 등)를 양성하는 제도

□ 사업개요

- 기 간 : 2016. 1월 ~ 12월
- 사 업 비 : 100백만원
- 방 법 : 전문교육기관 위탁
- 내 용 : Y자형 인재양성을 위한 직급별·직렬별 맞춤 교육 확대
 - 창조인재 교육
 - 신규 임용예정자 과정 : 공직자 역량 구미시정 현황, 행정실무 초급 등
 - 통인재교육
 - 직렬별 맞춤교육 : 세무, 복지, 공업, 시설, 농업 등 직렬별 전문교육
 - 전문직 양성교육 : 분야별 전공자 및 적성을 갖춘 직원 선발 특화교육 (경제, 경영·회계, 예산, 인사, 기획 등)

□ 추진계획

- 사업계획 수립 및 수요조사 실시 : '16. 1 ~ 2월
- 직원 신청 및 선발 : '16. 3월
 - ※ 인적성 검사 결과 반영
- 전문위탁교육업체 선정 : '16. 4월
- 교육실시 : '16. 5 ~ 10월

□ 기대효과

- 전문성과 다양성을 갖춘 공무원 집중 양성 및 역량 강화로 장기적 인재풀(Pool) 관리 및 질 높은 행정서비스 제공